

# SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU 2022



**KORTEKS**

**ZORLUTEKS**



## İÇİNDEKİLER

Rapor Hakkında **3**  
Yönetimden Mesajlar **4**

### Kurumsal Kimlik **6**

Hakkımızda **7**  
Vizyon & Misyon **8**  
Tarihçe **9**  
Yaratılan Ekonomik Değer **10**  
Üretim Miktarı **11**  
Ortaklık Yapısı **12**  
Faaliyetler **13**  
Ürünler **16**  
Markalar **17**  
Üyelik ve İş Birlikleri **21**  
Sertifikalar **22**  
Ödüller **23**

### Doğaya Katılan

**Değer** **45**  
Çevre Yönetimi **46**  
Sürdürülebilirlik  
Taahhütleri **49**  
Kimyasal Yönetimi **50**  
Hammadde Yönetimi **53**  
Ekolojik Ürün Geliştirme **54**  
Endüstri 4.0 **55**  
Projeler ve İyi Uygulamalar **57**  
Enerji Yönetimi **58**  
Su Yönetimi **60**  
Atık Yönetimi **61**  
Emisyon Yönetimi **64**

### Topluma Katılan

**Değer** **79**  
Sosyal Sorumluluğa  
Bir Bakış **80**  
Toplumsal Cinsiyet  
Eşitliği **83**

### Sürdürülebilirlik

#### Odaklı Yaklaşım **25**

Zorlu Tekstil Grubu'nun  
Sürdürülebilirlik Anlayışı **26**  
Akıllı Hayat **29**  
Sürdürülebilirlik Stratejisi  
ve Hedefleri **31**  
Kurumsal Yönetişim **33**  
Kalite Yönetimi **36**  
Değer Zincirinde **39**  
Sürdürülebilirlik **39**  
Risk Yönetimi **41**  
Paydaş Katılımı **42**  
Önceliklendirme Analizi **44**

### Çalışana Katılan

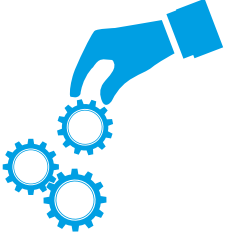
**Değer** **65**  
İnsan Kaynakları  
Uygulamaları **66**  
Zorlu Tekstil Grubu  
Etik İlkeleri **70**  
Çalışan Memnuniyeti **71**  
Çeşitlilik ve Kapsayıcılık **73**  
Çalışan Gelişimi **74**  
İş Sağlığı ve Güvenliği **76**

### Geleceğe Katılan

**Değer** **84**  
Ar-Ge **85**  
Ar-Ge Merkezi Faaliyetleri **86**  
İnovasyon **91**  
**GRI İçerik İndeksi** **92**



## RAPOR HAKKINDA



**Zorlu Tekstil Sürdürülebilirlik Raporu, GRI Standartlarına uygun olarak yazılmıştır. Buna ek olarak, Birleşmiş Milletler Küresel İklim Sözleşmesi (United Nations Global Compact-UNGC) gereklilikleri de göz önünde bulundurularak Zorlu Tekstil Grubu'nun faaliyetleri ve hedefleri Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (BM SKA) ile eşleştirilmiştir.**

Sürdürülebilirlik raporlaması ile çevresel, sosyal, ekonomik ve yönetsel etkilerin; faaliyetler içerisinde daha sistemli, kapsayıcı ve şeffaf bir biçimde yönetilebilmesi ve aktarılması amaçlanmıştır. Yılda bir kere yayımlanan sürdürülebilirlik raporunda, Zorlu Tekstil Grubu'nun oluşturduğu kurum değeri ve marka itibarı bütüncül bir yaklaşımla ele alınmıştır.

Rapor kapsamında, 1 Ocak 2022- 31 Aralık 2022 tarihleri arasında gerçekleşen faaliyetlere yer verilmiş, Zorlu Tekstil Grubu'nun oluşturduğu çalışma ilkeleri ve benimsediği kurumsal politikaların "Sürdürülebilirlik" anlayışı çerçevesinde paydaşlar üzerindeki etkiler ortaya konmuştur.

Zorlu Tekstil Sürdürülebilirlik Raporu, GRI Standartlarına uygun olarak yazılmıştır. Buna ek olarak, Birleşmiş Milletler Küresel İklim Sözleşmesi (United Nations Global Compact-UNGC) gereklilikleri de göz önünde bulundurularak Zorlu Tekstil Grubu'nun faaliyetleri ve hedefleri Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (BM SKA) ile eşleştirilmiştir.

Sürdürülebilirlik raporuna [www.korteks.com.tr/tr](http://www.korteks.com.tr/tr) ve <https://www.zorlutekstil.com.tr/> adresinden erişebilir, rapor ile ilgili soru, görüş ve önerinizi [info@zorlutekstil.com.tr](mailto:info@zorlutekstil.com.tr) adresine iletebilirsiniz.



## YÖNETİMDEN MESAJLAR

“

**Sürdürülebilirliği bir kavramdan ziyade, bir iş yapış şekli olarak benimsiyoruz. Bu sebeple raporlama yılımız içerisinde de sürdürülebilirlik kavramı bizler için, gerçekleştirdiğimiz her faaliyetin temeli olmaya devam etti.**



Değerli çalışma arkadaşlarım ve kıymetli paydaşlarımız,

6 Şubat 2023 tarihinde Kahramanmaraş merkezli gerçekleşen, çevre illerimizde de şiddetli şekilde hissedilen depremde hayatını kaybeden tüm vatandaşlarımıza baş sağlığı diliyor, bu yaraların bir an evvel sarılmasını temenni ediyor, Zorlu Tekstil Grubu olarak depremdede vatandaşlarımızın her daim yanlarında olduğumuzu belirtiyoruz.

Acıların kenetlediği, böyle günlerde hep el ele yürüyen bir millet olarak bugünlerin de dayanışma ile bir an evvel aşılabileceğini biliyoruz. Deprem bölgesine yapılabilecek her türlü yardım için kamu kuruluşları ile koordine oluyor, yardım ekipleri ile iletişimimizi koparmıyoruz. Zorlu Tekstil Grubu olarak, tüm imkânlarımızla depremden etkilenen bölge halkının yanında olabilmek adına ilk günden bu yana çalışıyoruz. Ayrıca gönüllü 15 kişilik arama kurtarma ekibimiz (KORKUT) Kahramanmaraş'daki arama kurtarma çalışmalarında aktif yer almıştır. Bundan sonraki süreçte ise; bölge halkına olan desteğimizi aynı şekilde devam edecektir.

Bu zor günleri de atlatacak, toplumumuzun yararına gerçekleşecek her faaliyette aktif rol oynamaya özen göstereceğiz. Zorlukların birleştirici gücünden yola çıkarak bundan sonra da, ülkemiz ve toplumumuzun sosyal ve ekonomik kalkınmasına katkı sağlama

sorumluluğuyla çalışacağız.

Bundan tam 69 sene evvel Denizli'nin Babadağ ilçesinde elimizde yalnızca iki dokuma tezgâhı fakat zihnimizde o dönem dillendirildiğinde olmaz gözüyle bakılacak hayallerle çıktığımız bu uzun yolculuğumuzu, bugün dünyada tekstil sektörünün “en”leri arasında gösterilmekle taçlandırıyoruz. Bir gün bile yapamayacağımız düşüncesine kapılmadığımız, faaliyet gösterdiğimiz her alanda öncü çalışmalar sergilediğimiz meşakkatli bir süreci geride bıraktık. Bugün geldiğimiz noktada, pamuklu ev tekstili ve polyster iplik sektöründe Avrupa'nın en büyük entegre üreticisi Zorluteks ve Avrupa'nın en büyük entegre ve inovatif polyster iplik üretim merkezi Korteks ile yolumuza hız kesmeden devam ediyoruz.

Sürdürülebilirliği bir kavramdan ziyade, bir iş yapış şekli olarak benimsiyoruz. Sürdürülebilirliği bir kavramdan ziyade işimizin en temel parçası olarak görüyoruz. Sürdürülebilirlik kavramı, içerisinde bulunduğumuz raporlama yılı kapsamında da gerçekleştirdiğimiz her faaliyete öncü olmaya devam etti. Bu yıl ikincisini yayımladığımız sürdürülebilirlik raporumuz ile sizlere, 2022 yılı içerisinde sürdürülebilir bakış açımız ve çatısı altında bulunduğumuz Zorlu Holding'in oluşturduğu Akıllı Hayat 2030

stratejisi kapsamında gerçekleştirdiğimiz; sosyal, ekonomik ve çevresel faaliyetlerimizin çıktılarını sunmaktan mutluluk duyuyoruz.

Geleceği dünden analiz etmede tecrübesiyle farkını ortaya koyan bir şirket olarak; özellikle Paris İklim Anlaşması ve Avrupa Yeşil Mutabakatı uygulamaları neticesinde, şirketler adına tercihten ziyade zorunluluk haline gelecek olan sürdürülebilirlik kavramını, seneler öncesinden detaylıca sentezleyip faaliyetlerimizin merkezine entegre etmiş bulunuyoruz. Bu şekilde yarınların refahında, herkesten önce hızlıca aksiyon alıp bizleri diğerlerinden ayıran özelliklerimizle sektörümüzde ayrışıyoruz.

Avrupa Yeşil Mutabakat Eylem Planı henüz yayımlanmadan önce, grup olarak neler yapabileceğimizi düşünmeye başlamıştık. Bu kapsamda oluşturduğumuz Temiz Üretim projesi ile bundan üç sene evvel kendi eylem planımızı tasarlayarak hızlıca harekete geçtiğimizi gururla belirtmek isterim. Akıllı Hayat 2030 stratejisi ve Temiz Üretim projesi çerçevesinde sektörümüze ciddi yatırımlar yapmaya devam ediyor, Türkiye'de öncü işlere imza atıyoruz.

Zorlu Tekstil Grubu olarak; değişen ve gelişen dünyaya adaptasyonun özellikle tekstil

## YÖNETİMDEN MESAJLAR

sektörü bazındaki etkilerini göz ardı etmiyor, teknolojik gelişmeleri bünyemizde uygulama konusunda hassasiyetle davranıyoruz. Sektörümüzde inovasyon ve yeniliklerin merkezi olduğumuzu perçinlemek adına, 2022 senesinde de birçok faaliyete imza attık. Avrupa'nın önde gelen entegre ve inovatif polyester iplik üretim merkezlerinden olan Korteks markamızın PLASTICE Projesi ile Avrupa Horizon Programı'na dahil olduk. Sürdürülebilir bir yaşamın mimarı olarak bizler, geri dönüştürülmüş ham maddeler ile düşük karbon ayak izine sahip nihai ürünleri imal ederek döngüsel ekonomiye katkı sağlıyoruz. Bununla birlikte Zorluteks markamız ise; sistematik Ar-Ge yönetimini önemli bir ödülle taçlandırdı. Nihai sonuçları bu sene açıklanan "Ar-Ge Merkezi 2021 Performans Endeksi" sonuçlarına göre Zorluteks, Türkiye'nin en iyi Ar-Ge merkezleri sıralamasında ikinci sırada yer aldı. İki markamız adına da başardığımız her işle gurur duyuyor, bunların üzerine ekleyerek devam edeceğimizin teminatını sizlere gönül rahatlığı ile veriyoruz.

Sürdürülebilirliğin her boyutunda, aynı hassasiyet ve aynı özenle çalışabilmek bizlerin kurum kültürü haline gelmiştir. Zorlu Tekstil Grubu yarım asrı, başarılar dolu tarihiyle devirmiş, sektörde 70. seneye yaklaşmış bir çınardır. Bu çınarın köklerinden birinin de, çalışanlarımız olduğuna yürekten inanıyoruz. Çalışanlarımıza hak ettikleri değeri verebilmek, kendilerinin refah düzeylerini belirli bir skalada tutabilmek bizlerin bir diğer kıymetli vazifesidir. Görev bilinciyle hareket eden bir kurum olarak

bizler de bu vazifemizi son derece öz verilili bir şekilde yerine getiriyor, çalışanlarımıza güvenli ve huzurlu bir çalışma ortamı sunuyoruz.

Nitelikli iş gücünü bünyemizde barındırmamız ve bahsettiğim üzere yarını bugünden en iyi şekilde analiz edebilme kabiliyetimizle büyümemizi hız kesmeden devam ettiriyoruz. Grubumuzun, ev tekstilindeki en güçlü markalarından olan ve inovatif ürünleriyle dikkat çeken TAÇ markamız 2022 yılında yurt içinde 41, yurt dışında ise toplam 5 mağaza sayısına ulaştı. LİNENS markamız ise 213 mağaza sayısına ulaştı ve toplamda 259 mağaza ile tüketiciye mağaza sunmaktayız.

Köklü geçmişimizden aldığımız güç ve bizi biz yapan eşsiz başarılarımızla bu uzun yolculuğumuzu sürdürmeye devam ediyoruz. Fakat bizler, elimizdeki başarılarımızla asla yetinmiyoruz. Çünkü biliyoruz, içimizde daha iyisini yapabilecek güce de sahibiz, donanıma da. Bundan dolayıdır ki; yol gösterici olduğumuz tekstil sektörüne hep daha fazlasını katabilmek adına durmadan çalışıyoruz. Bu başarıları da yalnızca kıymetli iş birlikleri ile gerçekleştirebileceğimizi biliyor, tıpkı bizimle aynı sürdürülebilir bakış açısına sahip paydaşlarımız ile geleceğimizi aydınlatıyoruz.

Zorlu Tekstil Grubu olarak; toplumumuzun ihtiyaçlarına en hızlı ve çözüm odaklı cevapları verebilmek adına çaba sarf ediyor, sizlerden gelecek her türlü geri bildirimini özümseyerek süreçlerimizi daha da ileriye götürüyoruz. Bu kapsamda oluşturduğumuz sürdürülebilirlik raporumuzu sizlerle paylaşmaktan gurur duyuyoruz. Yarında pay sahibi olabilmemiz hususunda bizlerden desteklerini

esirgemeyen, emeği geçen herkese, bizlerin ilhamı konumundaki değerli paydaşlarımıza ve öz verilili çalışanlarımıza kalpten teşekkür ediyor, sözlerimi büyük hayaller büyük emekler ile gerçekleştir diyerek bitiriyorum...

Necat Altın

**Zorlu Holding Tekstil Grubu Başkanı**



# KURUMSAL KİMLİK



## KURUMSAL KİMLİK



- 7** Hakkımızda
- 8** Vizyon & Misyon
- 9** Tarihçe
- 10** Yaratılan Ekonomik Değer
- 11** Üretim Miktarı
- 12** Ortaklık Yapısı
- 13** Faaliyetler
- 16** Ürünler
- 17** Markalar
- 21** Üyelik ve İş Birlikleri
- 23** Ödüller

## HAKKIMIZDA



Zorlu Grubu, 1953 yılında Mehmet Zorlu tarafından Denizli’de iki dokuma tezgahından oluşan bir aile işletmesi olarak kurulmuştur. Kurulduğu günden bu yana büyümeyi sürdürmüş, aile işletmesinden büyük bir holdinge dönüşmüştür. Günümüzde, 30.000’den fazla çalışana sahip olup 60 şirketten oluşmaktadır.

Ev tekstili sektöründe, Zorlu Tekstil Grubu yıldan yıla hızla büyüyerek 5.500 çalışan ve 800.000 m<sup>2</sup> kapalı üretim alanına ulaşarak 4 kıtada faaliyet göstermektedir. Zorlu Tekstil Grubuna bağlı olarak faaliyet gösteren Korteks; 1989 yılında, Türkiye tekstil endüstrisinin yüksek kalite polyester iplik ihtiyacını karşılamak için Bursa’da kurulmuştur. Günümüzde, 352.000 m<sup>2</sup> üretim alanı ve yıllık 200 bin ton üretim kapasitesi ile 3 tesiste 7 üretim operasyonu ile polyester filament iplik üretmektedir.

Üretim tesislerinden ilki 1989 yılında devreye alınan ve bugün 80 ton/gün polimer kapasitesi ile üretim yapan Emre Tesisi’dir. 1998 yılında devreye alınıp, 500 ton/gün polimer kapasitesi ile üretim gerçekleştiren Berkun Tesisi ise, faaliyete alınan ikinci tesis olmuştur. 2021 yılında devreye alınan ve 20 ton/gün kapasiteye sahip olan Polimer

Geri Dönüşüm Tesisi ise Türkiye’de bir ilki gerçekleştirilerek PET şişe ve diğer üretim firesi ipliklerden polyester filament ipliğin ham maddesi olan rPET Cips üretimi yapmayı başarmıştır. Polimer Geri Dönüşüm tesisi sayesinde bir yandan kaynaklar verimli bir şekilde kullanılırken bir yandan da her geçen gün daha da büyük bir küresel sorun haline gelen plastik atıkların yarattığı çevresel etkinin azaltılmasına katkı sağlanması hedeflenmiştir.

2.300 çalışana sahip olan Korteks özellikle teknik tekstil konusunda Türkiye’de öncü üretim tesislerinden biridir. Üretim tesislerinin tamamı “high count & micro count” gibi nitelikli ve özellikli filament iplikler üretebilecek yapıda tasarlanmıştır.

Avrupa’nın en büyük entegre ve inovatif polyester iplik üretim merkezi olan Korteks, bugün Türkiye tekstil sektöründe ürünlerinin satışını Türkiye’de 30’dan fazla ilin yanı sıra, dünyada 5 kıtaya ihraç etmekte ve her aşamada müşteri memnuniyetini ön planda tutmaktadır. Toplam üretiminin yüzde 85’ini iç pazara sunan Korteks, Almanya, Belçika, İngiltere, İtalya, İspanya, Fransa, Polonya, Mısır, ABD, Rusya, Kanada, Meksika ve Güney Afrika’ya kadar 50’ye yakın ülkeye ihraçat gerçekleştirmektedir.

Korteks, tekstil sektörünün liderlerinden biri haline gelmiş ve iplik üretiminde yüksek kaliteli ürünlerle sektörde yerini korumaktadır. Korteks’in 2500 çeşit iplik ürünleri giyim, otomotiv ve tıbbi tekstil gibi birçok farklı sektöre hizmet vermektedir. Korteks’in bünyesinde TAÇ markalı polyester ürünler Cips, POY, FDY, Tekstüre, Elastan Kaplama ve Bükümlü İplik gibi farklı türlerde üretilmektedir. Rekabet gücü yüksek olan bu



ürünler; döşemelik, halı, havlu, medikal, polar, koltuk, tavan, taban, üst ve spor giyim farklı alanlarda kullanılmaktadır.

Zorluteks ise; tekstil sektörünün lider kuruluşlarından biri olmakla birlikte, bünyesinde başta perde ve ev tekstili üretim tesisleri olmak üzere dünyaca ünlü markalar bulundurmaktadır. 108.000 m<sup>2</sup> kapalı üretim alanına sahip ev tekstili üretim tesislerinde yenilikçi teknolojiler kullanılarak yıllık toplam olarak 96 milyon metre nevresim, pike, yastık kılıfı, çarşaf, lastikli çarşaf, masa örtüsü, yatak örtüsü, pamuklu perdelik kumaş ve havlu gibi çeşitli ev tekstili ürünleri üretilmektedir. Ayrıca, 60.000 m<sup>2</sup> alana kurulmuş, modern makine parkuruna sahip perde fabrikası ise Taç, Linens gibi markalara üretim yaparak yerli piyasanın talebine cevap vermekle

kalmayıp başta Amerika, Avrupa ve Rusya olmak üzere, dünyanın çeşitli bölgelerine ihracat gerçekleştirilerek ülke ekonomisine katkı sağlamaktadır. Üretimin %63’ü ihraç edilmektedir.

Zorluteks; dev üretim tesislerindeki yüksek üretim kapasitesi, üretim gücü, üstün ürün kalitesi, çevre ve çalışan sağlığına verilen önem ve çalışma koşulları ile dünyanın en modern ve en büyük entegre tekstil tesisleri arasında yer almaktadır.

Müşteri odaklı, inovatif ve değer katan ürünler ile büyümeyi hedefleyen bir firma olarak Ar-Ge yatırımlarını da büyüten Korteks, talep ve ihtiyaçlar doğrultusunda, üretimde çeşitlilik ve kalitenin artırılmasına paralel olarak yenilikçi, dünya standartlarında ürünler geliştirme ve üretme hedefini korumaktadır.

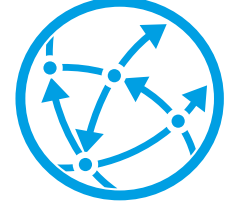
## VİZYON & MİSYON

Zorlu Tekstil Grubu'nun bünyesinde bulunduğu Zorlu Holding, Akıllı Hayat 2030 sürdürülebilirlik vizyonu ile sürdürülebilirliği iş yapış şekli haline getirmek, inovatif ve teknolojik yeniliklerden beslenen daha iyi bir gelecek hayalini, paydaşları için daha akıllı bir hayat tasarlayarak gerçekleştirmek ve kalıcı değer yaratmak için çalışmaktadır. Zorlu Holding, teknolojik gelişmelere hızla uyum sağlayan ve bilgi birikimini tüm paydaşlarına aktaran yenilikçi bir kurum olarak; insanın, toplumun ve gezegenin gelecekteki refahını temel alan sürdürülebilir çözümler üretmeye odaklanmaktadır. Bu uzun soluklu yolculukta

Akıllı Hayat 2030 vizyonu; “çalışanlar”, “çevre” ve “toplum” olmak üzere üç ana eksen üzerinde şekillenmektedir.

Ev tekstili üreticisi ve ihracatçısı Zorlu Tekstil Grubu da, yaşanabilir bir gelecek hedefiyle “Doğa ve İnsan izin Yenileyici (Regenerative) Tekstil” anlayışını benimsemiştir. Tüm üretim süreçlerinde hayata yenilik katan Zorlu Tekstil Grubu, yaşam, refah ve sağlık anlayışının ve iyi olma halinin en önemli parçalarından biri olmayı amaçlamaktadır. Buna ek olarak, her kaynağı bilinçli ve verimli kullanmanın ötesinde, doğanın bir özelliği olan kendi kendini yenileme

kapasitesine katkıda bulunmayı hedeflemektedir. Bu yaklaşımla doğa ve insan için değer üretmeye devam eden Grup, tüketicilerin ihtiyaçlarını da sürdürülebilir tüketim kapsamında ele almaktadır. Zorlu Tekstil Grubu, hem kendi değerleri hem de Zorlu Holding'in stratejileri doğrultusunda daha iyi bir gelecek için çalışmalarını sürdürmektedir.



## Vizyon



Sektörümüzde Türkiye'deki lider konumumuzu güçlendirmek ve yeni kullanım alanları yaratarak Dünya pazarlarında ilk tercih edilen marka olarak sürdürülebilir büyümeyi sağlamak.



### Korteks ve Zorluteks'in Değerleri

Zorlu Tekstil Grubu; Zorlu Holding çatısı altında yürüttüğü faaliyetlerini, Zorlu Holding'in belirlemiş olduğu değerlere uygun olarak sürdürmektedir.



Alanındaki yetenek ve birikimimizi ileri teknoloji ve eğitime yatırımlarımızla geliştirerek, ürün çeşitliliğimizi artıracak yenilikçi ürünleri yüksek kalitede üretmek; çevre ve sosyal sorumluluk bilinci içerisinde müşterilerimizi memnun etmek.

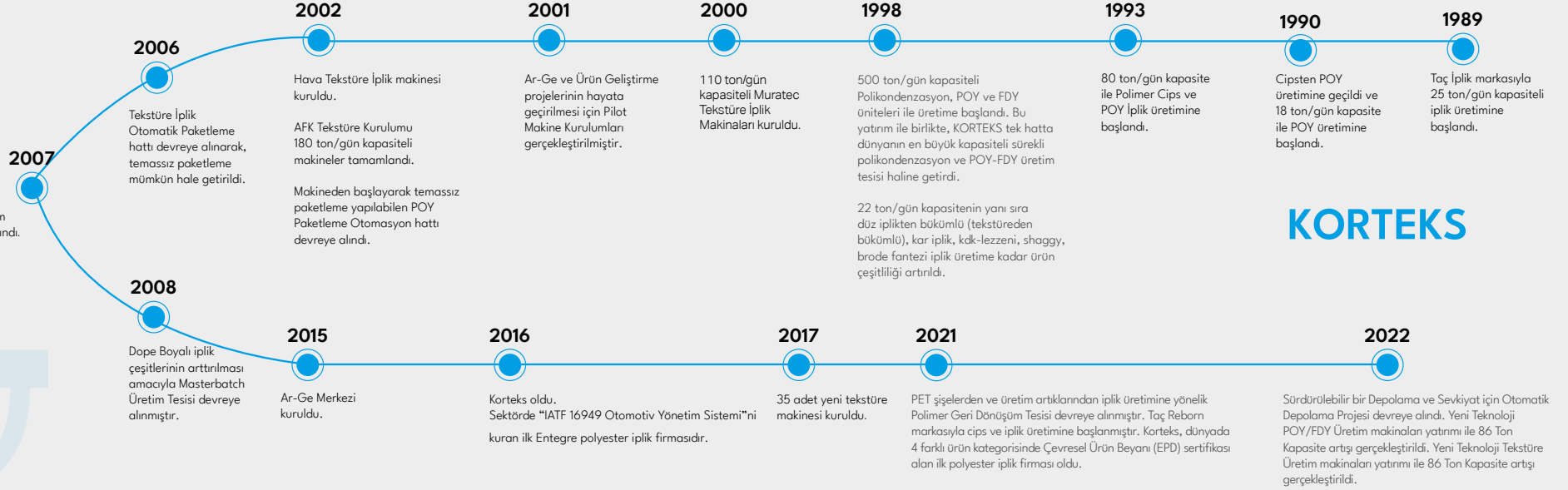
## Misyon



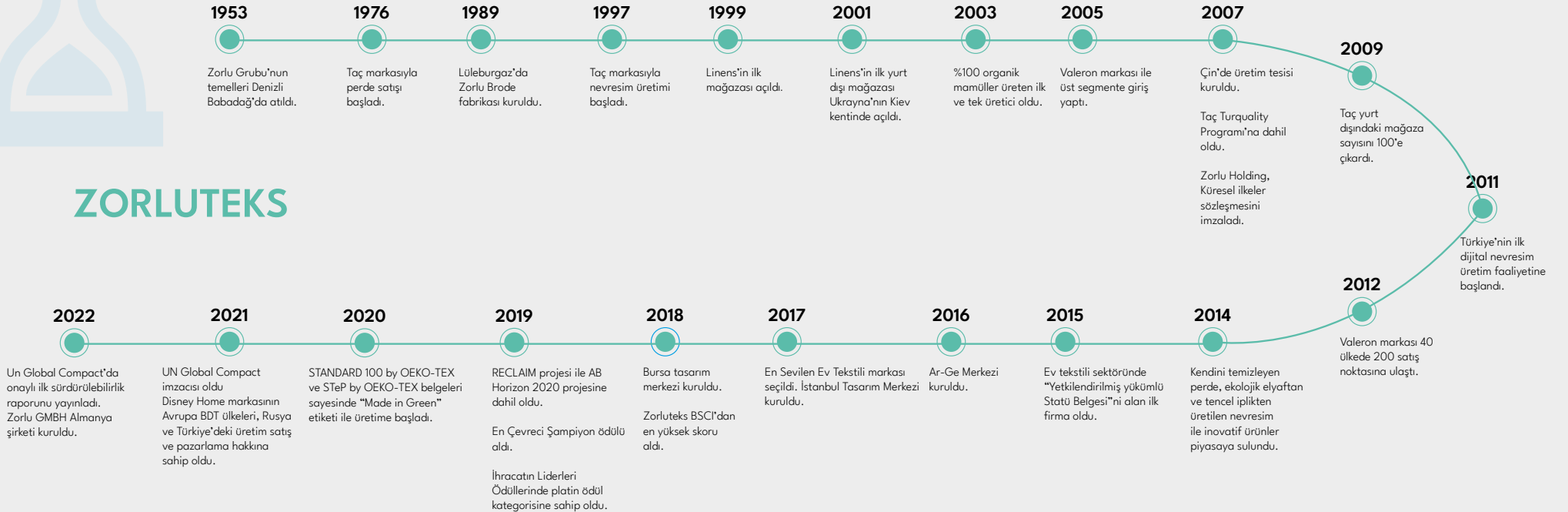
**TARİHÇE**



**KORTEKS**

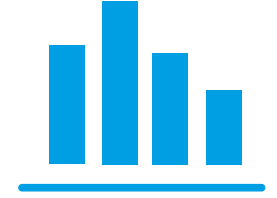


**ZORLUTEKS**

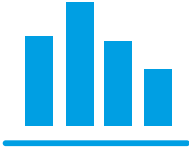


## YARATILAN EKONOMİK DEĞER

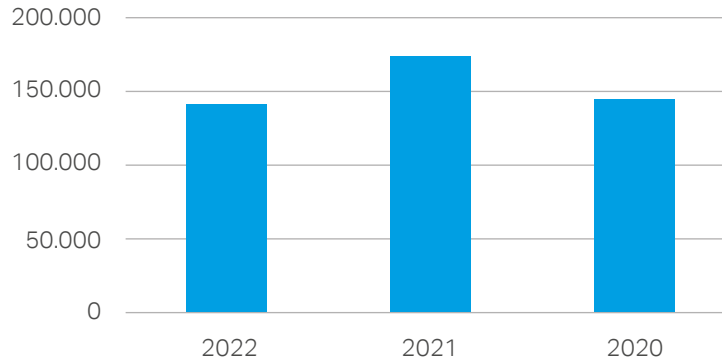
	KORTEKS			ZORLUTEKS		
	2022	2021	2020	2022	2021	2020
<b>i. Yarattılan Doğrudan Ekonomik Değer (TL)</b>						
Net Satışlar	5.829.887.097,65	3.478.280.071,22	1.945.057.436,54	4.147.808.471	2.310.357.551	1.731.593.132
Finansal getiri	3.563.291.455,06	3.204.413.588,14	773.902.338,32	3.367.247.842	2.851.205.320	710.397.083
<b>Gelirler</b>	<b>9.393.178.553</b>	<b>6.682.693.659</b>	<b>2.718.959.775</b>	<b>7.515.056.312</b>	<b>5.161.562.870</b>	<b>2.441.990.214</b>
<b>ii. Dağıtılan Ekonomik Değer (TL)</b>						
Satışların maliyeti (Faaliyet giderleri dahil)	4.223.145.001,62	2.383.952.299,96	1.256.743.614,01	3.787.747.089	2.393.130.177	1.449.020.469
Çalışanlara sağlanan ücret ve faydalar	528.801.223,49	280.991.319,02	203.652.834,45	601.240.514	297.892.910	222.273.451
Toplumsal yatırım faaliyetleri gideri	194.417,07	2.000.000,00	1.006.000,00	2.133.268	2.620.608	2.119.851
Finansal giderler	2.791.636.966,17	2.430.091.808,96	940.150.523,87	1.926.231.559	1.734.912.619	671.377.964
Vergi giderleri (Devlete yapılan ödemeler)	167.392.742,59	97.421.563,45	61.884.001,66	225.590.168	133.863.528	94.763.383
Hissedarlara ödemeler (Temettü)	1.428.742.408,28	339.558.889,16	42.972.696,39			
<b>Giderler</b>	<b>9.139.912.759</b>	<b>5.534.015.881</b>	<b>2.506.409.670</b>	<b>6.542.942.598</b>	<b>4.562.419.842</b>	<b>2.439.555.118</b>
<b>iii. Kalan Ekonomik Değer (TL)</b>						
Gelirler	9.393.178.553	6.682.693.659	2.718.959.775	7.515.056.312	5.161.562.870	2.441.990.214
Giderler	9.139.912.759	5.534.015.881	2.506.409.670	6.542.942.598	4.562.419.842	2.439.555.118
<b>Kalan Ekonomik Değer</b>	<b>253.265.793</b>	<b>1.148.677.779</b>	<b>212.550.104</b>	<b>972.113.714</b>	<b>599.143.029</b>	<b>2.435.096</b>



ÜRETİM MİKTARI



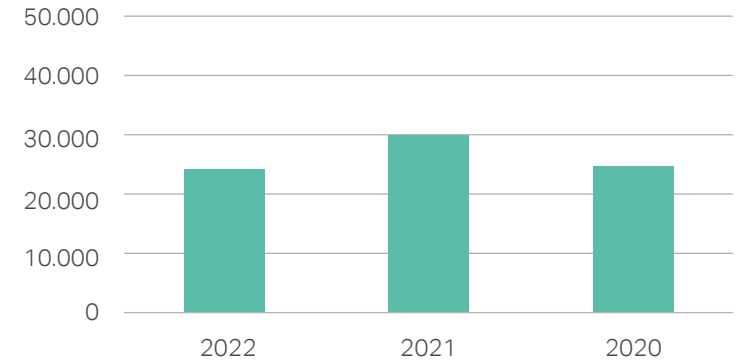
**Korteks Üretim Miktarı (ton)**



2022	2021	2020
140.053,19	171.670,29	144.737,93



**Zorluteks Üretim Miktarı (ton)**



2022	2021	2020
33.175	39.910	34.589

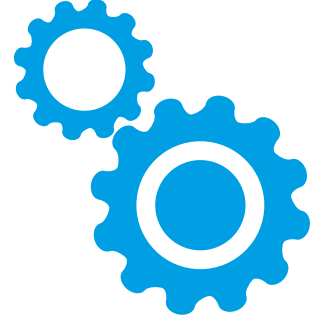
ORTAKLIK YAPISI

Ortaklık Yapısı			
Ortağın Adı-Soyadı/Ticari Unvanı	Sermaye Tutarı	Para Birimi	Sermayedeki Payı (%)
Korteks Mensucat San. Ve Tic. A.Ş	395.000.000	TRY	100
<b>TOPLAM</b>	<b>395.000.000</b>	<b>TRY</b>	<b>100</b>

Zorluteks'in Sermayesi 395.000.000 TL'dir. %100 ortağı da Korteks'tir.

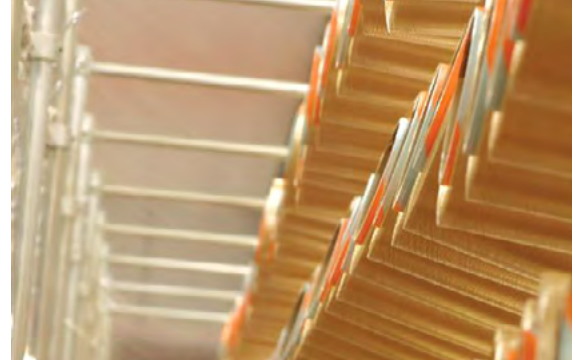
**KORTEKS**

**ZORLUTEKS**



## FAALİYETLER

“Korteks 2022 yılı itibariyle; 346 milyon dolar ciroya ulaşmıştır. Böylesi sıkıntılı bir süreç içerisinde istihdamını korumayı başarmıştır.”



Her zaman daha iyisini hedefleyen ve hedefi doğrultusunda hiç durmadan çalışmaya gayret eden Zorlu Tekstil Grubu; sektörde kendisine kalıcı bir yer edinebilmenin önce bir marka hikayesi olmasıyla gerçekleşeceğini bilmektedir. Kuruluşundan bugüne marka değeri ve itibarını hep vizyonu doğrultusunda yükseltmeye özen göstermiş, yürüttüğü tüm faaliyetlerini ismine yaraşır şekilde gerçekleştirmiştir. Zorluteks'in kuruluşu 1980'li yıllarda Çözümlü Örme İşletmesi'nin faaliyete geçmesi ile başlamıştır. Kalitesini ortaya koymasıyla birlikte zaman içerisinde büyümesini hızlandırmış ve pazar içindeki yerini genişletmiştir. Bununla doğru orantılı olarak kapalı alanları, makine parkı ve çalışan sayıları artış göstermiştir. Aynı dönemde işletme, son teknolojinin kullanıldığı elektronik dokuma ve örme makinaları ile modernize edilmiş, gelişen teknoloji üretim kalitesine yansıtılmıştır.

Taç İplik Markası ile toplam 335.000 m<sup>2</sup> üretim alanında faaliyet gösteren Korteks, yıllık 200.000 ton üretim gücü ile Türkiye'nin iplik ihtiyacının %17'sini

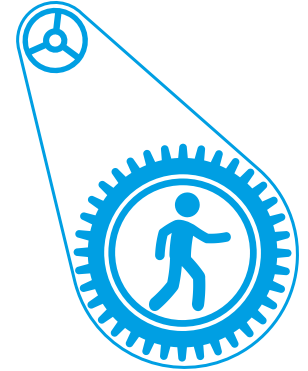
tek başına karşılarken 5 kıtada, aralarında Almanya, İngiltere, İtalya, İspanya, ABD, Kanada, Mısır, Cezayir, Brezilya, Meksika ve Güney Afrika'nın bulunduğu 60'a yakın ülkeye ihracat gerçekleştirmektedir.

2022 yılı sonu itibariyle; 346.000.000 dolar ciroya ulaşan Korteks, böylesi sıkıntılı bir süreçte istihdamını korumayı başarmıştır. 2.400 civarındaki çalışanıyla 136 bin tonun üzerinde iplik üretimi gerçekleştirerek, 55.000.000 dolar ihracata ulaşan Korteks; 2.750 farklı iplik çeşidiyle Türkiye'de ve dünyada 4 bini aşan müşterisine kaliteli, etkin, hızlı ve aracısız bir şekilde hizmet vermeyi sürdürmektedir.

Korteks'in bugün sunduğu iplikler; tül perde, nevresim, halı, havlu gibi ev tekstilinden, takım elbise, kravat, eşarp, iç giyim gibi giysilere, tavan, koltuk ve kapı iç kaplama gibi otomotiv ürünlerinden, tente, branda, bahçe mobilyaları, şezlong, şemsiye gibi dış mekân uygulamalarına kadar uzanan farklı alanlarda kullanılmakta ve sunulan ürün ve çözüm yelpazesi her geçen gün daha da genişlemektedir.

1997 yılı itibarıyla tekstil pazarında kendisine hızla yer edinmeye başlayan Zorlu Tekstil Grubu, hizmet alanını ev tekstil üretim tesisleri, dokuma-örme, terbiye ve 2 ayrı konfeksiyon fabrikası olmak üzere 4 fabrika ile genişletmiştir. İşletme, Avrupa'nın en büyük entegre pamuklu ev tekstili üreticisi olarak değerlendirilmektedir. 108.000 m<sup>2</sup> kapalı alanda yıllık toplam 94 milyon metre nevresim, pike, yastık kılıfı, çarşaf, yorgan, masa örtüsü, yatak örtüsü, pamuklu perdelik kumaş, havlu ve örme kumaştan lastikli çarşaf ve yastık kılıfı gibi farklı ev tekstili ürünleri üretilmektedir.

Üretiminin %63'ünü dış piyasaya, %37'sini ise iç piyasaya sunan Zorluteks bünyesinde ilk kez modal, lyocell, bambu gibi yeni nesil elyaftan yapılmış ürünler geliştirmiş ve bu ürünlerin karışımları üretilerek Zorluteks'in TAÇ, Linens, Valeron ve lisanslı diğer markalarıyla tüketicinin beğenisine sunulmuştur. Zorluteks, Global Organic Textile Standard-GOTS sertifikasıyla Türkiye'de %100 organik ev tekstili ürünlerini üretmiş ilk üretici konumundadır.



SATIŞ ve PAZARLAMA FAALİYETLERİ



Kendisini Türkiye pazarında ispat etmiş Zorlu Tekstil Grubu, faaliyetlerini yalnızca ulusal pazar olarak sınırlandırmayıp; başta lojistik açısından dağıtımı kolay olan komşu ülkeler olmak üzere, Avrupa, Amerika ve Birleşik Arap Emirlikleri ülkelerine de tekstil ürünlerinin ihracat ve pazarlamasını gerçekleştirmektedir.

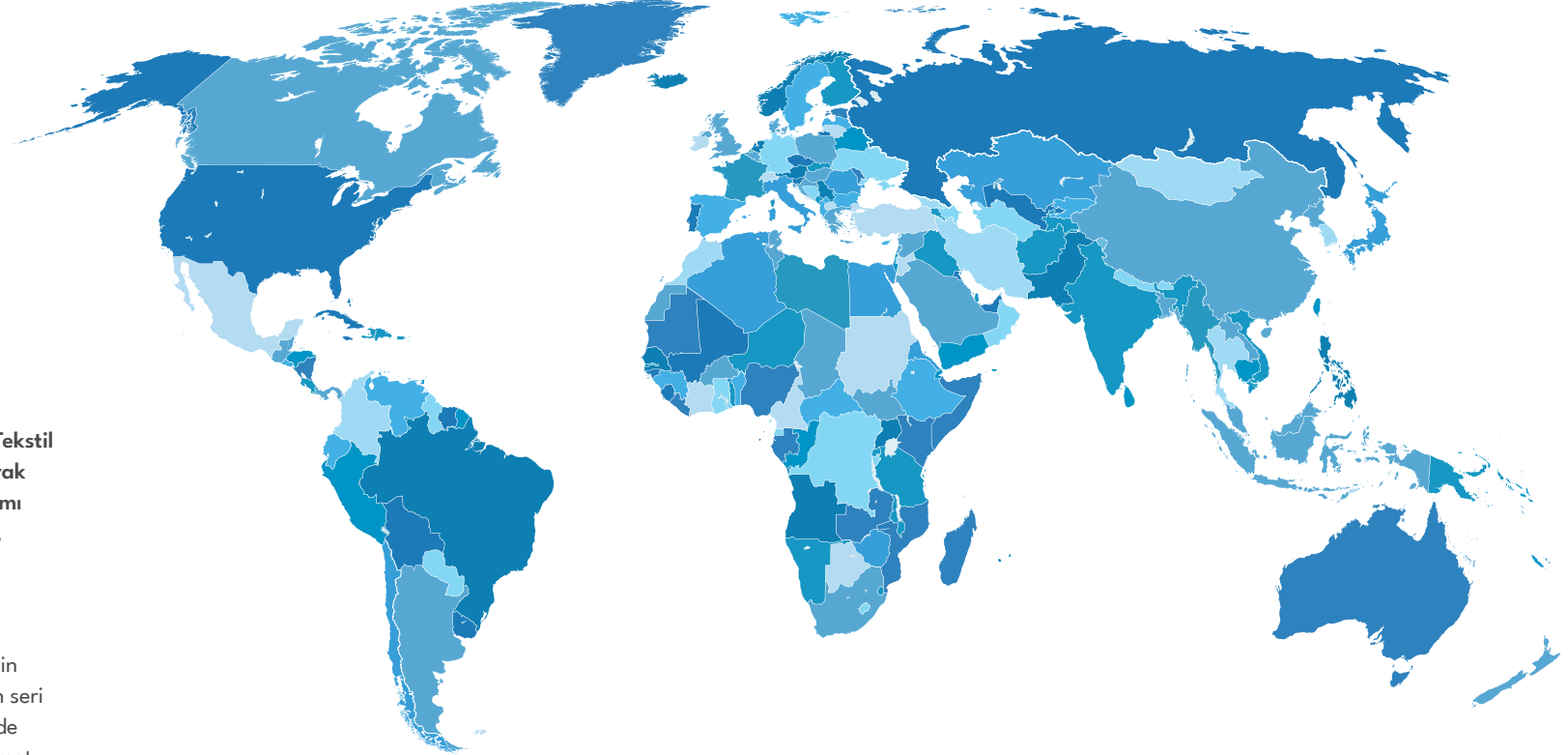
Korteks, otomotiv sektörüne hizmet verebilmek için birçok ürün geliştirmektedir ve ürün tasarımından seri üretime alınma kadar sürecin içine müşterilerini de dahil ederek daha hızlı, güvenilir ve esnek bir hizmet sunmaktadır. Bugün Korteks'in yurtiçi ve yurtdışında birçok kumaş üretici müşterisi bulunmaktadır ve bu sayede Korteks'in iplik ürünleri dünyadaki en büyük otomotiv markalarının projelerinde kullanılmaktadır.

Bünyesinde yer alan perde ve ev tekstili üretim tesisleri, pazarlama şirketi ve dünyaca ünlü markaları ile ev tekstilinin lider kuruluşlarından olan Zorluteks'in ana faaliyet konusu, perde ve ev tekstili ürünleri (çarşaf, nevresim takımları, yatak örtüsü, masa

örtüsü, pike) üretimi ve pazarlamasıdır.

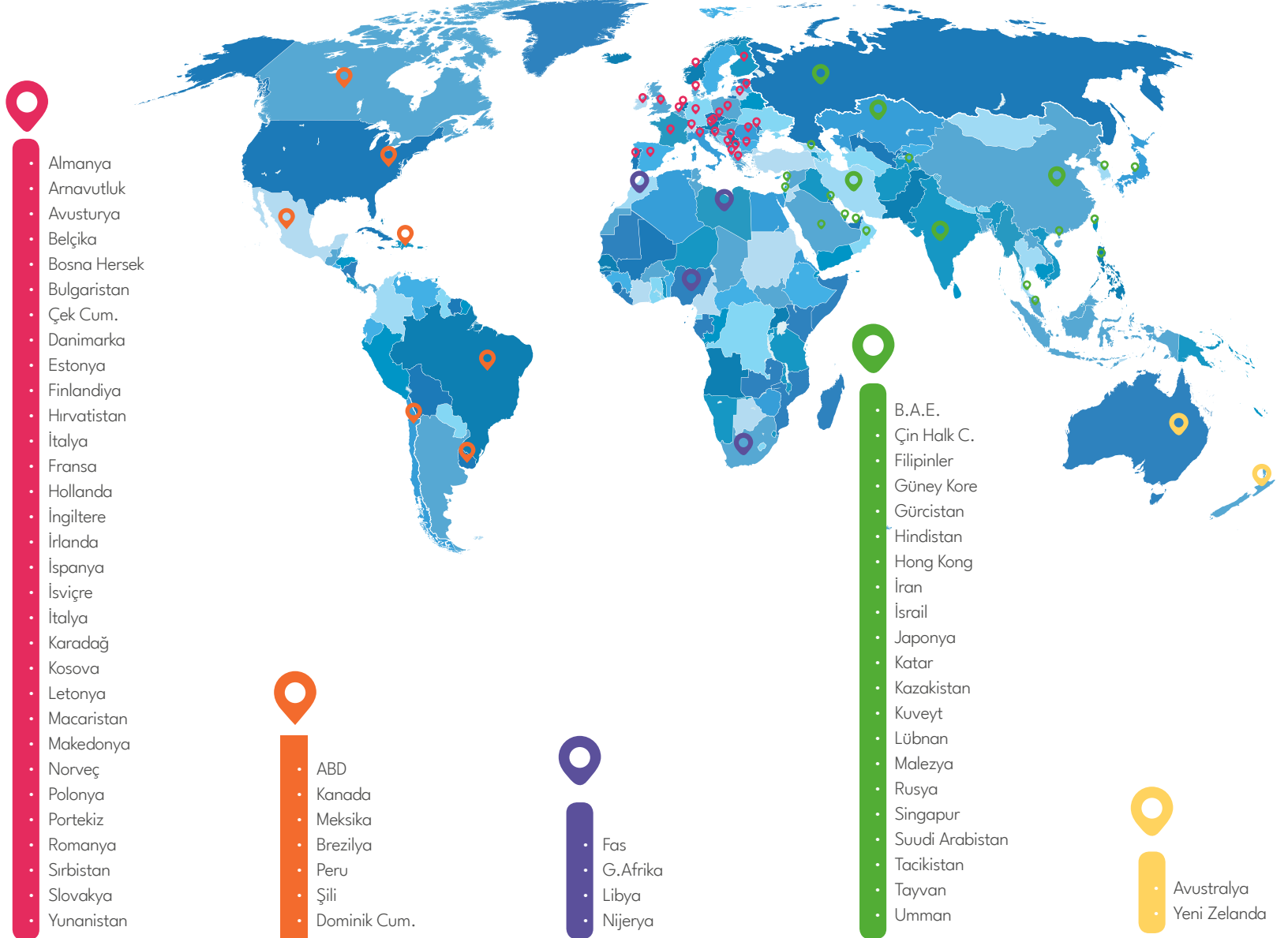
Dünya çapında bilinen müşterileri ile kanıtlanmış bir geçmişe sahip olan Zorluteks, ulusal pazarın yanı sıra komşu ülkeler, Avrupa, Amerika ve Rusya gibi dünyanın farklı bölgelerine ihraç gerçekleştirmektedir. Türkiye'nin dev markaları arasında yer alan Valeron, Taç ve Linens gibi markalara da üretim

gerçekleştiren Zorluteks, hem beğeni hem de favori marka değeri açısından ev tekstili pazarında lider konumundadır. Aynı zamanda dünyaca tanınan sayısız karakterle süslenmiş nevresim takımları ve perdeleri ile lisanslı ürünler pazarında da önemli bir paya sahiptir. Bu kapsamda aşağıda yer verilen ülkelere ihracat yapılmaktadır:



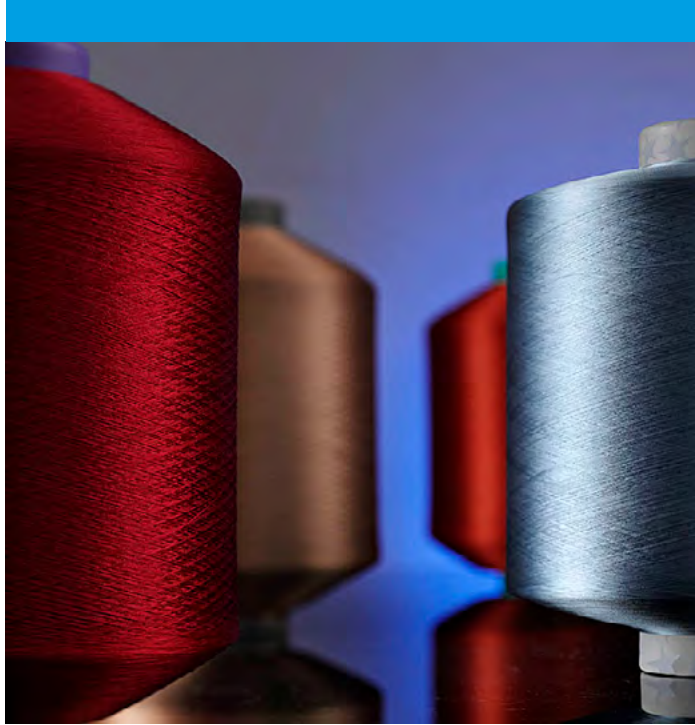
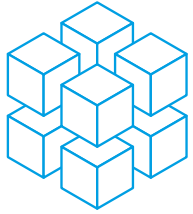
SATIŞ VE PAZARLAMA FAALİYETLERİ

**Zorlu Tekstil; ulusal pazarın yanı sıra, komşu ülkeler, Avrupa, Amerika ve BAE ülkeleri de dahil olmak üzere onlarca ülkeye tekstil ürünlerinin dağıtım ve pazarlamasını gerçekleştirmektedir. Dünyaca tanınan onlarca karakterin birçok ülkedeki ev tekstili lisans haklarını elinde tutan Zorluteks, lisanslı ürünler pazarında da önemli bir paya sahiptir. Barbie'den Spider Man'a ve Disney karakterlerine kadar sayısız karakterle süslenmiş nevresim takımları ve perdeler Zorluteks tarafından üretilmekte ve birçok ülkeye pazarlanmaktadır.**



ÜRÜNLER

KORTEKS



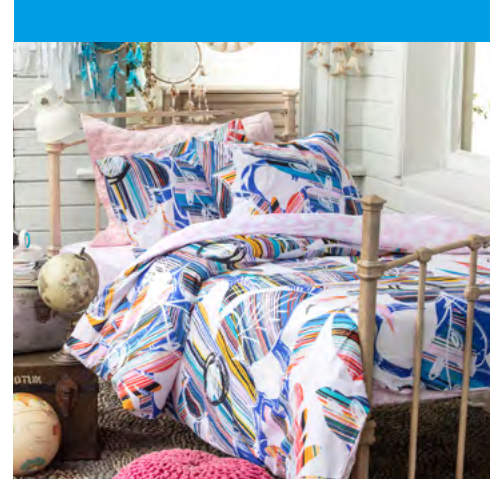
KORTEKS ÜRÜNLER

- ✓ Polyester İplik (Spor Giyim, Hazır Giyim)
- ✓ Otomotiv Tekstilleri
- ✓ Teknik Tekstiller
- ✓ Geri Dönüştürülmüş Polyester İplik (rPET)

KORTEKS İNOVATİF ÜRÜNLER

- ✓ UV Dayanımlı İplik
- ✓ Antistatik İplik
- ✓ Termal Regülasyon
- ✓ Infrared İplik
- ✓ Easy Dyed
- ✓ PLA İplik
- ✓ Clean Guard İplik

ZORLUTEKS



ZORLUTEKS ÜRÜNLER

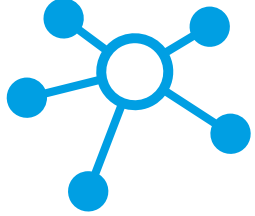
- ✓ Yatak Tekstili (Nevresim, Çarşaf, Yastık Kılıfı, Yatak Örtüsü, Pike, Battaniye, Yastık, Yorgan, Alez)
- ✓ Banyo Grubu (Havlü, Bornoz, Aile Seti, Banyo Aksesuarı, Çamaşır Sepeti, Paspas)
- ✓ Lisanslı Ürünler (Nevresim, Yorgan, Complete Settler, Yatak Örtüsü, Dekoratif Yastık, Bebek Muslin Ürünleri, Bebek Mutfak Seti)
- ✓ Sofra ve Mutfak Grubu (Masa Örtüsü, Tabak, Tepsi, Kavanoz, Kupa, Amerikan Servisi)
- ✓ Stor, Kumaş Perde, Perde Aksesuarı

ZORLUTEKS İNOVATİF ÜRÜNLER

- ✓ Kendini Temizleyen Stor Perde
- ✓ Serin Tutan Pike
- ✓ Led Işıklı Perde
- ✓ Çek Canlandır
- ✓ Yeni Nesil Stor Sistemler
- ✓ Miss Perde
- ✓ Glow City Nights
- ✓ Glow Kulüp Nevresim Takımı
- ✓ Glitter Efektli Ürünler
- ✓ Antibakteriyel Nevresim Takımı
- ✓ İyon Terapi Nevresim Takımı/Pikesi



## MARKALAR



Taç markasının temelleri, ilk Türk medeniyetlerinin tekstille alakalı ticaret faaliyetleri gerçekleştirmelerinden beri geleneksel bir merkez halinde olan Denizli'nin Babadağ ilçesinde atılmıştır.

## TAÇ

Zorluteks, yaratmış olduğu çoklu yapı sayesinde tekstil sektörünün her alanında zirveye oynamaktadır. 40 yılı aşkın süredir bu pazarda aktif olarak hizmet vermesinden kaynaklı pazarın artı ve eksi yönlerini proaktif bir şekilde analiz edebilmekte, bir sonraki adımını, geçmiş tecrübelerinden yola çıkarak atmaktadır. Ev tekstilinin lider kuruluşu konumundaki Taç markası da böyle ortaya çıkmıştır. Taç markasının temelleri, ilk Türk medeniyetlerinin tekstille alakalı ticaret faaliyetleri gerçekleştirmelerinden beri geleneksel bir merkez halinde olan Denizli'nin Babadağ ilçesinde atılmıştır. O dönemlerden beri yaşam alanlarına son derece ilgili olan insanların, yaşadıkları yerleri güzelleştirme çabaları günümüze kadar katlanarak sürmüştür.

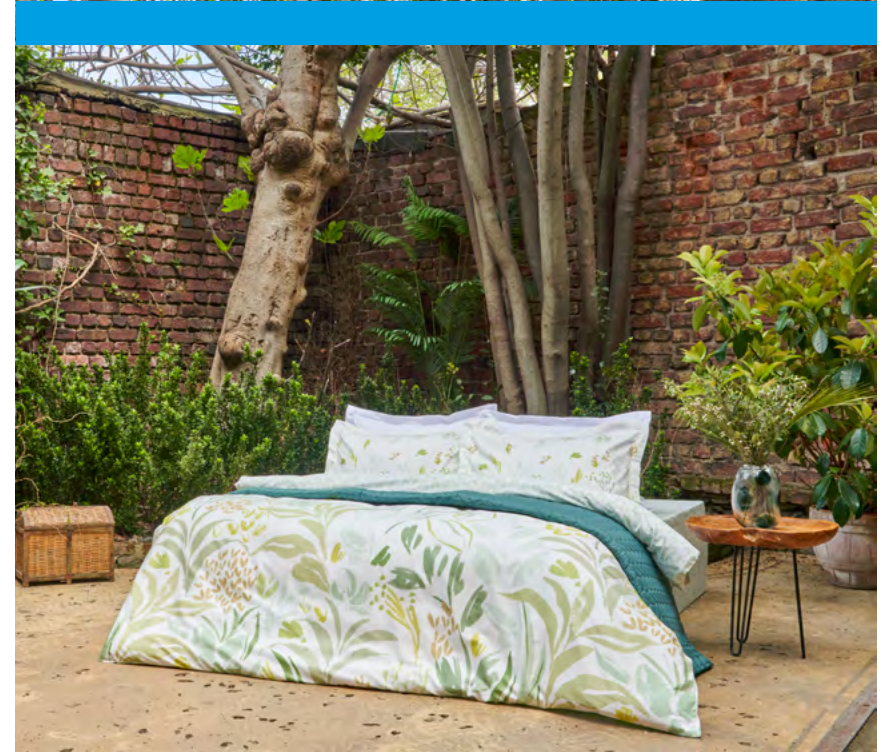
Ev dekorasyonuna son derece önem veren ve ilgi duyan Zorlu Ailesi de üstün kalite ve zengin ürün çeşitliliğiyle tüketicisinin zihninde bir yer edinebilmiş yüksek beğenili ürünlerini, 1980 yılında Taç markası altında birleştirmiştir. 1997 yılına kadar daha çok Türkiye içi faaliyetlerde bulunan Taç, Zorluteks'in bu senede göstermiş olduğu özveri ve büyümesiyle kapasitesini artırıp artık dış pazarda da faaliyete geçmiştir. Avrupa'nın en büyük ve en son teknolojiyle

çalışan entegre üretim tesislerine sahip olan ve Avrupa markalarıyla rekabet edebilen Taç, yurt içinde olduğu gibi yurt dışında da lider konumundadır.

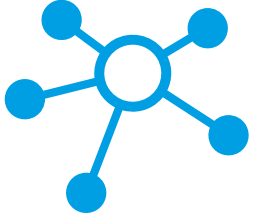
**Taç ürünlerinin üretildiği tesislerin kalite standartları, uluslararası kurumlar tarafından verilen sertifikalarla da tanınmıştır.**

Bugün Zorluteks'in en büyük markası olan Taç, perdeden nevresime, yatak örtüsünden havlu ve lisanslı ürünlere kadar uzanan geniş ürün yelpazesi sunmaktadır. Taç, Türkiye'de 31 merkez mağaza, 1.698 farklı satış noktalarının yanı sıra, dünyada 24 ülkede 120 mağaza ve 735 satış noktası ile hizmet vermektedir.

Günümüzde marka sadakati ve bağlılığı ile birlikte marka tanınırlığı da şirket açısından büyük önem arz etmektedir. Bir marka tüketicide ne kadar tanınıyor ve çağrışımlar yapıyorsa o marka pazarda o kadar sağlam konumdadır. Ipsos Marka Sağlığı tarafından yapılan araştırmaya göre Taç; yüzde 99 marka bilinirliğine sahiptir. Aynı araştırmaya göre Taç, hem beğeni hem de favori marka göstergesinde rakiplerine göre lider marka olarak konumlanırken marka değeri açısından da pazar lideridir.



MARKALAR



Linens Türkiye’de 28 ilde toplam 74, yurt dışında ise 5 ülkede 9 mağaza ile tüketicilerine kaliteli ve modern ev tekstili ürünleri sunmaktadır.

LİNENS

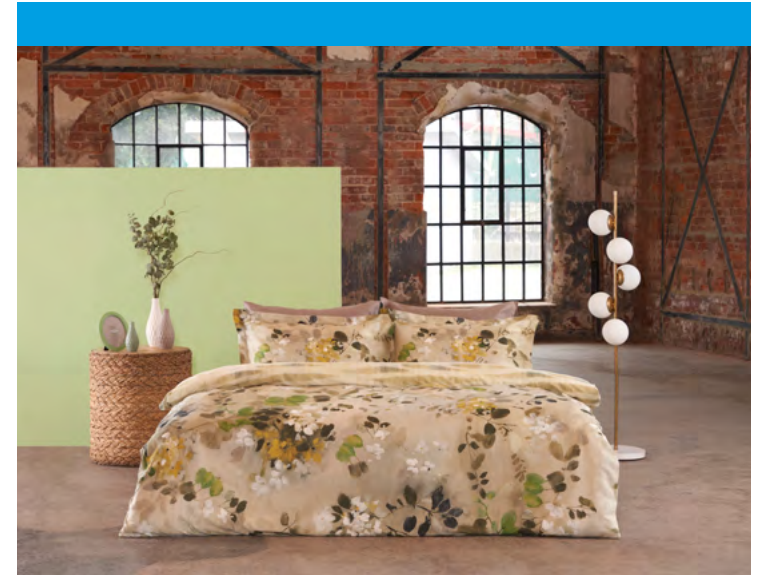
Tüketicisinin kaliteli ürün ve eşsiz hizmetle her nokta buluşabilmesini arzulayan Zorluteks , erişilebilir bir mağaza deneyimi yaratabilmek adına çalışmalar gerçekleştirmiştir. Bu çalışmalar sonucunda yenilikçi ve öncü mağazacılık anlayışıyla geliştirilen ve ev tekstili zincir mağazacılığı segmentindeki ilk Türk markası olabile başarısını edinen Linens markası faaliyete geçirilmiştir.

Linens Türkiye’de 28 ilde toplam 74, yurt dışında ise 5 ülkede 9 mağaza ile tüketicilerine kaliteli ve modern ev tekstili ürünleri sunmaktadır.

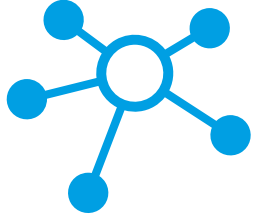
Ukrayna, Romanya, Arnavutluk, Azerbaycan, Rusya, Belçika, Katar ve Kıbrıs’ta yer alan mağazalarıyla

Türkiye’den yurt dışına açılan ilk ev tekstili zinciri olma özelliği taşıyan Linens, ev tekstili sektörünün gelenekselleşmiş pazarlama kalıplarını kırarak, “uzmanlaşma” ve “farklılaşma” üzerine inşa ettiği “A’dan Z’ye Hizmet” anlayışı ve “Ev Güzellik Merkezi” sloganıyla tanınmaktadır.

Türkiye’de ve yurt dışında sayıları artan Linens mağazalarında Linens markalı ürünlerin yanı sıra, Taç, Valeron, Pierre Cardin, Bianca Luna ve lisanslı karakterlerin yer aldığı ürünlerin de satış imkânı sağlanmaktadır. Linens mağazalarında, perde, nevresim, yatak örtüsü, havlu ve banyo grubu ürünleri, bebek grubu ürünleri, züccaciye ve aksesuar gibi ürünler kullanıcı beğenisine sunulmaktadır.



## MARKALAR



VA  
VALERON



Ev tekstili dünyasına tanıtıldığı günden bu yana Valeron, farklı renk ve desen seçenekleri; yenilikçi ve sade koleksiyonlarıyla yaşam alanlarına özgün bir stil kazandırmaktadır.

## VALERON

Valeron, Türkiye'nin en köklü ve deneyimli kuruluşlarından Zorluteks'in bilinen en özgün uluslararası markalarından biridir. Ev tekstili dünyasına tanıtıldığı günden bu yana Valeron, farklı renk ve desen seçenekleri; yenilikçi ve sade koleksiyonlarıyla yaşam alanlarına özgün bir stil kazandırmaktadır. Şıklığıyla girdiği her ortamı değiştiren Valeron, ilk bakışta "kalite ve zarafeti" çağrıştıran seçkin bir tarza sahiptir.

Markanın logosundan tüm tasarımlarına kadar aykırı ve kendine özgü bir tutum izleyen Valeron, koleksiyonlarını "ev tekstilinde sıra dışı ve şık olma" felsefesiyle oluşturmaktadır. Zengin tasarımlar ve eşsiz bir tarz ile keyifli yaşam alanları yaratır. Alışılmalı dışında; benzersiz kumaş, renk ve desen alternatiflerine

sahiptir. Kalitenin ve zarafetin ince detaylarda buluşmasıyla ışıltı yaratılır. İşlevsellik ve estetik, modern ve etnik unsurlar, yeni trendler ve klasik stil, sadelik ve görkem arasında mükemmel bir dengeye sahiptir.

İnce zevklere hitap eden; sade ve şık tasarımlarıyla ev tekstilinde fark yaratan "ulaşılabilir lüks"ü sunar.

Ev tekstilinde ayrıcalıklı bir tarz sergileyen Valeron; nevresim ve yatak örtüsü takımlarından bornoz ve havlu çeşitlerine, pikeden aksesuarlara kadar oldukça zengin bir ürün yelpazesine sahiptir. Saten ve jakar satenden üretilen nevresim takımlarıyla zarafeti evlerinize taşıyan Valeron, nakışlı, dantelli, brodeli modellerinin yanı sıra baskılı ve renkli modelleriyle de dikkat

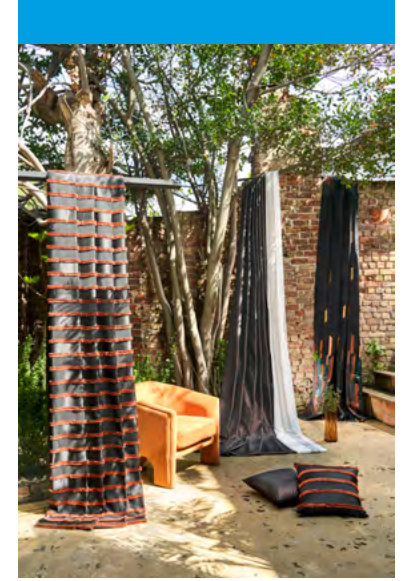
çeker. Yatak odalarında yalın ve kendine özgü bir atmosfer yaratmak isteyenler için birbirinden farklı seçenekler sunar. Valeron Koleksiyonları, canlı renkleri ve dinamik desenleriyle modern; dantel, güpür işlemleri ve altın renginin hâkim olduğu nevresim takımlarıyla klasik ya da renkli ve desenli modelleriyle her zevke göre farklı yaklaşımlar içerir.

Valeron Kişiyi Özel Koleksiyonu, istenilen ölçü ve detaylarla yeniden şekillendirerek stilinizi kendi zevkinize göre belirleme imkânı sunar. Kendi yaşam tarzınıza uygun seçenekleri ile yatak odalarınıza veya teknenizdeki iç mekanlara özgün ve şık tasarımlar kazandırır.

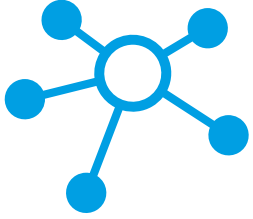
Sade ve toprak tonlarının rahatlatıcı etkisinin yanında pırlıtlı detaylarla da gösterişli bir

görünüm yaratan Valeron, sunduğu tüm koleksiyonlarında sade ve şık stilini korumayı sürdürür. Bunun yanında Valeron, her yeni sezon trendlerinden aldığı izlenimler ve farklı tasarımcıların özel olarak tasarladığı ürünlerle oluşturulan özel koleksiyonlara da bu sıra dışı çizgisini yansıtmaktadır.

İlk olarak Avrupa ev tekstili pazarında adını duyuran Valeron, Zorlu Center mağazasının yanı sıra, Türkiye'de seçkin Linens mağazalarında da tüketicilerin beğenisine sunulmaktadır. Uluslararası alanda da başta Amerika ve Avrupa ülkeleri olmak üzere Orta Asya, Orta Doğu ve Uzakdoğu ülkelerinde de yoğun ilgi gören Valeron, tüm dünyada kaliteli ve sıra dışı çizgisini evlere taşımaktadır.



MARKALAR



# Disney HOME



“Zorluteks, imza attığı ve aralarında Almanya, Fransa, İtalya, İngiltere, İspanya ve Güney Afrika dahil olmak üzere birçok ülkenin yer aldığı anlaşma kapsamında, Disney, Marvel ve Lucas gibi onlarca karaktere ait lisanslı ev tekstili ürünlerinin tümünün üretim, satış ve pazarlamasını, çok daha geniş bir coğrafyada gerçekleştirmektedir.

## DISNEY

Tekstil sektöründe artık dünya arenasında hatırı sayılır bir yer edinen Zorluteks, bugün dünyanın her yerinde bilinen Disney'in kurmuş olduğu Disney Home markasının; Avrupa, BDT ülkeleri ve Türkiye'deki üretim, satış ve pazarlama haklarını elde etmiştir.

Zorluteks, imza attığı ve aralarında Almanya, Fransa, İtalya, İngiltere, İspanya ve Güney Afrika dahil olmak üzere birçok ülkenin yer aldığı anlaşma kapsamında, Disney, Marvel ve Lucas gibi onlarca karaktere ait lisanslı ev tekstili ürünlerinin tümünün üretim, satış ve pazarlamasını, çok daha geniş bir coğrafyada gerçekleştirmektedir.



ÜYELİK ve İŞ BİRLİKLERİ



KORTEKS



ZORLUTEKS



SERTİFİKALAR



KORTEKS



ZORLUTEKS



ÖDÜLLER



**Zorlu Tekstil Grubu, kuruluşundan bu yana gösterdiği özverili çalışmalarının meyvesini toplamaktadır. Bünyesinde barındırdığı nitelikli çalışanları, sistematik iş planı, teknoloji ve yeniliklere hızlıca ayak uydurup bu yenilikleri tüm üretim merkezlerine entegre etme çabasıyla birçok ödüle layık görülmüştür. Zorlu Tekstil Grubu'nun 2022 senesi içerisinde kazandığı ödüllere aşağıda yer verilmiştir:**



Korteks, Uludağ Tekstil İhracatçıları Birliği (UTİB) ve Uludağ Hazır Giyim ve Konfeksiyon İhracatçıları Birliği'nin (UHKİB) birlikte düzenlediği "2021" İpek Böceği İhracat Ödülleri" töreninde KORTEKS Platin Kategorisinde ödülünün sahibi oldu.



Bursa Ticaret ve Sanayi Odası (BTSO) tarafından 47.kez düzenlenen 'Ekonomiye Değer Katanlar Ödülleri' kapsamında KORTEKS sektörde Liderlik Ödülünün sahibi oldu.



ST Endüstri Zirveleri kapsamında bu yıl düzenlenen "Verimlilik Ödülleri" organizasyonunda Korteks İplik firmasının hayata geçirdiği 11.000 palet kapasiteli Otomatik Depo Sistemi iş gücü maliyetlerinin düşürülmesi ve operasyonel hız kapasitesinin yüksek oranda artırılması sonucu elde ettiği verimlilik ile 2022 Verimlilik Ödülüne layık görüldü. (2022)

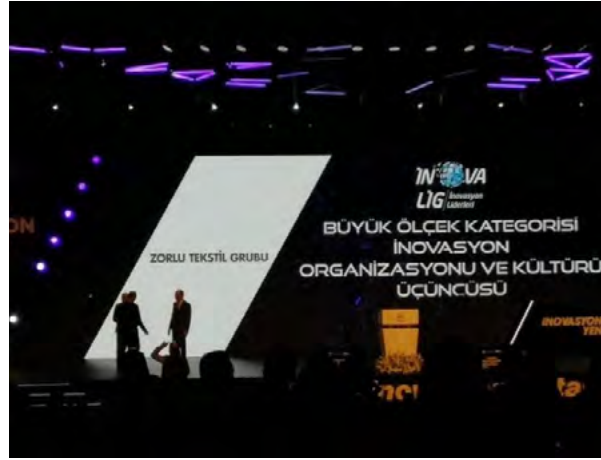


Fabrikamızın Mamul Ambarı Sevkiyat Bölümündeki iş süreçlerinin otonom hale dönüştürülmesi için ekiplerimizle birlikte projelendirip montajlarını sonlandırdığımız 'Tekstüre Paketleme Otomasyonu' ve 'Otomatik Katlı Depo' projemiz 4-6 Ekim 2022 tarihleri arasında düzenlenen Robot Yatırımlar Zirvesinde Verimlilik Ödülüne layık görülmüştür. (2022)

ÖDÜLLER



Zorluteks; Türkiye'nin en iyi Ar-Ge merkezlerinin açıklandığı "Ar-Ge Merkezi 2021 Performans Endeksi" sonuçlarında ikinci sırada yer alma başarısını elde etti. (2022)



Şirketlerin 5 farklı kategoride hem inovasyon yetkinlikleri bazında yarıştıkları hem de inovasyon kültürlerini inovatif bir platformda geliştirme fırsatı buldukları İnovalig 2022'de İnovasyon Organizasyonu ve Kültürü kategorisinde üçüncülük ödülü alındı. Bu başarının ardında; Ar-Ge merkezi ve 2 farklı tasarım merkezinde var gücüyle çalışan, emekçi Zorlu Tekstil Grubu çalışanları bulunmaktadır. (2022)



Birbirinden özel koleksiyonlarla, şık tasarımları ve inovatif dokunuşları ile Türkiye'nin evlerine yenilik katan Taç, Superbrands'in 2022 araştırmasında Türkiye'nin Süper Markalarından Biri olma başarısını elde etti. (2022)





# SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK ODAKLI YAKLAŞIM



## Sürdürülebilirlik Yönetimi



- 26** Zorlu Tekstil Grubu'nun Sürdürülebilirlik Anlayışı
- 29** Akıllı Hayat
- 31** Sürdürülebilirlik Stratejisi ve Hedefleri
- 33** Kurumsal Yönetişim
- 36** Kalite Yönetimi
- 39** Değer Zincirinde Sürdürülebilirlik
- 41** Risk Yönetimi
- 42** Paydaş Katılımı
- 44** Önceliklendirme Analizi

## ZORLU TEKSTİL GRUBU'NUN SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK ANLAYIŞI

Sürdürülebilirlik, kurumların sosyal, çevresel ve ekonomik açıdan etik bir yaklaşım sergilemelerini ve geleceğe yönelik sürdürülebilir bir dünya yaratmalarını sağlar. Zorlu Tekstil Grubu; gelecek nesillere daha iyi bir dünya bırakabilmenin ve günümüz şartlarının iyileştirilerek geliştirilmesinin hem tekstil sektörü hem de insanlık açısından değerini bilip; sürdürülebilirlik yaklaşımını bu çerçevede şekillendirmektedir.

Zorlu Tekstil Grubu yaklaşımları çerçevesinde, sürdürülebilirlik bakış açısını çevresel boyutla sınırlı tutulmayıp; sürdürülebilirliğin yönetim, ekonomik ve sosyal boyutlarında da çalışmalar gerçekleştirilmesine de ayrıca özen gösterilmektedir. Yaşanabilir bir gelecek hedefiyle “Doğa ve İnsan için Yenileyici (Regenerative) Tekstil” anlayışını benimseyen Zorlu Tekstil Grubu; bu anlayışı her zaman önemseyerek sürdürülebilirlik yaklaşımını, Zorlu Holding’in “Akıllı Hayat 2030” vizyonu paralelinde yürütmektedir.

Zorlu Holding’in 2007 yılından itibaren, Zorlu Tekstil Grubu’nun ise 2021 yılından itibaren imzacısı olduğu, sürdürülebilir kalkınma için önemli bir temel olan Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (United Nations Global Compact-UNGC) çerçevesinde; insan hakları, çalışma koşulları, çevre ve yolsuzlukla mücadele konularında belirlenen 10 ilkeye uyulması, geliştirilmesi ve yaygınlaştırılması için çalışmakta, bu doğrultuda iş birliklerinde bulunarak, belirlenmiş olan Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları’na ulaşmak için doğrudan ve dolaylı katkılar sağlanmaktadır.

Zorlu Tekstil Grubu’nun çevresel sürdürülebilirlik yaklaşımının temelinde, “Temiz Üretim Şemsiyesi” yer almaktadır. 7 başlık altında toplanan çevresel sürdürülebilirlik çalışmaları ile Zorlu Tekstil Grubu,

çevresel sürdürülebilirlik adı altında gerçekleştirmiş olduğu çalışmaları sistematik bir şekilde hayata geçirmektedir. Bu kapsamda, çevre yönetimi, ekolojik ürün geliştirme ve atık yönetimi gibi konulara öncelik verilmektedir.

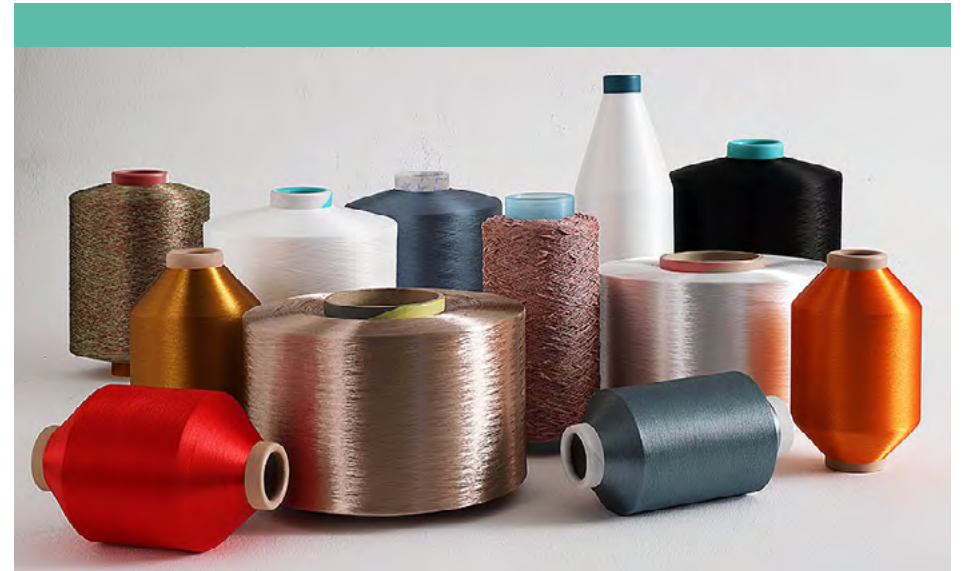
Zorlu Tekstil Grubu; sürdürülebilir bir çevre anlayışını benimsemekte ve tüm paydaşlarının da aynı anlayışla hareket etmesi adına çalışmalar gerçekleştirmektedir. Gelecek nesillere temiz ve sürdürülebilir bir dünya bırakmak adına; doğal kaynakları verimli kullanmayı iş modeli olarak benimsemiş, çevresel değerlerini sürdürülebilirlik stratejilerinin merkezine yerleştirmiştir. Zorlu Tekstil Grubu; doğaya saygılı çalışmalarının temeline oturtmuş, iklim dostu çalışmalar içerisinde bulunarak Yeşil Mutabakat Eylem Planı’nın yayınlanmasından 3 yıl öncesinde kendi eylem planını oluşturarak harekete geçmiştir.

Çevre Yönetiminin çerçevesi; hem ISO 14001 standardına hem de sahip olunan diğer çevresel sürdürülebilirlik sertifikalarının gerekliliklerine uygun olarak çizilmiştir.

Sürdürülebilirliğin 3 temel boyutundan biri olan sosyal boyut kapsamında Zorlu Tekstil Grubu, insanı odak noktası haline getirerek sorumlu ve kapsayıcı bir iş anlayışı benimsemektedir. Kurum kültürü haline getirilmiş olan insana saygı yaklaşımı, topluma değer katılması adına her zaman ilk planda tutulurken bu kapsamda pek çok öncü çalışma gerçekleştirilmektedir. Sektörünün lideri konumunda olan Zorlu Tekstil Grubu, faaliyet gösterdiği birden çok fabrikası ve bünyesinde barındırdığı nitelikli çalışanlarıyla pozitif etki yaratırken bu doğrultuda rekabet üstünlüğünü de elinde tutmaktadır.

“

**Tedarikçi Zorlu Tekstil Grubu, 2021 yılından itibaren imzacısı olduğu, sürdürülebilir kalkınma için önemli bir temel olan Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (United Nations Global Compact-UNGC) çerçevesinde; insan hakları, çalışma koşulları, çevre ve yolsuzlukla mücadele konularında belirlenen 10 ilkeye uyulması, geliştirilmesi ve yaygınlaştırılması için çalışmaktadır.**



## ZORLU TEKSTİL GRUBU'NUN SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK ANLAYIŞI



Zorlu Tekstil Grubu; iç paydaşlarda farkındalığı artırmak, sürdürülebilirlik konularında paydaşlar içerisinde merak ve heyecan uyandırmak, öğrenme hevesini pekiştirip çalışanların sosyal ve kültürel açıdan gelişmelerine katkı sağlamak adına 2021 yılından beri, yürütülen projeler ile oluşturulan katma değerın efektif bir şekilde aktarılması, Türkiye ve dünyada gerçekleşen sürdürülebilirlik gelişmelerinin duyurulması amacıyla haftalık olarak Sürdürülebilirlik Taahhütleri, Avrupa Yeşil Mutabakatı, Ekolojik Ürün Geliştirme gibi başlıca konularda **Sürdürülebilirlik Bülteni** yayımlamaktadır.

**SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK BÜLTENİ BAŞLIKLARIMIZ**

- » Eco Design
- » Dünya Limit Aşım günü
- » Projeler ve İyi Uygulamalar 1- STeP
- » Projeler ve İyi Uygulamalar 2-Care For Water
- » Projeler ve İyi Uygulamalar 3-Enerji Verimliliği Projeleri
- » Projeler ve İyi Uygulamalar 4-Zero Brine
- » Roll up revize baskı paylaşımı
- » HİGG İndex
- » SAİS Projesi
- » 1707- Konvansiyonel Baskı Bölümünde Tüm Üretim Süreçlerinin Uçtan Uca Kontrol Altında Tutulmasına Katkı Sağlayacak Reçete Programının Geliştirilmesi
- » Sürdürülebilirlik raporu
- » Endüstriyel Ekolojik Ayak İzi (Su-atıksu-enerji-atık)
- » Proses ve kurumsal ayak izi
- » 2022'de iklim gündemi
- » Türkiye'nin Döngüsellik Potansiyeli Analiz Çalışması
- » 22 Nisan Dünya Günü
- » CDP raporlaması
- » Sanayide Kaynak Verimliliği
- » AB Sürdürülebilir Ürün İnisyatifi
- » 22 Mayıs Dünya Biyoçeşitlilik Günü
- » AB ülkeleri karbon vergisinde anlaştı
- » 5 Haziran Dünya Çevre Günü
- » LEED-BREEAM
- » Sürdürülebilirlik Raporu
- » Türkiye Limit Aşım Günü
- » İklim Şurası 2022 Kararları Açıklandı
- » Dijital Ürün Pasaportu
- » 28 Temmuz Dünya Doğa Koruma Günü
- » Tedarik Zincirinde Sürdürülebilirlik
- » Sürdürülebilir Finans
- » Avrupa Birliği Taksonomisi
- » Doğrusal ve Döngüsel Ekonomi
- » 3R Kuralı (Reduce-Reuse-Recycle)
- » Kapsam 1-2-3 ve Kategorileri
- » Bireysel Karbon Ayak İzi
- » 18 Eylül Dünya Su İzleme Günü
- » Perde Atıksu Arıtma Tesisi Suyunun Yeniden Kullanılması Projesi
- » Çeşitli ürünlerin su tüketimi
- » Sürdürülebilirlik Bülteni 1 Yaşında
- » Dijital Ürün Pasaportu Veritabanı
- » Hızlı Moda (Fast Fashion)
- » COP27
- » Karbon Nötr ve Net Sıfır Emisyon
- » 19-27 Kasım 2022 Avrupa Atık Azaltım Haftası
- » COP27 Mısır Nasıl Sonuçlandı?
- » Küresel Plastik Anlaşması
- » Kiralama Modeli
- » Kiralama Modeli İçin Neler Yapabiliriz?
- » Onarım İçin Neler Yapabiliriz?
- » Zorluteks İSO Yeşil Dönüşüm Ödülleri Finalisti !

## ZORLU TEKSTİL GRUBU'NUN SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK ANLAYIŞI

Zorlu Tekstil Grubu'nun ekonomik olarak sürdürülebilirlik yaklaşımı; işletme faaliyetlerinin uzun vadede sürdürülebilir olmasını sağlamak için finansal ve operasyonel risklerin yönetimini en iyi şekilde gerçekleştirmektir. Bunun yanında; kaynak kullanımını azaltmaya ve verimliliğe yönelik çalışmalar ile ekonomik sürdürülebilirliğe destek olunmaktadır. Diğer taraftan; Zorlu Tekstil Grubu'nun etkileşimde bulunduğu bütün değer zinciri ve çalışanlarına da

aktarmış olduğu değerler ile de doğrudan ve dolaylı ekonomik etkiler oluşturulmaktadır. Korteks ve Zorluteks işletmelerinde, sürdürülebilirlik ve etik değerlerle uyumlu bir iş yapma kültürü oluşturarak hem işletme performansının sürekli iyileştirilmesi hem de yönetim bacağına güçlendirilmesi hedeflenmektedir. Zorlu Tekstil Grubu'nun kuvvetli yapısının temelini; Yönetim Kurulu'nun yetkinliği, etkin yönetim sistemlerinin

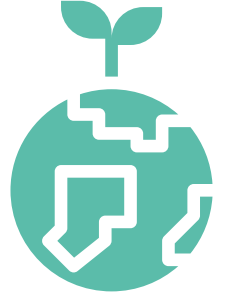
varlığı, paydaşlar ile kurulan diyalogların şeffaf bir şekilde gerçekleştirilmesi oluşturmaktadır. Zorlu Tekstil Grubu olarak, sürdürülebilirliğin boyutları olan çevresel, sosyal, ekonomik ve yönetim yaklaşımına ek olarak; 5P sınıflandırma (People, Prosperity, Planet, Peace, Partnership) sistemine sahip bakış açısı kullanarak Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına katkı sağlanması hedeflenmektedir.

### Katkı sağlanan Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları:



## AKILLI HAYAT 2030

Zorlu Holding, günümüz dünyasında sosyal, çevresel ve ekonomik açılardan oluşan değişimlerin getirmiş olduğu risk ve fırsatların farkındalığı ile sürdürülebilirlik kavramını kurum merkezine yerleştirmiştir. Zorlu Holding, teknoloji ve inovasyon gücünden yararlanarak entegre bir yönetim sistemi anlayışı benimsemiştir. Gelecek nesillere yaşanılabilir bir dünya bırakabilmek ve risklere proaktif yanıt verebilmek adına Zorlu Holding Akıllı Hayat 2030 vizyonunu oluşturmuştur. Zorlu Tekstik Grubu da tüm faaliyetlerinde Hodingin Akıllı Hayat 2030 vizyonu doğrultusunda iş modelini oluşturmuş ve bu hedefe giden yolda faaliyetlerini sürdürmektedir. Bu kapsamda oluşturulan model aşağıda paylaşılmıştır. Akıllı Hayat 2030 programı ile alakalı daha fazla bilgi almak için [buraya](#) tıklayabilirsiniz.



## ZORLU TEKSTİL GRUBU

İNSAN ODAKLI EKOSİSTEMLER VE  
YENİLEYİCİ İŞ MODELLERİ KURARAK  
RADİKAL İŞBİRLİKLERİ İLE DEĞER YARATIRIZ

## İnsan Odaklı Ekosistemler

- » Çalışan Mutluluğu
- » İşin Geleceği
- » Kapsayıcı Değer Zinciri
- » Toplumsal Yatırımlar

## Yenileyici İş Modelleri

- » İklim Krizi ile Mücadele
- » Döngüsel Tasarım

## RADİKAL İŞBİRLİKLERİ

## ENTEGRE YÖNETİM ANLAYIŞI

- » Kurumsal Risk Yönetimi
- » Entegre Değer Yaratımı

Akıllı Hayat  
2030

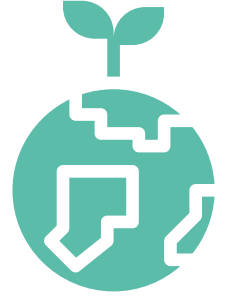
# Akıllı Hayat 2030

## AKILLI HAYAT 2030

Zorlu Holding sürdürülebilirlik anlayışı çerçevesinde, gelecek nesillere daha iyi bir dünya bırakmak amacıyla geliştirilen “Akıllı Hayat 2030” vizyonu kapsamında Zorlu Tekstil Grubu dahil olmak üzere alt grup şirketleri için hedefler belirlenmiştir. Akıllı Hayat 2030 vizyonu çerçevesinde “Yenileyici İş Modelleri” ve “İnsan Odaklı Ekosistemler” başlıkları altında paydaşları için değer yaratmayı hedeflemektedir. Bu hedeflerden ilki olan “Yenileyici İş Modelleri” kapsamında Türkiye’nin Paris Anlaşması sonrasında ilan ettiği 2053 Net Sıfır hedefine paralel olarak 2030’a kadar Kategori 1-2’de, 2050’ye kadar tüm değer zincirinde (Kategori 1-2-3) net sıfır emisyonu ulaşılması hedeflenmektedir. Ayrıca dögüsel ekonomiyi güçlendirmek adına 2030’a kadar atıkların yarı yarıya azaltılmasına ve 2050’ye kadar %100 dögüsel ekonomi modeline geçilmesine yönelik süreçler geliştirilmesi hedeflenmektedir. Bunlara ek olarak; hızla tükenmekte olan su kaynaklarının daha verimli kullanılmasını sağlamak amacıyla, 2030’a kadar kullanılan suyun yarısı, 2050’ye kadar tamamının geri kazanılması hedeflenmektedir. Akıllı Hayat 2030 vizyonu kapsamında belirtilmiş olan hedeflerden ikincisi “İnsan Odaklı Ekosistemler” çerçevesinde sosyal değerleri daha da iyileştirmek ve bu kapsamda değer yaratabilmek amacıyla, işin geleceğine yatırım yapılması kapsayıcılık ve çeşitlilikte lider olunması ve tüm sektörlerde çalışanların en çok tercih ettiği şirket olunması hedeflenmektedir. Akıllı Hayat 2030 vizyonu içerisinde belirlenmiş bir diğer önemli hedefte; paydaş stratejilerine uygun uzun vadeli iş birlikleri sağlanması amacıyla 2030’a kadar %100 sürdürülebilir bir tedarik zincirine sahip olunmasıdır. Bu kapsamda global düzeyde bulunan tedarik zincirini çevresel ve sosyal risk düzeyleri

ölçümlenmekte ve sorumlu satın alma yaklaşımı benimsenmektedir. “Stratejik Tedarikçi” yaklaşımı ile %100 Sürdürülebilir tedarikçi ağı kurulması için teşvikler ve proje çalışmaları yapılmakta, çeşitli KPI’lar ile süreçler takip edilmektedir. Ayrıca geri dönüşüm süreçlerinin tüm fabrikalarda kusursuz olarak uygulanması ve bu konuda toplumun bilinçlendirilmesi, kadın ve çocukların eşit fırsatlardan yararlanması öncelikli konular ve hedefler

arasındadır. Bunlara ek olarak, içinde bulunduğumuz toplumun refahına, mutluluğuna ve gelişimine katkı sağlamak amacıyla sosyal yatırımlarda öncü olunması ve her yıl Zorlu Holding’in Faiz, Amortisman ve Vergi Öncesi Kâr (FAVÖK)’ünün %1’inin Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına ayrılması hedeflenmektedir.



## Akıllı Hayat ZORLU 2030

### AKILLI HAYAT 2030 STRATEJİ ÇERÇEVESİ ve UZUN VADELİ STRATEJİK HEDEFLER

#### 1. YENİLEYİCİ İŞ MODELLERİ NET SIFIR EMİSYON VE DÖNGÜSELLİK

2030’a kadar Kategori 1-2’de  
2050 ye kadar tüm değer zincirinde  
(Kategori 1-2-3) net **sıfır emisyon**

2030’a kadar atıkların %50  
azaltılmak ve 2050’ye kadar  
**sıfır atık** noktasına ulaşmak.

2030’a kadar çekilen suyun  
%50’sini, 2050’ye kadar  
tamamını geri kazanmak

#### 2. İNSAN ODAKLI EKOSİSTEMLER KAPSAYICILIK VE ÇEŞİTLİLİK

İşin geleceğine yatırım yapmak  
kapsayıcılık ve çeşitlilikte lider olmak.  
Tüm sektörlerde **çalışanların en çok  
tercih ettiği** şirket olmak.

2030’a kadar **%100 Sürdürülebilir**  
bir tedarik zincirine sahip olmak  
(Stratejik Tedarikçiler)

Sosyal yatırımlarda öncü olmak ve her yıl  
Zorlu Holding’in FAVÖK’ünün %1’ini  
**Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları’na**  
ayırarak.

## SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK STRATEJİSİ ve HEDEFLERİ

Zorlu Tekstil Grubu mevcut ve gelecek nesillerin ihtiyaçlarının gözetilmesi ve yaşam şartlarının iyileştirilmesi için topluma fayda sağlayacak her türlü çalışmanın destekçisidir. Zorlu Holding tarafından oluşturulan Akıllı Hayat 2030 vizyonu ve bu vizyon doğrultusunda belirlenen hedeflerin Korteks ve

Zorluteks bünyesinde tüm paydaşlara benimsetilmesi ve hayata geçirilmesi için 2022 senesinde alt stratejiler oluşturulmuştur. Bu doğrultuda ilgili birimler ile görev ve sorumluluklar paylaşılmış, belirlenen KPI'lar performans izleme sistemine dahil edilmiştir. Bu kapsamda ilgili

müdürlüklere sorumluluklar dağıtılmış ve performans ölçümleme sistemleri oluşturulmuştur. Akıllı Hayat 2030 stratejileri olan “Yenileyici İş Modelleri” ve “İnsan Odaklı Ekosistemler” kapsamında Korteks ve Zorluteks tarafından geliştirilen alt stratejiler aşağıda belirtilmiştir:

**Akıllı Hayat**  
**ZORLU 2030**

## ZORLU TEKSTİL GRUBU - ALT STRATEJİLER

## ZORLU TEKSTİL GRUBU STRATEJİSİ

Yenileyici İş Modelleri Net Sıfır ve Döngüsellik

ANA STRATEJİ  
Net Sıfır Emisyon

- Belirlenen hedeflerin SBTİ olması
- Her yıl karbon ayak izi hesaplaması yapılması ve birim karbon yoğunluğunun azaltılması
- İklim değişikliği eylem planının hazırlanması, eğitimler verilmesi
- Ev Tekstilinde ilk EPD'nin yayınlanması
- Yenilenebilir enerji kullanımı (I-REC sertifikası almaya devam etmek)
- Sürdürülebilir enerji kaynaklarına yatırım yapılması (güneş enerjisi)
- Karbon yükünü azaltan proses optimizasyonlarının yapılması
- Karbon yükü azaltılmış ürünler üretilmesi
- Karbon offsetleme

ANA STRATEJİ  
Sıfır Atık

- Üretim & Proses firelerinin kaynağında azaltılması
- Çok kullanımlı ambalaj malzemelerinin yaygınlaştırılması
- Ambalaj malzemeleri tasarımında sürdürülebilirliğin gözetilmesi
- Çıkan atıkların döngüsel ekonomiye tekrar kazandırılması (Recycling, upcycling, reuse)

ANA STRATEJİ  
Suyun Geri Kazanımı

- Fabrikada su optimizasyonu
- Kg kumaş başına kullanılan su miktarının azaltılması
- Su kullanmayan yeni teknoloji üretim makinalarına yatırım yapılması

**ZORLU TEKSTİL GRUBU - ALT STRATEJİLER****ZORLU TEKSTİL GRUBU STRATEJİSİ**

İnsan Odaklı Ekosistemler - Kapsayıcılık ve Çeşitlilik

**ANA STRATEJİ**Çalışanların En Çok Tercih Ettiği  
Şirket Olma

- Toplumsal Cinsiyet Eşitliği
- Kariyer ve Yetenek Yönetimi
- İK Süreçlerinde Dijitalleşme
- Çalışan Bağlılığının Artırılması
- Çalışanlardan Gelen Fikir ve Öneri Sayısının Artırılması
- Öğrenen Organizasyon Yaratma
- İç-Dış İletişimin Artırılması
- Çalışan İşe Başlangıç Deneyimlerinin İyileştirilmesi
- İSG Skorlarının İyileştirilmesi

**ANA STRATEJİ**

%100 Sürdürülebilir Tedarik Zinciri

- İnsan Haklarının Desteklenmesi
- Tedarikçilerin İyileştirilmesi ve Geliştirilmesi
- Markalarımızda Yeşil Satın Alma Oranının İyileştirilmesi
- Tedarikçilerin Değerlendirilmesi

**ANA STRATEJİ**

Sosyal Yatırımlara FAVÖK'ün %1'ni ayırma

- Zorlu Tekstil Grubu toplumsal yatırım projelerinin geliştirilmesi
- Zorlu Tekstil grubu olarak önceliğimiz geri dönüşüm ve toplumun bu anlamada bilinçlenmesi, kadın ve çocukların eşit fırsatlardan yararlanması
- Doğanın korunmasına yönelik KSS projeleri



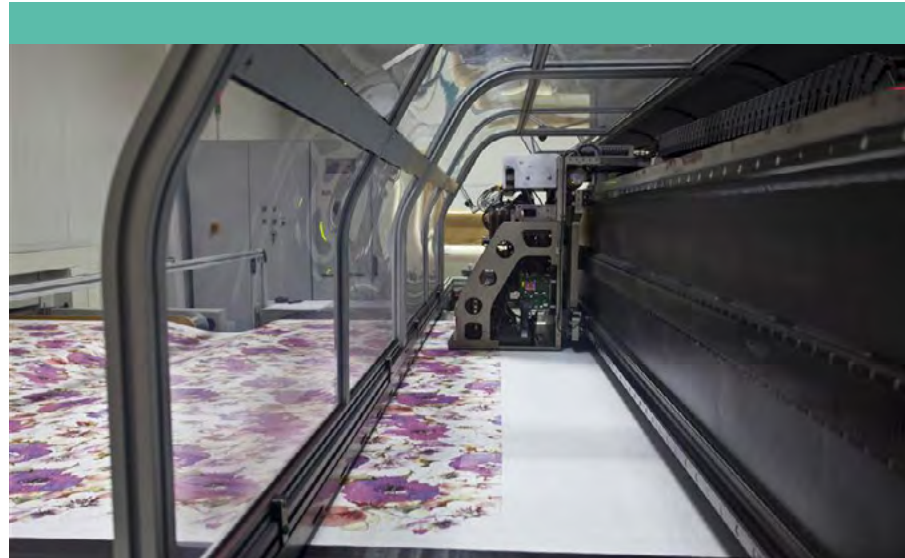
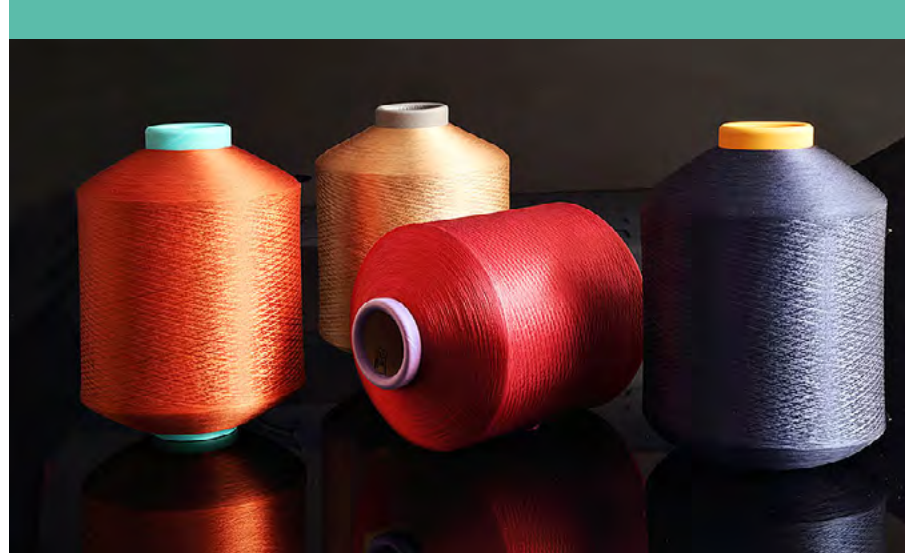
## KURUMSAL YÖNETİŞİM

Zorlu Tekstil Grubu, yönetim faaliyetlerini gerçekleştirirken Zorlu Holding'in kurmuş olduğu komitelerden çıkan kararlar ve stratejiler doğrultusunda hareket etmektedir. Zorlu Holding Yönetim Kurulu çatısı altında faaliyet gösteren 6 adet komite bulunmaktadır. Bu komiteler:

- » Denetim Komitesi
- » Risk Komitesi
- » Kurumsal Yönetim Komitesi
- » Strateji ve Yatırımlar Komitesi
- » Sürdürülebilirlik Komitesi
- » Ar-Ge Komitesi

Zorlu Holding Sürdürülebilirlik Komitesi, başkan ve genel müdürler eşliğinde üç ayda bir toplanıp sürdürülebilirlik strateji ve yatırımları hakkında bir yol haritası çizmektedir. Bu kapsamda Zorlu Holding bünyesinde faaliyet göstermekte olan grup şirketlerin kendi yapısı içerisinde sürdürülebilirlik komitesi bulunmaktadır. Bu komiteler ile grup şirketler, Holding bünyesinde alınan kararlar doğrultusunda hareket etmektedir. Grup şirketler içerisinde bulunan Zorlu Tekstil Grubu'da hem Korteks hem Zorluteks'i kapsayacak şekilde kurulmuş olan Sürdürülebilirlik Komitesi ile alt stratejilerini belirleyip aksiyonlarını bu çerçevede almaktadır.

Zorlu Tekstil Grubu Sürdürülebilirlik Komitesi ile ilgili detaylı bilgi "Sürdürülebilirlik Komitesi" bölümünde verilmiştir.



## KURUMSAL YÖNETİŞİM



Zorlu Tekstil Grubu, sürdürülebilirliği bir ilke olarak benimsemiş ve tüm paydaşlarına da benimsetme konusunda çalışmalar gerçekleştirmektedir. Belirlediği vizyonu hayata geçirebilmek amacıyla sistematik bir yapı oluşturmuştur. Sürdürülebilirlik yönetiminin etkin bir şekilde işlemesi adına işlerinde uzman kişilerin bir araya geldiği bir düzen kurulup faaliyetlerin bu şekilde gerçekleşmesi planlanmaktadır. Zorlu Tekstil Grubu'nun kurmuş olduğu Sürdürülebilirlik Komitesi kapsamında hem Korteks hem de Zorluteks'teki sürdürülebilirlik süreçleri yönetilmektedir. Komitenin görev ve sorumluluklarına aşağıda yer verilmektedir:

**Komite Başkanı**

Tekstil Grubu'nun sürdürülebilirlik alanındaki organizasyon ve stratejilerinin geliştirilmesine öncülük eder ve yol gösterir.

**Sürdürülebilirlik Sektör Temsilciliği**

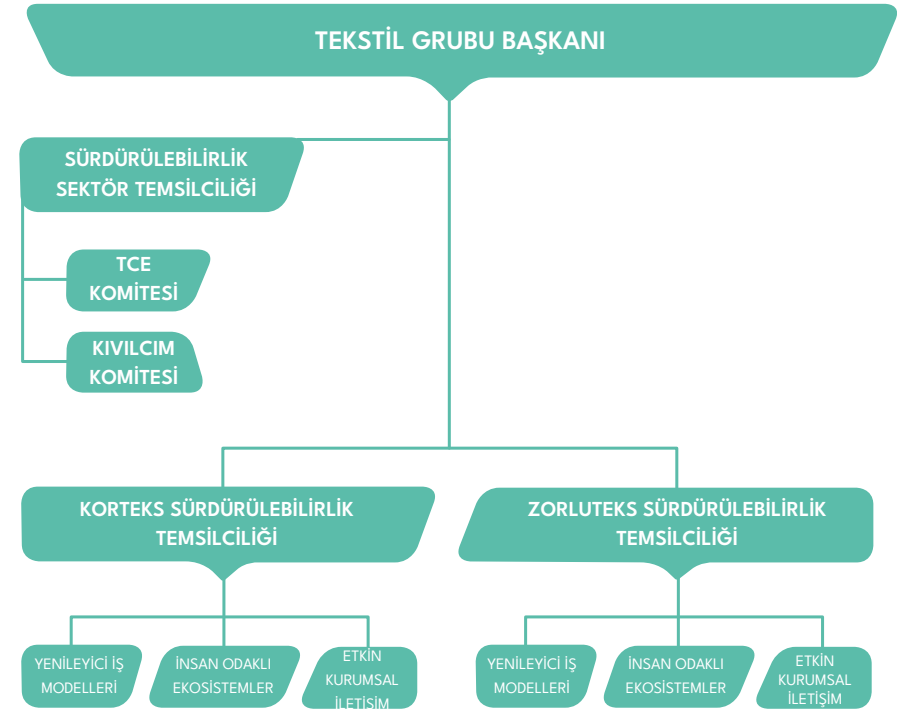
Sürdürülebilirliğin üç boyutunu da içine alacak bir sürdürülebilirlik stratejisi belirleme, sürdürülebilirlik alanındaki politika, hedef ve uygulamaları yürütme, izleme, denetleme, gözden geçirme, iyileştirme ve geliştirme görevlerini yerine getirme ve sonuçlarını raporlama, Zorlu Holding stratejileri ile Tekstil Grubu stratejilerini hizalama ve Tekstil Grubu şirketlerinin sürdürülebilirlik faaliyet ve sonuçlarını konsolide etme görevlerini yürütür.

**Korteks Sürdürülebilirlik Temsilciliği**

Korteks şirketinin sürdürülebilirlik alanındaki politika, hedef ve uygulamaları yürütme, izleme denetleme, gözden geçirme, iyileştirme ve geliştirme görevlerini yerine getirir ve tüm bilgileri sürdürülebilirlik sektör temsilciliğine iletir.

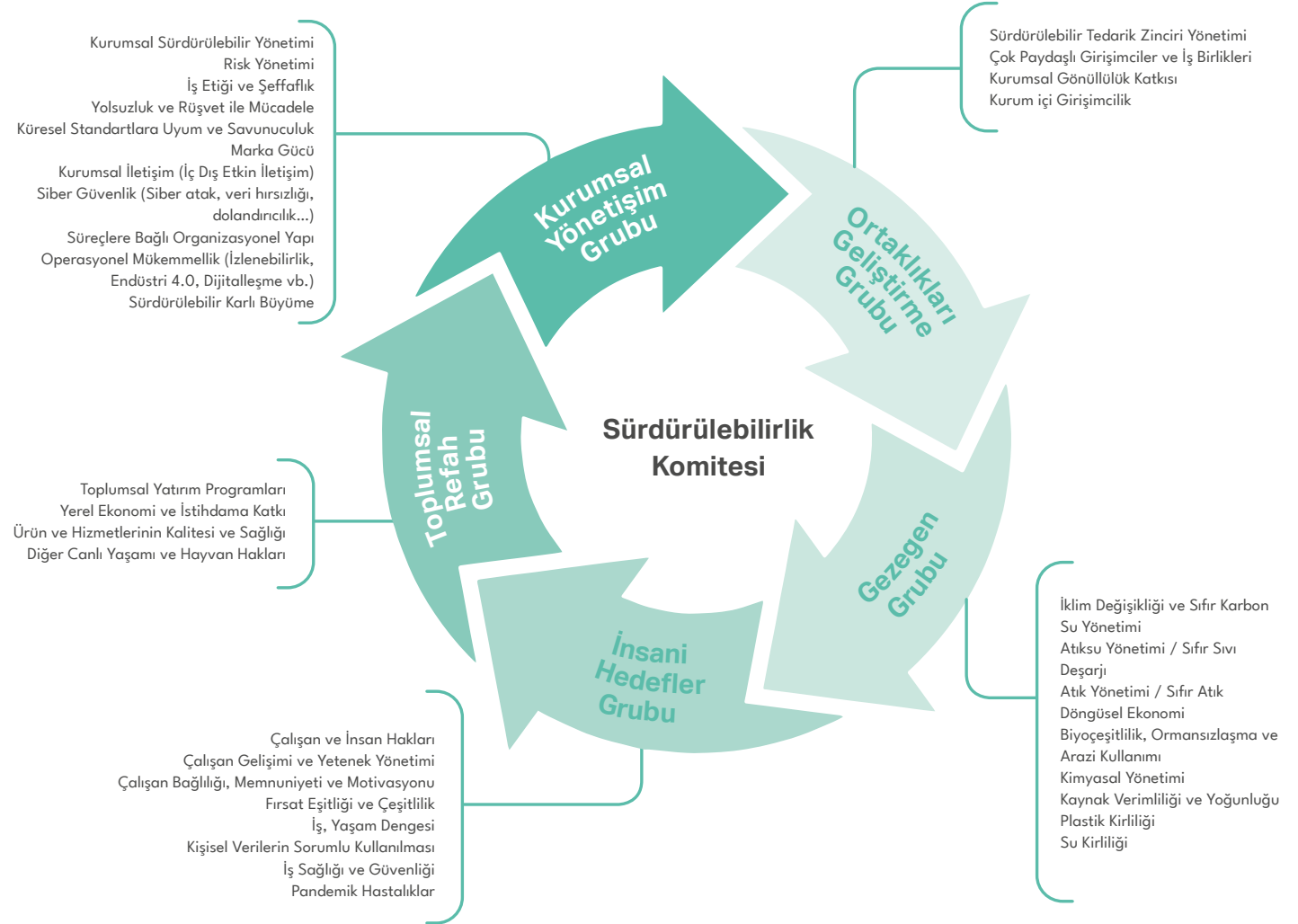
**Zorluteks Sürdürülebilirlik Temsilciliği**

Zorluteks Lüleburgaz, Hometeks, Zorluteks İstanbul Şube ve Zorluteks Dokuma şirketlerinin sürdürülebilirlik alanındaki politika, hedef ve uygulamaları yürütme, izleme, denetleme, gözden geçirme, iyileştirme ve geliştirme görevlerini yerine getirir ve tüm bilgileri sürdürülebilirlik sektör temsilciliğine iletir.



**KURUMSAL YÖNETİŞİM**

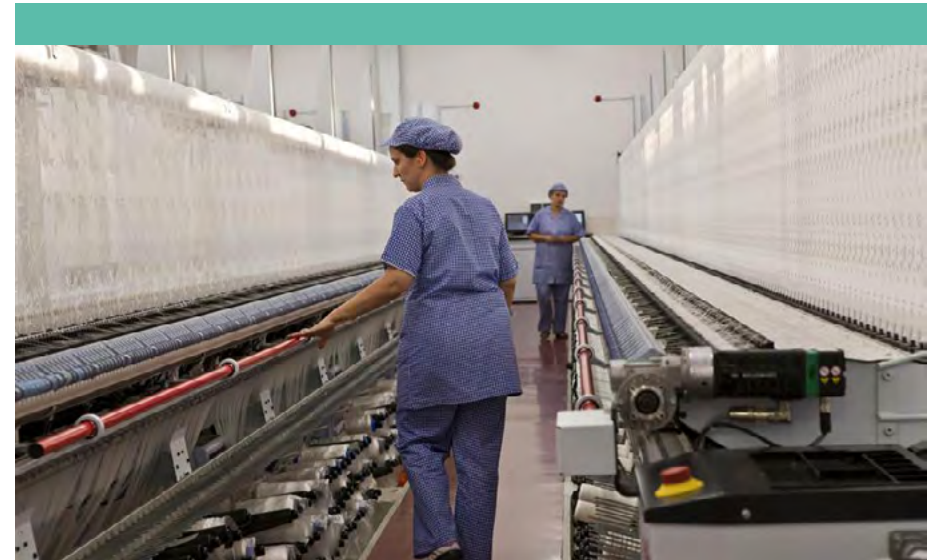
Zorlu Tekstil Grubu, belirli aralıklarla toplanan Sürdürülebilirlik Komitesi ve oluşturduğu gruplar ile yukarıda bahsi geçen konulara odaklanılarak sürekli iyileştirme çalışmalarında bulunmaktadır. Bu doğrultuda belirlenen odak noktalarda belirlenen kararlar, Zorlu Holding Sürdürülebilirlik Komitesi'ne raporlanarak aktarılmaktadır. Kararların incelenmesi gerçekleşikten sonra tekrardan Zorlu Tekstil Grubu Komitesi'ne iletilerek süreç tamamlanmaktadır. Bunu takiben, yapılması istenilen yatırımlar kapsamında bütçeler de Zorlu Holding komitesine sunulmakta ve uygun görüldüğü takdirde komite tarafından bütçe onayları alınmaktadır. Alınan kararlar doğrultusunda gerçekleştirilen faaliyetler, paydaşlara iletilirken iletişim platformlarından aktif olarak yararlanılmaktadır.



**KALİTE YÖNETİMİ**

Zorlu Tekstil Grubu; sürdürülebilirlik konusunda yüksek standartlarının devam etmesi ve müşterilere en iyi hizmetin sunulması için kalite yönetimine büyük önem vermektedir. Bu amaçla tüm süreçlerin ilerleyişinde, kalite yönetim sisteminden faydalanarak işleyişin en etkili şekilde sağlanması adına çalışmalar gerçekleştirilmektedir. Sektörünün lideri konumundaki Zorlu Tekstil Grubu; iş süreçlerini uluslararası standartlar çerçevesinde, yasal mevzuat ve yükümlülükler uygun bir şekilde gerçekleştirmektedir. Zorlu Tekstil Grubu, bu bağlamda tüm sorumluluklarını yerine getirerek ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi Sertifikasını almıştır. Yürütmüş olduğu tüm iş ve üretim süreçlerinde Zorlu Tekstil Grubu; sürdürülebilir, yüksek verim ve kalitede, hata oranı düşük ürünler hazırlayarak müşterilerine kaliteden ödün vermeden ve çevresel etkilerini minimumda tutarak hizmet vermektedir. Zorlu Tekstil Grubu halihazırda yürütmüş olduğu bu

üretim süreçlerinde, Akıllı Hayat 2030 vizyonu ve sürekli olarak gözden geçirdiği ve iyileştirdiği Kalite Yönetim Sistemi ile beraber daha sürdürülebilir bir üretim için çalışmaktadır. Kalite yönetimi, iş süreçlerinde sürekli olarak iyileştirme, verimlilik ve etkililik sağlamak için tasarlanmıştır. Sürdürülebilirlik raporunun hazırlanmasında da kalite yönetimi prensipleri uygulanmakta ve bu sayede, raporun doğruluğu ve güvenilirliği de sağlanmaktadır. Zorlu Tekstil Grubu, kalite yönetimi prensiplerine sıkı sıkıya bağlı olarak sürdürülebilirlik konusunda benimsediği geniş vizyonunu geliştirmeye ve bunu iyileştirmeye yönelik gerçekleştirdiği çalışmalarına devam edecektir. Müşterilere en iyi hizmeti sunmak için Kalite Yönetim Sistemi politikalarında sürekli olarak gerekli geliştirmeler yapılmakta ve kalite yönetim süreçleri devamlı olarak güncellenmektedir.



**KALİTE YÖNETİMİ**

Korteks Kalite Yönetim Sistemleri sürecini sistematik bir şekilde yürütebilmek ve gelişim sağlayabilmek adına sürekli olarak çalışmaktadır. Bu çalışmalar dahilinde aşağıda bahsedilen program ve projeler oluşturulmuştur. Bu program ve projeler ile daha sürdürülebilir, yenilikçi, kaliteli üretim ve yönetim süreçleri oluşturulması hedeflenmektedir.



Müşteri istek ve beklentilerini zamanında ve eksiksiz karşılamak. Çalışanlarımızın katılımını sağlayarak, kalite kültürünü yaygınlaştırmak. Yenilikçi ve yaratıcı fikirlerin gelişmesini sağlamak. Tedarikçilerimizin kaliteli ürün ve hizmet vermeleri için gelişimlerine katkı sağlamak.

Müşterilerin talep, öneri ve şikayetlerini en kısa sürede çözüme kavuşturmak ve aynı şikayetlerin tekrarlanmaması için gerekli aksiyonları almak. Müşterilerimize adil, tarafsız ve şeffaf bir şekilde; kurumsal bilgilerin gizliliği esas olmak kaydıyla açık ve net bilgiler sunmak.

**KORTEKS SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK POLİTİKASI**

Güvenli çalışma ortamları oluşturarak "sıfır" iş kazasına ulaşmak. Olası her türlü riskleri değerlendirmek, minimize etmek. Oluşabilecek her türlü acil duruma hazırlıklı olmak. Proses ve ürünlerimizi güvenli olarak tasarlamak. Çalışanlarımızı, tedarikçilerimizi ve diğer paydaşlarımızı teşvik etmek.

Doğal kaynakları verimli bir şekilde kullanmak. Olası her türlü çevresel riskleri değerlendirmek. Oluşabilecek her türlü çevresel acil duruma hazırlıklı olmak. Çevresel kirliliğimizi kaynağında önlemeyi, mümkün değilse en aza indirmeyi sağlamak. Çalışanlarımızı, tedarikçilerimizi ve diğer paydaşlarımızı teşvik etmek.

Faaliyetlerimize etkin bir şekilde katkı sağlayacak, takım çalışmasına uyumlu, değişim ve gelişime açık, sürekli gelişen ve geliştiren, motivasyonu ve performansı yüksek çalışma arkadaşlarını seçmek ve gelişimlerine katkı sağlamak. Çalışanların sosyal ve kültürel gereksinimlerini karşılayarak "Kurum Kültürü ve Bilinci"nin oluşmasına katkı sağlamak.



Bilgi varlıklarımızın bütünlüğü, gizliliği ve erişimini koruyarak faaliyetlerimizin sürekliliğini sağlamak. Olası her türlü bilgi güvenliği riskini değerlendirmek.

## KALİTE YÖNETİMİ

**Zorluteks Kalite Yönetim Sistemi  
Politikası:**

- » Toplam kalite anlayışını benimsemek.
- » Kaliteden ödün vermeden verimli çalışmak.
- » Müşterilerimize çözüm ortağı olmak.
- » Yeniliklere ve yaratıcılığa önem vermek.
- » Zamanı ve kaynakları etkin kullanmak.
- » Çalışanlarımızın katılımını sağlamak.
- » Tedarikçilerimizle karşılıklı değer yaratmak.

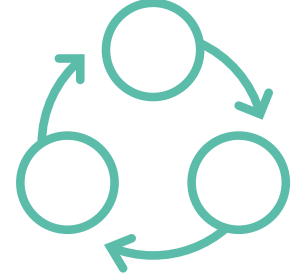
Zorluteks, yürütmüş olduğu bu Kalite Yönetim Sistemlerini geliştirmek ve iyileştirmek adına sürekli olarak çalışmaktadır. Bu çalışmalar dahilinde aşağıda bahsedilen program ve projeler oluşturulmuştur. Bu program ve projeler ile daha sürdürülebilir, yenilikçi, kaliteli üretim ve yönetim süreçleri oluşturulması hedeflenmektedir.

**ZORLUTEKS**  
**YÖNETİM SİSTEMLERİ POLİTİKASI**

## DEĞER ZİNCİRİNDE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK



**Tedarikçi seçim süreçlerinde tedarikçilerin sosyal veya çevresel performansları değerlendirilmekte ve sürdürülebilirlik yaklaşımları Zorlu Tekstil Grubu tarafından puanlanmaktadır.**



Zorlu Tekstil Grubu, iyi bir üretimin iyi bir malzeme ile gerçekleşeceğini benimserken, kendisine kılavuz edindiği mükemmellik ilkesiyle satın alma faaliyetlerini sürdürmeye devam etmektedir. Satın alma, sürdürülebilirliğin tam anlamıyla sağlanabilmesi adına büyük önem taşımaktadır. Dolayısıyla, kaliteli hizmet anlayışı sunabilmenin temelinde, işin daha başlangıç kısmından itibaren kusursuz işleyiş yatmaktadır. Şirketin iş birliğinde olduğu tüm tedarikçileri, değer zincirinin tüm basamaklarında sürdürülebilirlik ve dirençlilik konularında teşvik edilmektedir. Zorlu Tekstil Grubu, sürdürülebilir ve etik ilkelerle uyumlu tedarik zinciri yaklaşımının tedarikçileri tarafından da sahiplenilmesine ve baştan sona tüm değer zincirine entegre edilmesine büyük önem vermektedir. Sosyal, çevresel ve ekonomik faktörlerden kaynaklanan risklerin yönetilerek sürdürülebilir paydaş değeri yaratılması önemsenmektedir.

Küreselleşen tedarik zincirinde, çevresel ve sosyal riskler yakından takip edilirken sorumlu satın alma yaklaşımı da benimsenmektedir. Zorlu Tekstil Grubu'nun aktif olarak iş yaptığı tedarikçilerinin; çocuk işçilik ve zorla çalıştırma uygulamalarının önüne geçilmesi, ayrımcılığın önlenmesi, insana yakışır koşullar, ücretlendirme, dernek özgürlüğü ve toplu sözleşme hakkı, iş sağlığı ve güvenliği, çevrenin korunması ve etik konularında geçerli ulusal yasa ve yönetmeliklere uygun şekilde faaliyetlerinde davranmaları gerekmektedir. Zorlu Tekstil Grubu bu konuyla alakalı bir etik değer politikasına sahip olup bu politikaya uymayan tedarikçiler ile iş birliğini sonlandırır. Tedarikçiler sürdürülebilirlik konularında olgunlaştıkça ve yaklaşımlarını bu yönde geliştirdikçe; olumlu değişim, tedarikçilerin kendi tedarik zincirlerinde yaygınlaşacaktır. Zorlu Tekstil Grubu, kendi misyon ve vizyonunu

tedarikçilerine de benimsetebilmek adına, ilkeleri ve yaklaşımlarıyla ilgili eğitimler vermekte, değişen ve gelişen dünyaya adaptasyon anlamında süreci hızlandırmakta ve gerçekleştirilen her çalışmayı denetime tabii tutmaktadır. Tedarikçilerin, tedarikçi havuzuna katılımı gerçekleştirilirken; ilk adım olarak, Zorlu Holding Tedarik İlkelerini okunması ve onaylanması zorunlu tutulmaktadır. İkinci adım olarak, SLC (Supplier Lifecycle Management) adı verilen bir sistem üzerinden tedarikçilere Genel Yeterlilik Soru Formu gönderilmekte, bu formdan elde edilen cevaplar doğrultusunda tedarikçiler, sosyal ve çevresel performanslarına göre değerlendirilmekte ve sürdürülebilirlik yaklaşımları puanlanmaktadır. Gerçekleştirilen bu süreçlerde, tedarikçinin sahip olduğu çevre uygunluk ve kalite belgeleri, yasal mevzuatlara uygunluğu, alınan sağlık ve güvenlik önlemleri, insan sağlığını tehlikeye atacak malzeme kullanımının olup olmadığı ve çalışma koşulları kontrol edilmektedir.

## DEĞER ZİNCİRİNDE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK



**Zorlu Tekstil Grubu ile çalışan tedarikçilerin, düzenli aralıklarla denetimleri gerçekleştirilmekte, çevresel ve sosyal performansları değerlendirilip raporlandırılarak şeffaf bir şekilde tedarikçiler ile paylaşılmaktadır.**

Sürdürülebilir ve çevreye duyarlı bir büyüme için kimyasal maddelerin satın alındığı tedarikçilerin seçilmesi son derece önemlidir. Bu kapsamda oluşturulan “Satın Alma Politikası” kimyasal tedarikçilerinin seçimi ve kullanımı ile ilgili çeşitli kriterler içermektedir. Ayrıca, Üretimde Kısıtlanmış Maddeler Listesi (Manufacturing Restricted Substances List-MRSL) ve Kısıtlanmış Maddeler Listesi (Restricted Substances List -RSL) şartları doğrultusunda satın alınan gerçekleştirilmesi gerekmektedir.

Halihazırda, Zorlu Tekstil Grubu ile çalışan tedarikçilerin, düzenli aralıklarla denetimleri gerçekleştirilmekte, çevresel ve sosyal performansları değerlendirilip raporlandırılarak şeffaf bir şekilde tedarikçiler ile paylaşılmaktadır. Sosyal sorumluluk, çevre yönetimi ve İSG konularında performanslarına göre kategorize edilen tedarikçiler, her yıl düzenli aralıklarla denetlenmekte ve gelişime ihtiyaç duyduğu alanlar doğrultusunda desteklenmektedir. Tedarikçilerin sürdürülebilirlik yaklaşımını benimsemeleri adına satın alınan ürünün geliştirilmesi, üretim ve ulaştırma süreçlerinin

verimliliği gibi birçok alanda destek sağlanmaktadır. Ayrıca tedarikçiler gerekli çevre yönetim ve kalite uygunluk sertifikalarına sahip olmaları yönünde teşvik edilmektedir. Zorlu Tekstil Grubu; sektörü içerisinde güvenli ürünler kullanması ve kalitesiyle bilinir. Bugün yer aldığı konuma, her türlü riski önceden saptayan yapısı sayesinde gelmiştir. Tedarikçilerinden ürün temin edeceği zamanda önce riskleri belirleyip yaptığı risk değerlendirmeleri sonucunda sürecini ilerletmektedir. Zorlu Tekstil Grubu, yerel kalkınmayı desteklemek ve tedarik zinciri sorunlarını ortadan kaldırmak amacıyla yerel tedarikçilerle çalışmaya özen göstermektedir. Korteks ve Zorluteks’in son 3 yıla ait tedarikçi sayıları aşağıda verilmiştir:

Tedarikçi Sayıları	2022	2021	2020
Yerel	1.564	1.637	1.514
<b>Toplam</b>	<b>1.670</b>	<b>1.756</b>	<b>1.630</b>

Zorlu Grubu Tedarik İlkelerine [buradan](#) ulaşabilirsiniz.





## RİSK YÖNETİMİ



**Risk yönetimi yaklaşımı, iş faaliyetlerinin tüm yönlerini kapsayacak şekilde belirlenmiştir ve şirketin uzun vadeli sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşmasına yardımcı olacak şekilde tasarlanmıştır.**



Zorlu Tekstil Grubu, ham madde alımından satış kısmına kadar gerçekleşen her süreçte riskler ile karşılaşacağını bilip bu kapsamda proaktif çözümler gerçekleştirmektedir. Sürdürülebilirlik çalışmalarının bir parçası olarak, iş faaliyetlerinde karşılaşabileceği potansiyel riskleri tanımlamak ve bunları yönetmek için bir dizi politika ve prosedür geliştirmiştir. Kurumsal Risk Yönetimi yapısı Zorlu Holding'de yer alıp tüm Zorlu Grubu şirketlerini kapsayacak şekilde faaliyet göstermektedir. Hazırlanan ve planlanan risk yönetim süreçleri Yönetim Kurulu'na iletilerek onaya sunulmakta ve bu sayede geniş çaplı bir risk yönetim sistemi kurulup uygulanma aşamasına geçmektedir. Risk yönetimi yaklaşımı, iş faaliyetlerinin tüm yönlerini kapsayacak şekilde belirlenmiştir ve şirketin uzun vadeli sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşmasına yardımcı olacak şekilde tasarlanmıştır. Bu sayede Akıllı Hayat 2030 stratejisi kapsamında oluşturulan bu risk yönetimi ile Zorlu Tekstil Grubu üzerindeki tüm risklerin ve olumsuz unsurların etkin bir şekilde bertarafı hedeflenmektedir. Zorlu Tekstil Grubu'nun risk yönetimi yaklaşımı, yandaki adımları içermektedir:

- ✓ **Hedef Belirleme:** Zorlu Tekstil Grubu risk yönetiminin ilk adımı olarak potansiyel risklerden en az etkilenecek ve stratejileri ile en uyumlu olacak şekilde hedef belirleme süreci gerçekleştirmektedir.
- ✓ **Risklerin Tanımlanması:** Şirket, iş faaliyetlerinde karşılaşabileceği potansiyel riskleri tanımlamak için bir dizi yöntem kullanmaktadır. Bu yöntemler arasında risk analizi, işletme riskleri değerlendirmesi, tedarik zinciri riskleri analizi ve sosyal etki analizi yer almaktadır.
- ✓ **Risklerin Değerlendirilmesi:** Zorlu Tekstil Grubu, potansiyel riskleri değerlendirerek en yüksek öncelikli risklere yönelik daha hızlı reaksiyon olarak hareket etmektedir. Bu, kaynakların en verimli şekilde kullanılmasını sağlar ve en büyük etkiyi elde etmeye yardımcı olur.
- ✓ **Aksiyon Belirleme:** Zorlu Tekstil Grubu, potansiyel risklerin yönetimine yönelik politika ve prosedürler geliştirmiştir. Bu politika ve prosedürler ışığında, risklerin azaltılması, önlenmesi veya ortadan kaldırılması için bir dizi aksiyon planı oluşturarak risk yönetimini gerçekleştirmektedir.

- ✓ **Atık Risklerinin İzlenmesi ve Raporlanması:** Şirket, potansiyel risklerin izlenmesi için bir dizi gösterge belirlemiştir ve bu göstergeler düzenli olarak izlenmektedir. Zorlu Tekstil Grubu, sürdürülebilirlik raporlarında bu riskleri açıklayarak paydaşları bilgilendirir.

KORTEKS

ZORLUTEKS

## PAYDAŞ KATILIMI



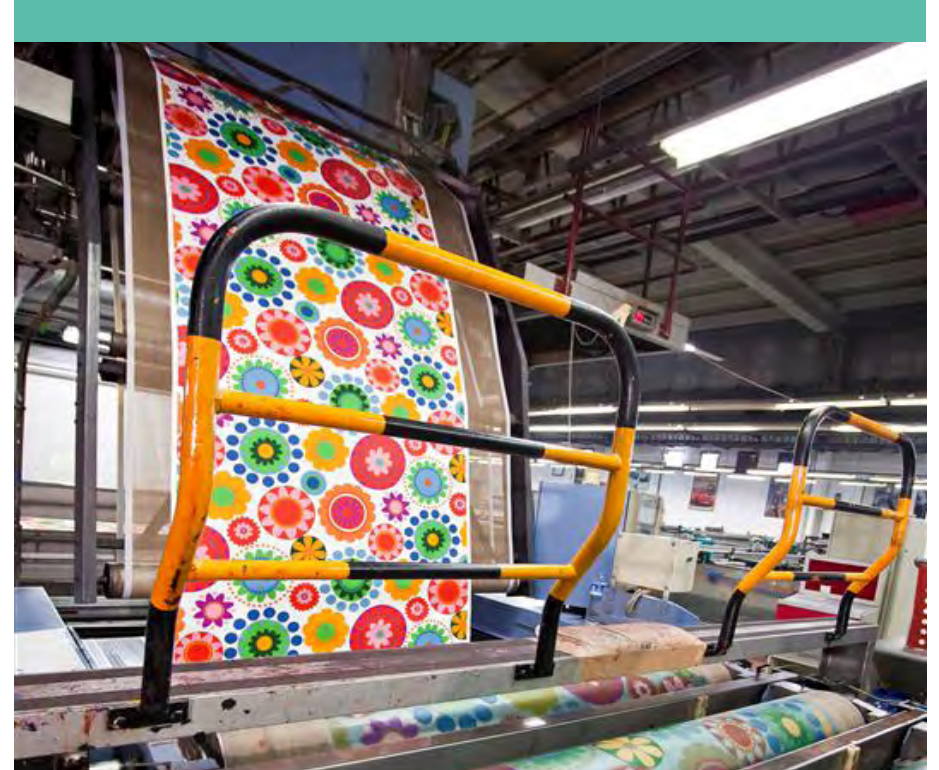
Müşterilerine kıymet veren bir kurum olan Zorlu Tekstil Grubu, müşterileriyle olan iletişim sürecinin kesintisiz ve sağlıklı olarak yürütülebilmesi adına çeşitli kanallar oluşturmuş, tüm faaliyetlerine rehberlik etmesi adına Müşteri İlişkileri Manifestosunu yayınlamıştır.



Zorlu Tekstil Grubu sürdürülebilirlik anlayışının sosyal boyutunu kuvvetli bir şekilde ele almanın; paydaşlarla şeffaf, hesap verilebilir, karşılıklı güvene dayalı bir iletişim kurulmasından geçtiğini bilmektedir. Entegre düşünce yapısı gereğince iç ve dış paydaşlarla çeşitli kaynaklar ve düzenli periyotlar ile iletişim kurulmaktadır.

Zorlu Tekstil Grubu'nun başarısı için çalışanların en büyük ve en değerli sermaye olduğu farkındalığı şirket kültürü haline getirilmiştir. Çalışanlar ile karşılıklı bilgi paylaşımı çeşitli kanallar aracılığıyla gerçekleşmektedir. Bu kapsamda ihtiyaca göre çeşitli sıklıklarla çalışanlarla diyaloga geçilmektedir. İletişim kanalları içerisinde en sık kullanılanlar "Zone", "Korteks Portal", "Touchnet" gibi web destekli uygulamalardır. Çalışan memnuniyetini ölçmek ve oranlarını üst yönetime raporlamak için çalışan bağlılığı iki yılda bir kez, çalışan memnuniyet anketi yılda bir kez olarak düzenlenmelidir. Çalışanların çalışma koşulları hakkında geribildirim alınarak EBA dilek ve şikâyet formları gibi etkin bir şekilde iletişim sağlamaya olanak tanıyan kanallar bulunmaktadır. Müşterilerine kıymet veren bir kurum olan Zorlu Tekstil Grubu, müşterileriyle olan iletişim sürecinin kesintisiz

ve sağlıklı olarak yürütülebilmesi adına çeşitli kanallar oluşturmuş, tüm faaliyetlerine rehberlik etmesi adına Müşteri İlişkileri Manifestosunu yayınlamıştır. Müşteri İlişkileri Manifestosuna [buradan](#) ulaşabilirsiniz. Değer zincirinin temel yapı taşı olan tedarikçiler ile iletişim, sürdürülebilirlik yapısını hayata geçirmenin başlangıç noktasıdır. Bu doğrultuda tedarikçiler ile doğru iletişim kurarak sürdürülebilirlik yapısının getirdiği beklentileri karşılamaya yönelik faaliyetler gerçekleştiriyoruz. Zorlu Tekstil Grubu tedarikçileriyle olan iletişiminde adil, şeffaf ve kapsayıcı bir dil kullanmaya özen göstermektedir. Tedarikçileriyle olan iletişiminin daha da geliştirilmesi adına Zorlu Tekstil Grubu'nun kurmuş olduğu tedarikçiler ile iletişim portalını aktif olarak kullanarak iletişim sürecini sistematik bir şekilde ilerletmektedir. Hem topluma değer yaratan hem de Zorlu Tekstil Grubu yapısının sağlaştırılmasına katkıda bulunan Sivil Toplum Kuruluşları, Üniversiteler, Akademisyenler, Kamu Kuruluşları, Yerel Yönetim gibi dış paydaşlarla kuvvetli bağlar kurulmaktadır. İletişim sürecine dahil edilen dış paydaşlar ile fuarlar, projeler, ziyaretler, görüşmeler, kariyer günlerine katılım gibi çeşitli etkinlikler planlanarak hayata geçirilmektedir.





## PAYDAŞ KATILIMI

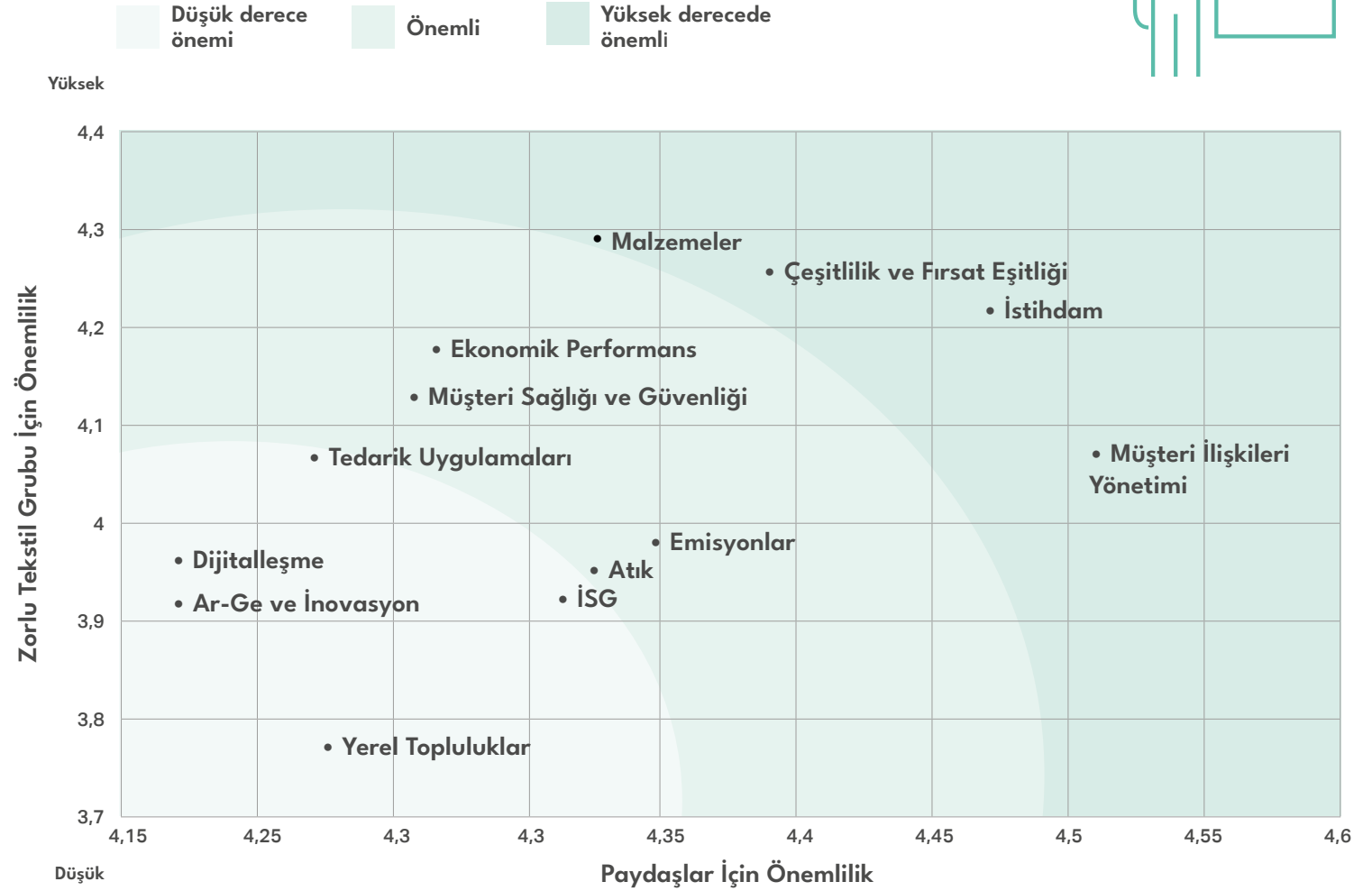
## KURUMSAL İLETİŞİM TABLOSU

	İLGİLİ TARAFLAR	İLETİŞİM YÖNETİMİ	İLETİŞİM SIKLIĞI
ZORLU   KORTEKS	Hisse Sahipleri, Ortaklar Yöneticiler	Yönetim Kurulu Toplantıları, Tekstil Grubu Toplantıları; Bütçe Toplantıları, YGG Toplantıları (Strateji, Hedef, Değerlendirme) Planlama Toplantıları Stok Değerlendirme Toplantıları Sürdürülebilirlik Komite Toplantısı	Yılda Bir Kez Yılda en az İki Kez Ayda Bir Kez İki Ayda Bir Kez Üç Ayda Bir Kez
	Çalışanlar	Kurumsal Web Sitesi Etik İlkeleri Zorlu Portal (Zone), Korteksim Portal, Korteks Duyuru TV, Duyuru Panoları, Bölüm Toplantıları, Hedef Değerlendirme Toplantıları, Ödül ve Öneri Toplantıları, Çalışan Eğitimleri ve Gelişim Toplantıları, İSG Kurulu Toplantıları, Çalışan Bağlılığı Anketleri, Sosyal Motivasyon Faaliyetleri Çalışan Memnuniyet Anketi	Sürekli Sürekli Sürekli Sürekli Yılda İki Kez Üç Ayda Bir Kez İki Ayda Bir Kez İki Yılda Bir Kez Sürekli Yılda Bir kez
MÜŞTERİLER	Müşteriler	Sürdürülebilirlik Raporu Kurumsal Web Sitesi Etik İlkeleri Müşteri Ziyaretleri / Ürün Broşür ve Tanıtımlar, Toplantı ve Görüşmeler Fuarlar / Sempozyumlar / Sponsorluklar Müşteri Memnuniyeti Araştırmaları	Yılda Bir Kez Sürekli Sürekli Sürekli Sürekli İki Yılda Bir Kez
DİĞER PAYDAŞLAR	Tedarikçiler	Sürdürülebilirlik Raporu Kurumsal Web Sitesi Toplantı ve Görüşmeler Tedarikçi Değerlendirme Anketleri Tedarikçi Performans Değerlendirmeleri Tedarikçi Denetimleri	Yılda Bir Kez Sürekli Sürekli Yılda Bir Kez İki Yılda İki Kez Yılda Bir Kez
	Yerel Yönetimler, Sivil Toplum Kuruluşları, Kamu Kuruluşları, Üniversiteler/Akademisyenler	Kurumsal Web Sitesi Toplantı ve Görüşmeler Ziyaretler Ortak Projeler / Fuarlar / Sempozyumlar İnsan Kaynakları Kariyer Günlerine Katılım	Sürekli Sürekli Sürekli Sürekli Sürekli Sürekli

## ÖNCELİKLENDİRME ANALİZİ

Sürdürülebilir bir iş modeli için paydaşlarla etkileşimin ne denli önemli olduğunun bilincinde olan Zorlu Tekstil Grubu, iletişimde olduğu paydaşlarının öncelikli konularını belirlemek ve bundan sonraki iş yapış süreçlerini belirlerken paydaş beklentilerini de dikkate alarak hareket edebilmek için bir önceliklendirme analizi çalışması gerçekleştirmiştir. Çalışma kapsamında sürdürülebilirlik konularını içeren anketler hazırlanmış ve Korteks ve Zorluteks için ayrı olacak şekilde hem iç hem dış paydaşlar ile paylaşılmıştır. Dış paydaş grupları belirlenirken tedarikçi ve müşteriler olarak iki alt grup hedef alınmış ve hem Türk hem de yabancı paydaşlar kapsama dahil edilmiştir. İç paydaşlarda ise kurum çalışanları kapsama dahil edilmiş ve anket toplamda 10 gün süre ile erişime açık kalmıştır.

Süreç, GRI standartlarına uygun olarak yönetilmiş olup sonuçlar aşağıdaki grafikte aktarılmıştır. Ankete gelen yanıtlar konsolide olarak değerlendirilmiş ve konuların önem derecesi belirlenmiştir. Bununla birlikte, dış paydaşlardaki Türk-Yabancı ve Tedarikçi-Müşteri kırılımlarına ait sonuçlar da ayrı olarak analiz edilmiştir. Analiz edilen tüm konular, yatay eksenle dış paydaşlar ve dikey eksenle iç paydaşlar için önem derecesini ifade edecek şekilde grafiğe dökülmüş ve önceliklendirme matrisi oluşturulmuştur.



# DOĞAYA KATILAN DEĞER



## Doğaya Katılan Değer



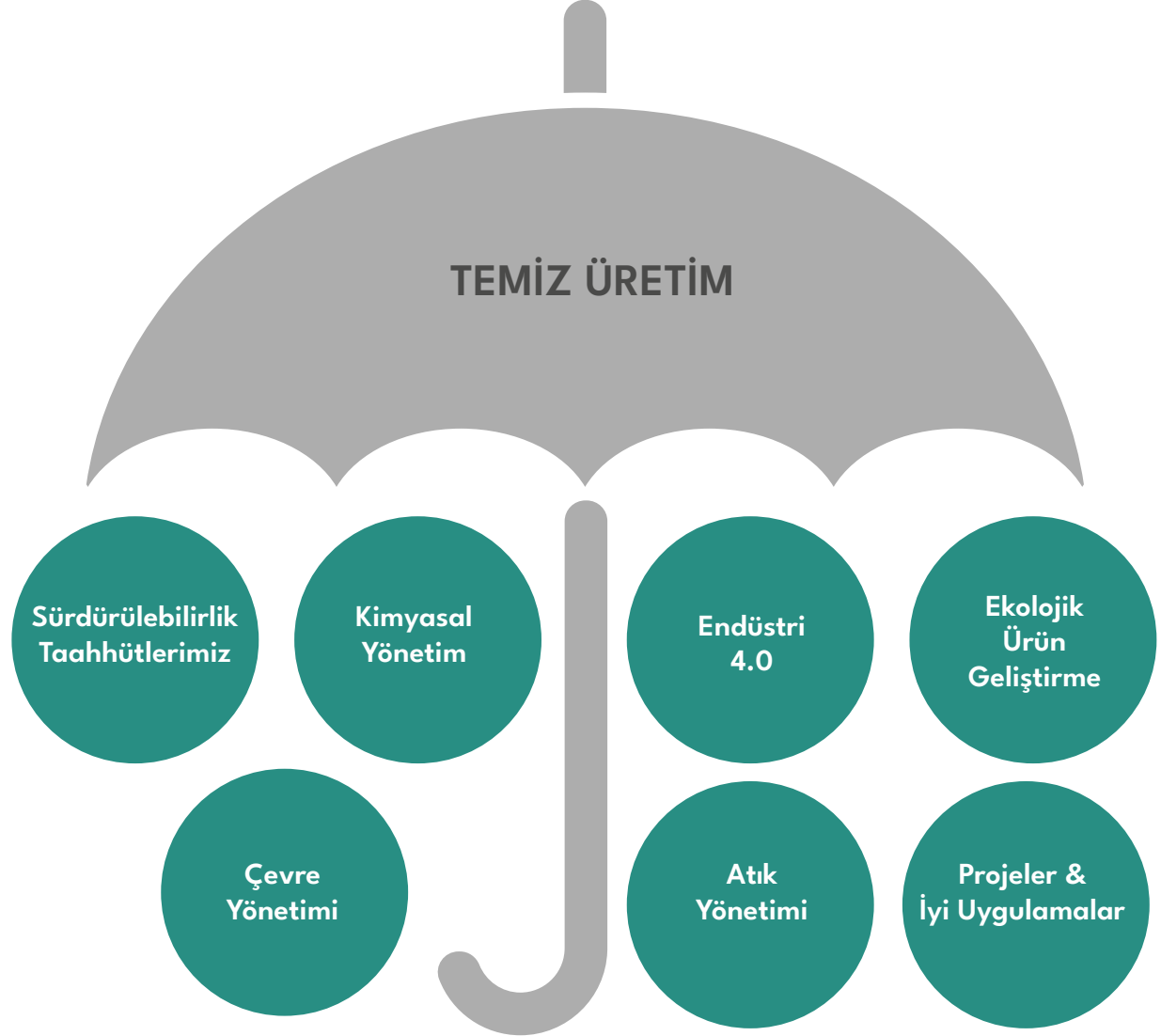
- 46** Çevre Yönetimi
- 49** Sürdürülebilirlik Taahhütleri
- 50** Kimyasal Yönetimi
- 53** Hammadde Yönetimi
- 54** Ekolojik Ürün Geliştirme
- 55** Endüstri 4.0
- 57** Projeler ve İyi Uygulamalar
- 58** Enerji Yönetimi
- 60** Su Yönetimi
- 61** Atık Yönetimi
- 64** Emisyon Yönetimi

## ÇEVRE YÖNETİMİ

Zorlu Tekstil Grubu; sürdürülebilir bir çevre anlayışını benimsemekte ve tüm paydaşlarının da aynı anlayışla hareket etmesi adına çalışmalar gerçekleştirmektedir. Gelecek nesillere temiz ve sürdürülebilir bir dünya bırakmak adına; doğal kaynakları verimli kullanmayı iş modeli olarak benimsemiş, çevresel değerlerini sürdürülebilirlik stratejilerinin merkezine yerleştirmiştir. Zorlu Tekstil Grubu; doğaya saygılı çalışmalarının temeline oturtmuş, iklim dostu çalışmalar içerisinde bulunarak Yeşil Mutabakat Eylem Planı'nın yayınlanmasından 3 yıl öncesinde kendi eylem planını oluşturarak harekete geçmiştir.

Çevre Yönetiminin çerçevesi; hem ISO 14001 standardına hem de sahip olunan diğer çevresel sürdürülebilirlik sertifikalarının gerekliliklerine uygun olarak çizilmiştir.

Zorlu Tekstil Grubu, 2021 yılından itibaren gerçekleştirdiği ve gerçekleştirmeyi hedeflediği tüm sürdürülebilirlik projelerini Akıllı Hayat 2030 vizyonu etrafında şekillendirmektedir. Sürdürülebilirliğin önemli boyutlarından biri olan çevresel boyutta gerçekleştirilen tüm çalışmalar da bu vizyon çatısında oluşturulmuş Temiz Üretim Şemsiyesi altındaki başlıklar ile takip edilmektedir. Bu başlıklara yandaki şemada yer verilmiştir:



## ÇEVRE YÖNETİMİ

Korteks ve Zorluteks'te çevre yönetimi, her iki kurumun bünyesinde yer alan çevre yönetim birimleri tarafından gerçekleştirilmektedir. Bu kapsamda, Korteks ve Zorluteks bünyesinde çevre yönetim birimi mevcuttur, paydaşlarla ve üst yönetimle çevresel risk değerlendirilmesi yapılmaktadır. Ayrıca ISO 14001 kapsamında Yönetim Gözden Geçirme toplantıları ile üst yönetime yılda bir kez bilgi verilmektedir. Korteks bünyesinde de çevre birimi mevcut olup paydaşlarla ve üst yönetimle risk değerlendirilmesi yapılmaktadır.

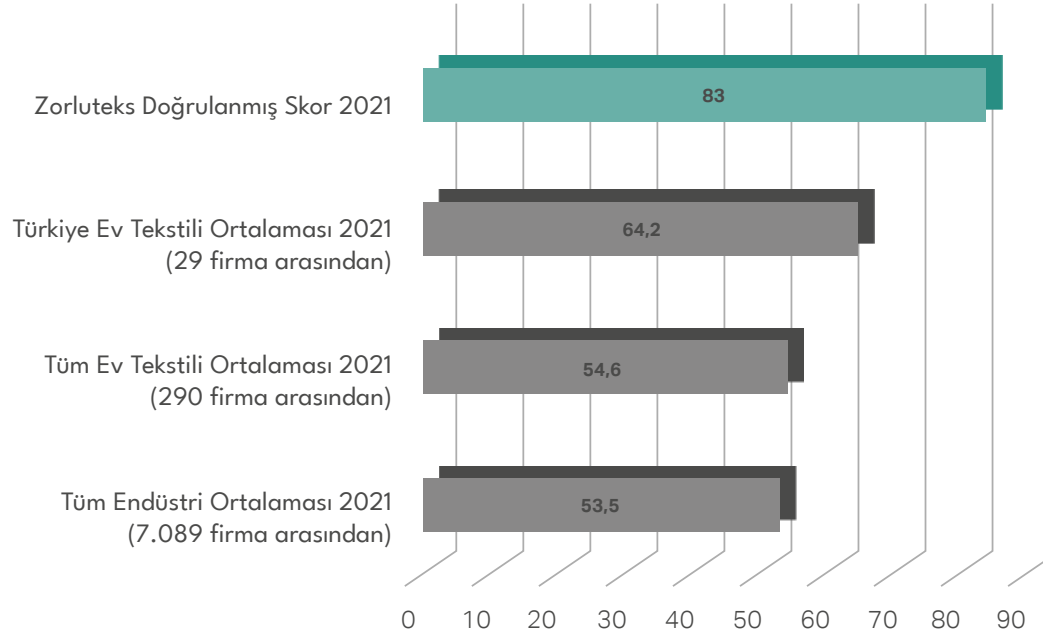
Dünya çapında oldukça prestijli bir platform olan ve birçok marka tarafından kullanılan Higg Index platformu, firmaların çevresel ve sosyal sürdürülebilirliğini değerlendirmektedir. Zorluteks, bu platformu 2017 yılından beri kullanmaktadır. Çevre ve kimyasal faaliyetlerinin incelendiği modül (FEM) çevre yönetimi, enerji yönetimi, su yönetimi, atıksu yönetimi, hava kirliliği yönetimi, atık yönetimi

ve kimyasal yönetimi modüllerinden oluşmaktadır. Çevre ve kimyasal faaliyetlerinin incelendiği FEM Modülü 2021 yılı doğrulamasında Zorluteks, bir önceki yıla göre %12'lik artış kaydederek %83'e çıkmıştır. Bu konuda Zorluteks'in Dünya Tekstil ortalamasındaki yerine aşağıda yer verilmiştir:



## Higg Platformu Çevresel Konular Küresel Veriler Karşılaştırması

## Higg Tesis Çevre Modülü (Higg FEM)



## ÇEVRE YÖNETİMİ

“ Zorlu Tekstil Grubu kendisine çevre yönetimi ile alakalı amaç ve hedefler belirlemiştir.



Zorlu Tekstil Grubu, üretim hacmi açısından ev tekstili sektöründe dünya liderleri arasında yer almakla birlikte, sürdürülebilirlik konusunda da öncü uygulamalara imza atmaktadır. Sürdürülebilir büyümeyi kurum kültürünün bir parçası olarak görmekte ve bu çerçevede çevresel sürdürülebilirliğe önem vermektedir. Doğal kaynakların verimli kullanılması, atık yönetimi, hatta olumlu çevresel etkiler oluşturmak gibi çevresel değerleri stratejilerinin odağı haline getirmektedir. Bu bağlamda, Zorlu Tekstil Grubu kendisine çevre yönetimi ile alakalı amaç ve hedefler belirlemiştir. Bunların başlıcaları sağda sunulmuştur:

- » Atık su arıtma tesisinin verimliliğinin artırılması ZDHC gerekliliklerinin sağlanması,
  - » “Ergene Havza Koruma Eylem Planı” projesine katkı sağlanması,
  - » Kaynak tüketimi tasarruf çalışmaları,
  - » STeP (Sürdürülebilir Tekstil ve Deri Üretimi) gerekliliklerinin sağlanması (Zorluteks ve Hometeks için)
  - » Zerobrine projesi ile su ve tuz kullanımının azaltılması,
  - » Baskı ağırlıklı tesis özelinde, belirlenen 229 adet Mevcut En İyi Teknik ile kaynak kullanımlarındaki (su, enerji, kimyasal vb.) verimsizliğin giderilmesi,
  - » Biyolojik Arıtmada Bakteri Kültürleri ile Deşarj Parametreleri Optimizasyonu faaliyetleri ile çevresel değerlere bağlı kalmak için çalışılmaktadır.
- Ar-Ge, Ür-Ge ve öz kaynak projeleri olan;
- » Arıtma prosesinde yeni proses parametreleri geliştirilerek kullanılan kimyasalların optimizasyonu,



## SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK TAAHHÜTLERİ

Zorlu Holding Akıllı Hayat 2030 vizyonu kapsamında kurulan iş modelinin takip edilmesine paralel olarak, Zorlu Tekstil Grubu Sürdürülebilirlik Taahhütlerini oluşturmuştur. Bu taahhütler doğrultusunda;

- » Sürdürülebilirlik faaliyetlerinin geliştirilmesi ve devam ettirilmesine olanak sağlayan sistemler geliştirilmesi ve standart belgelerinin elde edilmesi,

- » Uluslararası platformlarda sosyal uygunluk ve sürdürülebilirlik gerekliliklerine uyum konusunda verilen taahhütlerin hayata geçirilmesi ve bu odakta girişimler yürütülmesi,
- » Üretim tesislerinde sürdürülebilirliğin ve sosyal uygunluk kriterlerinin sağlandığının garanti altına alınması ve bu doğrultuda üretim tesisi sertifikaları alınması,

- » Ürün güvenilirliğini garanti altına alan ürün sertifikalarının alınması,
- » Kullanılan elektrik enerjisinin yenilenebilir kaynaklardan elde edilmesi ve bu doğrultuda sertifikaların alınması,

faaliyetlerini hayata geçirmekte, sürdürülebilirlik anlayışının güçlenmesi sağlanmaktadır.



# Akıllı Hayat 2030



## KİMYASAL YÖNETİMİ



Gelecek nesillere temiz bir dünyanın bırakılması ve günümüz şartlarının iyileştirilmesi adına kimyasal kullanımı, dünya çapında önemli bir konu haline gelmiştir. Zorlu Tekstil Grubu'nun Sürdürülebilirlik Yönetimi çerçevesinde gerçekleştirdiği tüm faaliyetlerde Kimyasal Yönetim Sistemi'nin uygulanması, geliştirilmesi ve tedarik zincirinde yaygınlaştırılması ilke edinilmektedir. 2021 yılında Kimyasal Yönetim Sistemi politikası US EPA (US Environmental Protection Agency) gibi birçok çevre otoritesi tarafından kabul gören Yeşil Kimya'nın 12 ilkesi çerçevesinde güncellenmiştir. Bu kapsamda oluşturulan "Zorluteks Kimyasal Yönetim Politikası" yanda belirtilmiştir:



## KİMYASAL YÖNETİMİ



Günümüzde dijitalleşme alanında yaşanan ilerlemelerle birlikte, değişikliklere hızla cevap verebilecek ve yeniden şekillendirilebilir esnek iş süreçleri yönetimine sahip olmanın önemi giderek artmaktadır. Üretim Yönetim Projeleri kimyasal yönetim sistemi etkinliğimizin çeşitli yazılım araçları ile izlenmesine olanak sağlamaktadır.

Zorlu Tekstil Grubu, Kimyasal Yönetim Sistemi Politikası kapsamında güvenlik, insan sağlığı ve çevre koruma prensipleri ile gerçekleştirdiği tüm faaliyetlerinde sürdürülebilir kimya ve en iyi uygulamaları yaygın hale getirmek için çalışmalarını gerçekleştirmektedir. Günümüzde dijitalleşme alanında yaşanan ilerlemelerle birlikte, değişikliklere hızla cevap verebilecek ve yeniden şekillendirilebilir esnek iş süreçleri yönetimine sahip olmanın önemi giderek artmaktadır. Üretim Yönetim Projeleri kimyasal yönetim sistemi etkinliğimizin çeşitli yazılım araçları ile izlenmesine olanak sağlamaktadır. Ayrıca proseslerde kullanılacak olan kimyasal tüketim miktarlarının belirlenmesi ve ihtiyaç öngörüsü halinde satınalma taleplerinin oluşturulması süreçlerine hizmet edecek Akıllı Satınalma Projesi, kimyasal yönetim sistemimizi daha efektif hale getirirken satın alınan kimyasal miktarını optimum seviyede tutmamıza olanak sağlayacaktır. Konvansiyonel baskı bölümünde gerçekleştirilen Atık Baskı Patı Geri Kazanımı Projesi kapsamında baskı prosesinden artan patlardan siyah boyarmadde elde edilerek hem artan baskı patları değerlendirilmekte hem de kaynak kimyasal tüketim ihtiyacı ortadan kalkmaktadır. Böylece atık azaltımı ve kaynak verimliliği konusunda firmanın sürdürülebilirlik çalışmalarına katkı sağlanmaktadır. Merserize makinasında ise kostik

geri kazanım işlemi yardımıyla kullanılan atık kostik hammadde olarak tekrar geri kazanılmaktadır. Bu geri kazanımlar bir başka prosesin girdisi olarak kullanılmakta, böylece kaynak kimyasal tüketimi azaltılmaktadır. Kimyasal tedarikçilerinin seçimi için belirlenen kriterleri içeren dahili Satınalma Politikamız ile çeşitli MRSL (Üretimde Kısıtlanmış Maddeler Listesi) ve RSL (Kısıtlanmış Maddeler Listesi) şartlarını karşılayacak şekilde kimyasalların satın alınmasını son derece önemsiyoruz. Kimyasal Risk Değerlendirmesi kimyasal maddeler için alternatifleri değerlendirmek ve karşılaştırmak için etkili bir yöntemdir. Daha az tehlikeli alternatif kimyasalları tanımlamak için geliştirdiğimiz Alternatif Kimyasallar Listemiz sayesinde İnsan Sağlığı ve Çevre için riski arttıracabilecek kimyasalların satın alınmasını engelliyoruz. Pozitif listeler, formülasyonlarda kullanılan kimyasalların bileşiminin değerlendirilmesi ve bu kimyasallar üreten tesislerdeki kalite süreçlerini dikkate almaktadır. Bu sebeple Alternatif Kimyasal Listemiz kimyasalların sahip olduğu sertifika ve uygunluk beyanları çerçevesinde şekillenmiştir. Bir iş birliğine dayanan ve kullanıcı olduğumuz Ecube adı verilen Çevresel Emisyon Değerlendiricisi sayesinde aylık olarak kullanılan kimyasallar sisteme yüklenmekte ve global ekip tarafından gerekli kontroller yapıldıktan sonra Teknik ve IN-CHECK (ZDHC MRSL'e uygunluk raporu)

raporları yayınlanarak gelişmemiz takip edilmektedir. IN-CHECK raporlarımız aylık olarak ZDHC Gateway sistemine de yüklenerek güvenilir kimyasal kullanımımız şeffaf bir şekilde paydaşlarımız ile paylaşılmaktadır. **Konvansiyonel Baskı Bölümünde Tüm Üretim Süreçlerinin Uçtan Uca Kontrol Altında Tutulmasına Katkı Sağlayacak Reçete Programının Geliştirilmesi Projesi:** Konvansiyonel Baskı Bölümünde Tüm Üretim Süreçlerinin Uçtan Uca Kontrol Altında Tutulmasına Katkı Sağlayacak Reçete Programının Geliştirilmesi isimli Tübitak1707 Siparişe Dayalı Ar-Ge Projesi 2022 yılında kabul edilmiş ve çalışmalara başlanmıştır. Bu proje kapsamında Konvansiyonel Baskı üretim sürecinin uçtan uca kontrol altında tutulmasına katkı sağlayacak Reçete Programının geliştirilmesi ve sürecin dijitalleştirilmesi hedeflenmektedir. Konvansiyonel baskıda ERP sistemleri ile entegre bir Reçete Programı geliştirilerek tüm izlenebilirlik parametreleri için bir üretim süreci tasarlanacaktır. Bu sayede insan kaynaklı oluşan hatalar engellenecek, zaman kaybına neden olan manuel takibin önüne geçilecek ve Yeni Nesil İzlenebilirlik'e yanıt verebilecek Akıllı Fabrika temeli oluşturulacaktır. Ayrıca proje kapsamında artan pat takibi de yapılarak kimyasal kullanımında ve atık yükünde azalma meydana gelecek; bu da firmanın sürdürülebilirlik çalışmalarına katkı sağlayacaktır.



## KİMYASAL YÖNETİMİ



**Zorluteks olarak kendi bünyemizde gerçekleştirmiş olduğumuz Kostik Geri Kazanım Ünitesi Rehabilitasyon Projesi ile; merserizasyon işlemi sırasında kullanılmış olan kostiği geri kazanarak yeniden kullanıyoruz.**

**Kostik Geri Kazanım Ünitesi Rehabilitasyon Projesi:**

Tekstil endüstrisinin üretim proseslerinde, kimyasal tüketimleri yoğun olmakla beraber üretim maliyetlerinin önemli bir bölümünü oluşturmaktadır. Özellikle pamuklu ürünlerin ön terbiye işlemlerinden olan merserizasyon proseslerinde yüksek miktarlarda kostik kullanımı gerçekleşmektedir.

Merserizasyon proseslerinde kullanılan kostiğin büyük bir kısmı atıksu ile prostesten doğrudan uzaklaştırılmaktadır. Ancak atık suların taşıdığı kimyasal yükler atıksu arıtma maliyetlerinin de artmasına neden olmaktadır.

Proseslerde kullanılan yoğun kostik nedeniyle atık suyun pH'ı yüksek olup, atık su arıtma tesisine gönderilen atık suyun pH'nın dengelenmesi amacıyla sülfürik asit kullanılmaktadır.

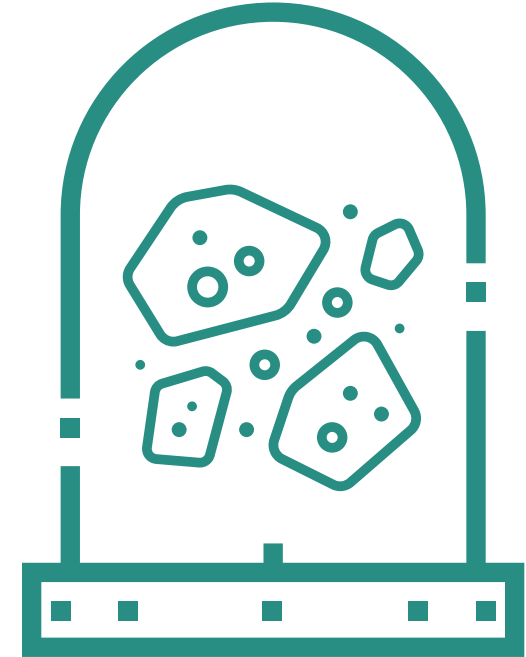
Zorluteks olarak kendi bünyemizde gerçekleştirmiş olduğumuz Kostik Geri Kazanım Ünitesi Rehabilitasyon Projesi ile; merserizasyon işlemi sırasında kullanılmış olan kostiği geri kazanarak yeniden kullanıyoruz. Azalttığımız kostik miktarı ile;

- » Kg başına kostik tüketiminde %73,
- » Arıtmada kullanılan sülfürik asit miktarında m<sup>3</sup> atıksu başına %85 iyileşme gerçekleşmiş,

- » Nevresim Arıtma pH değeri 12'den 9'a düşürülmüştür.

Merserizasyon işleminde kullanılan kostiğin geri kazanılarak başka bir prosesin girdisi olarak kullanılması, atıksu arıtma tesisinde kullanılan sülfürik asit miktarının azalması, atıksu pH değerimizin düşmesi ile bu proje, hem kimyasal tüketim maliyetleri hem de atık su arıtma maliyetlerinin azalmasına olanak sağlamıştır.

Sanayi devrimiyle birlikte dünyada artık seri üretime geçilmiş ve üretim miktarı artmaya başlamıştır. Üretimin gösterdiği artış, ham maddeye olan talebin de artmasına yol açmış, kısıtlı kaynakların tükenme riskini doğurmuştur. Bununla birlikte kullanılan kimyasal ham maddelerin artışı, çevre kirliliğine ve küresel ısınmaya da yol açmıştır. Meydana gelen tüm bu olaylar sonucunda çevreye verilen zararın azaltılması ve kaynakların tükenmemesi hususunda ham maddenin verimli kullanılması ve kimyasalların sürdürülebilir bir anlayışla yönetilmesi anlayışı daha da fazla önem kazanmıştır. Kaynaklarını doğru ve verimli kullanmayı ilkesi edinen Zorlu Tekstil Grubu da bu kapsamda, ham maddenin sürdürülebilir kullanımını kendisine iş yapış şekli olarak benimsetmiştir.



## HAMMADDE YÖNETİMİ

Hızlı tüketim sektörlerinden biri olarak nitelendirilen tekstil sektöründe, Türkiye’de lider konumunda olan Zorlu Tekstil Grubu, sektörün; sürdürülebilirlik kapsamında gezegene katabileceği katkıların farkında olarak döngüsel ekonominin öneminin bilinciyle hareket etmeye gayret göstermektedir. Bu çerçevede, sürdürülebilir bir bakış açısıyla hareket etmeye ve tedarik zincirinin bu doğrultuda kurulmasına ayrıca önem verilmektedir.

Korteks, karton masura tedarikçileriyle çalışmalar yapmakta ve tedarik edilen ürünlerin karton ambalajlarının tekrar kullanılabilir ambalajlar ile değiştirilerek atık miktarının azaltmakta ve ham maddenin verimli kullanılmasını sağlamaktadır. Ayrıca, kutu etiketlerin yerine kutuya baskı yönetimi ile üretim bilgilerin basılmasını, yağlı kâğıt tüketiminin azaltılmasına yardımcı olmuş, ham madde verimli kullanılmıştır. Korteks, ürünleri üretmek ve paketlemek için yenilenebilir malzemeleri kullanmaya özen

göstermektedir. Bu kapsamda, ürün üretilirken veya ambalajlanırken kullanılan malzemeler incelendiğinde, 14.514 ton ambalaj kartondan, 3.404 ton ambalaj ahşaptan, 997 ton ambalaj plastikten oluşmaktadır. Ürünler paketlenirken kullanılan ahşabın 473 tonu geri dönüştürülmüş ve 5797 tonu yeniden kullanılmış, kartonun 3.381 tonu geri dönüştürülmüş ve 801 tonu yeniden kullanılmış, plastiğin 103 tonu geri dönüştürülmüş, 2.061 tonu yeniden kullanılmış ham maddelerden oluşmaktadır.

Bu kapsamda, Korteks’in geri dönüşüm tesislerinde üretilen recycle iplikler ile Zorluteks bünyesinde geliştirilen perdeler, geri dönüştürülmüş pamuk kullanılarak geliştirilen nevresim setleri, bambu ağaçlarından elde edilen bambu elyafı ile üretilen Bamboo Koleksiyonu gibi projeler Zorlu Tekstil Grubu’nun sürdürülebilir hammadde kullanımına örnek gösterilebilir. Ayrıca Zorluteks sahip olduğu Yaşam Döngüsü Analizi programı sayesinde ürünlerin

tasarım aşamasından başlayarak çevresel etkilerinin en aza indirilmesi için sürekli olarak çalışmalar yürütmektedir.

Ürün geliştirirken, plastiğin %20’si, kartonun %85’i geri dönüştürülmüş malzemeler üretim sürecinde kullanılmıştır.

Bu süreçte Zorluteks’te ürünü üretmek ve paketlemek için 128.455 ton malzeme kullanılmıştır. Bu miktarın 78.357 tonu (yaklaşık %61’i) yenilenebilir kaynaklardan 50.098 tonu (yaklaşık %39’u) yenilenebilir malzemeden oluşmaktadır.

“

**Zorlu Tekstil Grubu, sektörün; sürdürülebilirlik kapsamında gezegene katabileceği katkıların farkında olarak döngüsel ekonominin öneminin bilinciyle hareket etmeye gayret göstermektedir.**



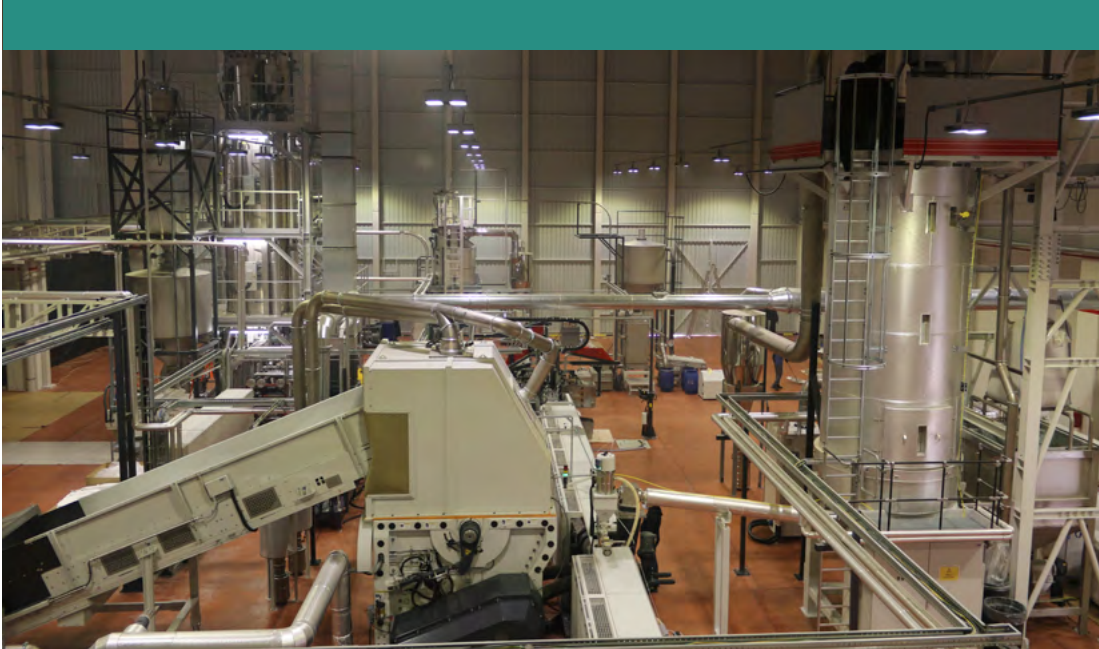
## EKOLOJİK ÜRÜN GELİŞTİRME

Ürün geliştirme aşamasında Avrupa Birliği tarafından yayınlanan Döngüsel Ekonomi Eylem Planı İlkelerini destekleyici, sürdürülebilir iş modeli yeniliklerinin geliştirilmesini ve uygulanmasını sağlayacak Eko tasarım çalışmaları gerçekleştirilmektedir. 'Gelecek için Bugün' diyerek daha az kaynak tüketimi ve proses optimizasyonu ile üretmeye odaklanılmaktadır. Doğaya ve insana saygı üretim anlayışıyla yola çıkan Korteks ve Zorluteks, sürdürülebilirliği faaliyetlerinin merkezi haline getirmiştir. Zorluteks, bu kapsamda daha az kaynak tüketen yeni bir ürün gamı olan Ecodesign projesini geliştirmiştir. Bu kapsamda Ecodesign konseptli ürünler için üretim prosesleri analiz edilirken bu proseslerde karbon ayak izini en az %50 oranında azaltılması sağlanmıştır.

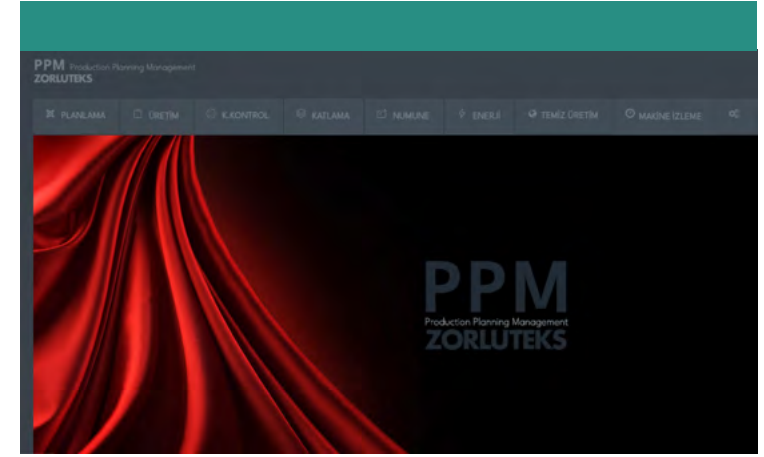
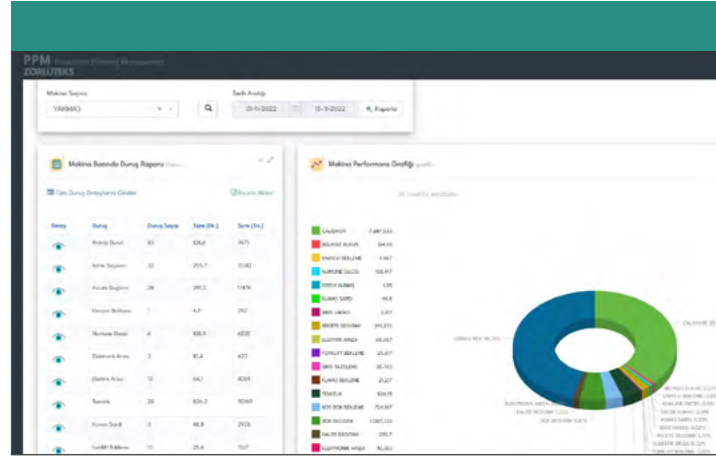
Bununla birlikte;

- » Korteks Polimer iplik dönüşüm tesisinde üretilen recycle ipliklerin kullanılmasıyla Zorluteks'te perde geliştirilmesi,
- » Pamuk ve tencel ipliklerin geri dönüşümüyle elde edilen recycle iplikler kullanılarak geliştirilen Reborn nevresim ve yorgan seti,
- » Sürdürülebilir bambu ağaçlarından elde edilen bambu elyafları ile üretilen Taç Bamboo koleksiyonu,
- » Sürdürülebilir okaliptüs ormanlarındaki ağaçlardan elde edilen ipliklerle üretilen Taç Tencel nevresim takımı.

- » REBORN ürünler tüketici öncesi veya sonrası atıklardan elde edilen boyalı iplikler ile üretilmektedir. Bu ipliklerin geri dönüştürüldüğü atıklar halihazırda boyalı oldukları için ekstra bir iplik boyama prosesi yoktur. Bu şekilde işlenmiş bir kaynağın yeniden kullanılması baskı, boyama proseslerinde gerçekleşecek kimyasal kullanımının önüne geçmekte ve söz konusu ürünün tüm üretim süreci boyunca kullanılacak kimyasal, su ve enerji miktarını azaltmaktadır.
- » VEGTEX doğal boyalı ürünler için kumaşlar kil, doğal enzim ve doğal soda kullanılarak boyamaya hazır hale getirilmektedir. Boyama işleminde ise kil minerali ve çeşitli bitki özlerinden elde edilen doğal boyarmaddeler kullanılmaktadır. Doğal bağlayıcılar ve reçine ile boyama işlemi tamamlanır. Boya kaynakları doğrudan doğadan gelir ve cilt dostudur.
- » HORIZON PROGRAMI kapsamında kabul edilen OXIPRO projesi ile ön işleminde kullanılan proses sayısı azaltılacak ve böylece bu proseslerde kullanılan tüm kimyasalların yerine çevreye duyarlı tek bir enzim kullanılarak kimyasal tüketimi en aza indirilecektir.



## ENDÜSTRİ 4.0



Sanayinin ileri teknoloji ile donatıldığı Endüstri 4.0 ile; kaynak verimliliği sağlamak, maliyet ve enerji kullanımını düşürmek beklenmektedir. Zorluteks, Endüstri 4.0 alanında yürüttüğü tüm çalışmalarını Zorluteks 4.0 olarak isimlendirmektedir. Bu kapsamda PPM (Production Planning Management) Planlama Üretim Yönetimi yazılımı geliştirilmiştir. PPM işletme yönetiminde kullanılan ve birden fazla modül içeren bir uygulamadır. Planlama, üretim, kalite kontrol, katlama, numune, enerji, temiz üretim ve makine izleme modülleri gibi işletmenin farklı süreçlerini kapsayan modüller bulunmaktadır. Bu modüller arasındaki entegrasyon sayesinde, işletmenin tüm süreçlerinin daha verimli ve hızlı bir şekilde yönetilmesi sağlanmaktadır.

✓ PPM Planlama ve Üretim Modülü, perde fabrikasında planlama ve üretim süreçlerinin yönetimi için özel olarak geliştirilmiş bir modüldür. Bu modül sayesinde, işlemlerin planlamalara uygun bir şekilde gerçekleştirilmesi, takip ve raporlama işlemlerinin tek bir yerden yapılması, doğru bilgiye hızlı bir şekilde erişilmesi ve süreçlerde ortaya çıkan değişikliklerin ve ihtiyaçların günümüz yazılım teknolojisi ile uyumlu bir şekilde yönetilmesi mümkün hale gelmektedir.

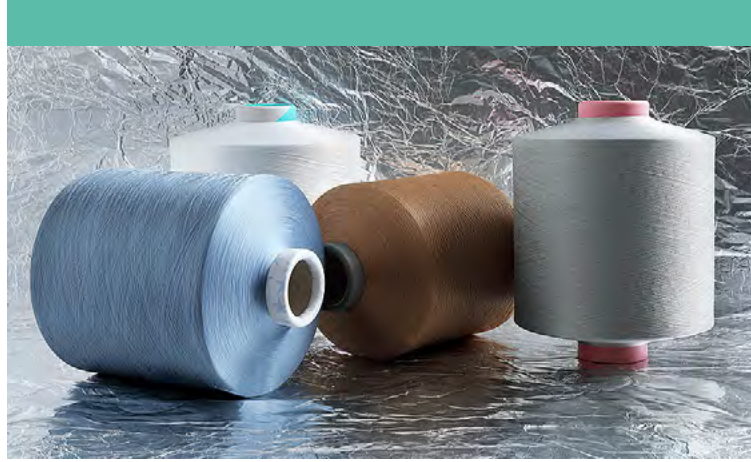
✓ PPM Kalite Modülü ile kalite kontrol süreçleri, PPM Katlama Modülü ile perde katlama biriminin tüm iş süreçleri, PPM Numune Modülü ile perde numune biriminin tüm iş süreçleri dijital ortama taşınmıştır.

✓ PPM Enerji Modülü ile geçmişe yönelik veriler üzerinde enerji tüketim analizleri kolaylıkla sağlanarak oluşabilecek olumsuz durumlar önceden tespit edilip, giderilmesi yönünde aksiyonlar planlanabilmektedir. Aynı zamanda raporlara istenilen tarih aralığında ve vardiyalar bazında erişim sağlanabilmektedir.

✓ PPM Makine İzleme Modülü ile Zorluteks Nevresim Terbiye İşletmesinde üretim makinelerinde gerçekleşen üretim miktarları, refakat bilgileri (üretim iş emri), operatör ve üretim bilgileri, duruş, enerji tüketim değerlerinin takibini sağlanabilmekte, işletme genelinin ve her bir makinenin kullanılabilirlik, performans ve OEE değerleri izlenebilmektedir.

✓ PPM Temiz Üretim Modülü ise bir Tübitak-Teydeb projesinin çıktısı olarak hayata geçirilmiştir. Birim üretim başına tüketimlerin takip edilmesine olanak sağlayan bu modül ile ayrıca hedef değerlerin takipleri de yapılabilmektedir.

## ENDÜSTRİ 4.0

**Takip (Inspection) Projesi**

Konfeksiyon işletmelerinde, ürünlerin müşteri spesifikasyonlarına uygunluğunu tespit etmek için kabul edilebilir kalite limiti (Acceptable Quality Limits-AQL) yöntemi kullanılmaktadır. Bu yöntem, yığınların büyüklüğüne göre numuneler alınarak detaylı kontroller yapılmasını sağlar. Bu işlemler, dijital dönüşüm ile SAP Fiori programı üzerine nakledilmiştir. Bu uygulama sayesinde, kontrol edilen ürünlerin müşteri spesifikasyonları görüntülenebilmekte ve hatalar kayıt altına alınabilmektedir. Bu şekilde işlemler hızlandırılmış ve kontrol sonuçlarına hızlı bir şekilde erişim sağlanarak zamandan tasarruf sağlanmıştır. Numune sayıları AQL tablosuna göre otomatikleştirilerek hatalı sayılarda numune alımının önüne geçilmektedir. Raporlamalar, işlem tamamlandığında görüntülenebilir

ve özel onaylı sondajlar da dahil olmak üzere; hangi kullanıcılar tarafından yapıldığı görülebilmektedir.

**Touch Müşteriye Dokunan Dönüşüm Programı**

Zorluteks, müşteri odağını ön plana alan bir işleyiş hedefiyle tüm süreçlerin, sistemlerin, organizasyonun ve yönetişimin yeniden şekillendiği bir dönüşüm yolculuğu için "Touch Müşteriye Dokunan Dönüşüm Programı"nı başlatmıştır.

Touch Müşteriye Dokunan Dönüşüm Programı'nın 4 ana inisiyatifi bulunmaktadır:

- ✓ Markayı ve tüketiciyi odağa alan işleyiş modeli
- ✓ Tanımlı rol, sorumluluk ve süreçlerle organizasyon dönüşümü
- ✓ Entegre teknolojik altyapı

- ✓ Veri odaklı ve analitik karar verme kültürü

Markayı ve tüketiciyi odağa alan işleyiş modeli ile ürün ve üretim odaklı yapıdan marka ve tüketici odaklı yapıya geçiş hedeflenmiştir. Tüketici ihtiyaçlarının doğru analizi ile en doğru ürün ve servisleri doğru kalite ve maliyette sunan satış pazarlama altyapısı ve ürettiğini satan değil, sattığını üreten/tedarik eden bir yapı ile ciro ve kârlılığı gözetilen bir yapı hedeflenmiştir.

Durumsal çözümlerden, rol sorumluluk ve süreç odaklı iş yapış şekillerine geçiş ile kişisel inisiyatiflerden çıkan, süreç / roller ile tesis edilecek olan kurumsal hafıza, rol-sorumluluklar ve tanımlı servis seviyelerine dayalı adil performans yönetimi ve artan çalışan memnuniyeti, yalın işleyiş modeli ile ölçeklenebilir organizasyonel büyüme imkânı, standart rol ve sorumluluklarla farklı firma

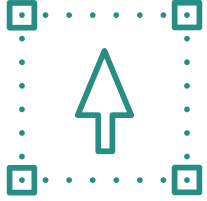
ve sektörlerden yetenek çekerek zenginleşme fırsatları hedeflenmiştir.

Çözüm sağlamayan teknolojik altyapılardan, entegre, destekleyen teknolojik altyapılara geçiş ile süreç kurgusu üzerine kurulan teknolojik mimari ile kolaylaşan iş yapış şekli, entegre sistem yapısı ile beraber gelen izlenebilirlik, iç-dış paydaşlar ve sermayedarlar için şeffaflık, teknolojiye hizmet eden değil teknolojinin hizmet ettiği iş birimleri yapısı hedeflenmiştir.

Teçrübe odaklı hiyerarşik karar verme yapısından, veri odaklı hesap verilebilir karar verme yapısına geçiş ile veri ve maliyet görünürlüğü ile doğru operasyonel ve taktik raporlama, veriye dayalı kararlar ile artan ciro, azalan maliyetler ve işletme sermayesi ihtiyacı, analitik karar verme ile birlikte kural koyabilme ve artan hesap verebilirlik, hesap verebilirlik ile gelecek olan üst-ast sorumluluk devri hedeflenmiştir.



## PROJELER ve İYİ UYGULAMALAR

**RECLAIM**

Horizon 2020'ye kabul edilen ilk proje olma özelliğini taşıyan Reclaim, Zorluteks tarafından geliştirilmiştir. Proje; makine, ekipman ve malzemelerin ömrünün uzatılmasını ve kaynakların gereksiz kullanımını azaltmayı amaçlamaktadır. Reclaim Projesi sayesinde proste kullanılan makinelerin, yapay sinir ağları (YSA) ile kurulmuş modellerle kontrolü hedeflenmektedir. Böylece, insandan bağımsız, öngörebilen ve minimum proses tekrarlı standartlaştırılmış süreçlerle gereksiz zaman, kaynak ve maliyet sarfiyatının önüne geçilerek, sonraki proseslerin verimliliği yükseltilecek ve baskı rengi ürün bazında daha kontrol edilebilir hale gelmesi hedeflenmektedir.

**OXIPRO**

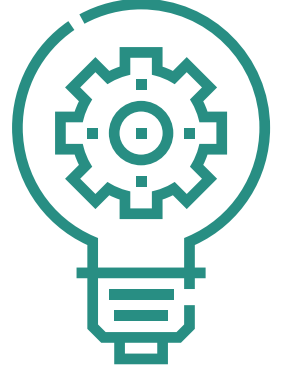
Bu proje; deterjan, tekstil, kozmetik ve nutrasötikler (gıda takviyeleri) sektörlerinde çevreye duyarlı enzimler kullanarak çevre dostu ve sürdürülebilirliğe hizmet eden ürünlerin geliştirilmesini hedeflemektedir. Proseslerde kullanılan kimyasallara muadil olarak geliştirilecek enzimler ile kaynak tüketimi, çevre kirliliği ve zararlı kimyasal tüketimi azaltılıp, ürün işlevselliği artırılmış olacaktır. Geliştirilecek enzimler immobilizasyon özelliği sayesinde işlem sonrası toplanılabilecek böylece enzimlerin tekrar kullanımı sağlanabilecektir.



## ENERJİ YÖNETİMİ



Gelecek nesillere daha iyi bir dünya bırakabilmek amacıyla; Korteks ve Zorluteks'in kurum kültürüne yerleşmiş olan doğaya verilen değer anlayışı, çevre kirliliğinin minimize edilmesi çabası ve enerjinin verimli kullanılması önemli yer tutmaktadır.



Zorlu Tekstil Grubu, sürdürülebilir bir gelecekte mimar olabilmeyi, enerjiji verimli kullanarak sağlayabileceğinin bilincindedir. Bu bilinçle, Zorlu Holding Akıllı Hayat 2030 stratejisi doğrultusunda daha yaşanabilir ve sürdürülebilir bir dünya için gereksiz enerji kullanımını azaltmak ve enerji kaybını önlemek amacı ile faaliyetler gerçekleştirmektedir. Günümüzde enerjinin önemli bir kısmı fosil yakıtlardan üretilmektedir. Fosil yakıtlar, ekosisteme zarar vermekle birlikte limitli olması dolayısıyla tükenme riskiyle de karşı karşıyadır. Tüm bunlara rağmen artan dünya nüfusuyla doğru orantılı olarak dünyada enerji tüketimi de yıldan yıla artış göstermekte ve ekolojik dengeyi etkilemektedir. Ekosistem dengesinin bozulması, dünyayı bu konuda alarmla geçirmiştir. Alternatif çözümler aramakla birlikte, enerjinin elde edilmesinde fosil yakıtların payının azaltılması planlanmış, Paris Anlaşması'nın onaylanması ile de

enerji verimliliği vazgeçilmez hale gelmiştir. Bu kapsamda Zorluteks bünyesinde gerçekleştirilen Enerji ve Emisyon faaliyetleri ISO 50001 Enerji Yönetim sistemi gerekliliklerine uygun olarak yürütülmekle birlikte, Korteks bünyesinde de 2023 yılı içerisinde ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi belgesinin temin edilmesi hedeflenmekte olup gerekliliklerine uygun olarak gerçekleştirilecektir. Zorluteks'te ISO 50001 için yılda bir kez iç denetim gerçekleştirilmektedir. ISO 50001 denetimlerine ek olarak müşteri denetimleri, resmi denetimler üzere denetim sıklığı değişim göstermektedir. Fosil yakıtlardan elde edilen enerji iklim değişikliğini hızlandırması sonucunda yenilenebilir enerji yatırımları talebi artmıştır. Zorluteks 2021 yılında, Korteks 2022 yılında kullandığı elektriğin yenilenebilir kaynaklardan geldiğini doğrulayan Uluslararası Yenilenebilir Enerji Sertifikası (I-REC) ile sertifikalandırarak

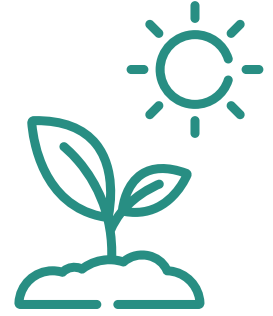
yenilenebilir kaynaklardan kullanıldığını belgelendirmiştir. Elektrik ve buhar tüketimi ile dolaylı olarak salınımına neden olduğu Kapsam 2 emisyonlarında, elektrikten kaynaklanan emisyonunu %100 azaltarak, iklim değişikliğine yarattığı etkilerin azaltılması için çalışmaktadır. Bundan sonraki yıllarda da I-REC sertifikalı elektrik kullanımına devam edilmesi planlanmaktadır. 2022 yılında kullandığı elektrik enerjisinin yenilenebilir kaynaklardan elde edildiğini I-REC sertifikası ile belgeleyen Zorluteks Tekstil, Lüleburgaz lokasyonuna ek olarak, Zorluteks Dokuma ve Hometeks lokasyonları içinde elektriğin yenilenebilir kaynaklardan elde edildiğini belgelendirmiştir. Yenilenebilir enerji yatırımları kapsamında, güneş enerjisinden daha etkin faydalanma amacıyla Zorluteks'e güneş paneli kurulumu için fizibilite çalışması 2022 yılında tamamlanırken yatırım planına alınmıştır. Tüm bu çalışmalara ek olarak Korteks,

Türkiye sınırları içerisinde güneş tarlası kurmayı planlamaktadır. Zorlu Tekstil Grubu'nda enerji faaliyetleri birimler tarafından kontrol edilmektedir. Zorluteks'te enerji yönetim kurulu mevcut olup makine bazlı enerji tüketimleri, enerji analizleri, risk ve fırsat değerlendirmesi, iyileşmeye ilişkin fırsatlar, projeler, enerji aksiyon planı sonuçları, yasal ve diğer yükümlülükler, yatırımlar yılda bir kez olmak üzere gözden geçirilmektedir. Korteks'te enerji yönetim birimi mevcut olup, 6 ayda 1 üst yönetim raporlanmaktadır. Korteks, enerji sürekliliğine ait risk ve fırsatlar için SWOT yöntemi benimsenmiştir. Süreç sahipleri mevcut operasyonlarındaki iç ve dış hususları Risk ve Fırsatlarını bağlı olduğu diğer süreç paydaşları ile birlikte minimum 6 ayda bir toplantı düzenleyerek "Süreç Riskleri Değerlendirme ve Fonksiyonel Strateji (F-0445)" formunda değerlendirmektedir.

## ENERJİ YÖNETİMİ



**Zorluteks turbo kompresörün daha verimli kompresör ile değişimi projesi VAP (Verimlilik Arttırıcı Proje), Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı tarafından 2021 yılında kabul edilmiştir.**



Korteks ve Zorluteks, inventörlü ve daha verimli motor sistemlerin kullanılması, led dönüşümü ve verimli kompresör kullanılması konularında enerji verimliliği çalışmalarına devam etmektedir. Zorluteks turbo kompresörün daha verimli kompresör ile değişimi projesi VAP (Verimlilik Arttırıcı Proje), Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı tarafından 2021 yılında kabul edilmiştir. Bu proje ile, prosesler sonucunda açığa çıkan sıcak su, değiştirilen eşanjör sisteminden geçirilerek soğuk suyu ısıtmaktadır. Bu sayede enerji daha verimli kullanılmaktadır.

Zorlu Tekstil Grubu, sistematik bir süreç geliştirmenin sürdürülebilir bir kurum olma noktasında ne kadar önemli olduğu bilincindedir. Bu kapsamda;

- ✓ Tüm faaliyetlerinde enerji verimliliğine odaklanmayı,
- ✓ Üstün enerji performansı için sürekli iyileştirmeler yapmayı,
- ✓ Enerji verimliliği yüksek teknolojiyi takip / tercih etmeyi,
- ✓ Sera gazını azaltmaya yönelik faaliyetlerde bulunmayı,
- ✓ Yenilenebilir enerji kaynakları kullanımını arttıracak faaliyetlerde bulunmayı,
- ✓ Enerji verimliliği yüksek süreç/ürün tasarlamak ile beraber doğal kaynakları korumak, emisyonu ve iklim değişikliği etkilerini azaltmak için enerjiyi verimli kullanmayı hedeflemektedir.

Enerji Tüketimi (GJ)	Korteks			Zorluteks		
	2022	2021	2020	2022	2021	2020
Tüketilen Toplam Elektrik	1.091.343,92	1.261.205,31	1.070.334,18	230.689,72	262.401,51	210.332,85
Doğal Gaz	406.430,30	497.764,18	443.731,58	187.458,37	208.536,67	190.232,88
Fuel Oil	14.355,31	5,7	417,2	-	-	-
Dizel (Sabit Yanma)	763,44	797,78	146,15	1.320,53	1.547,45	1.528,10
Dizel (Hareketli Yanma)	4.490,41	4.283,73	4.038,61	3.910,05	4.258,32	9.528,84
<b>Dizel Toplam</b>	<b>5.253,85</b>	<b>5.081,50</b>	<b>4.184,76</b>	<b>5.230,58</b>	<b>5.805,76</b>	<b>11.056,94</b>
Benzin (Hareketli Yanma)	258,37	186,64	132,46	212,42	312,12	224,47
<b>GENEL TOPLAM</b>	<b>1.517.641,75</b>	<b>1.764.243,34</b>	<b>1.518.800,18</b>	<b>423.591,09</b>	<b>477.056,07</b>	<b>411.847,14</b>

## SU YÖNETİMİ



Su, yeryüzünde yaşamın kaynağı ve insanlığın devamı için hayati bir varlık niteliğindedir. Sürdürülebilir bir dünya yaratabilmenin en temel ve ana kaynağı sudur. Suyu doğru ve verimli bir şekilde kullanmak günümüzde artık tercih değil bir zorunluluk haline gelmiştir. Bu doğrultuda Korteks ve Zorluteks; suyun daha az tüketilmesi, verimli kullanılması ve en az düzeyde kirletilmesi adına etkin bir su yönetimi gerçekleştirmeyi amaçlamaktadır. Küresel ısınma ile birlikte tatlı su kaynakları azalmaya başlamış, kaynakların verimli tüketilmesi ve kaynaktan çekilen suyun kullanıldıktan sonra arıtılıp proses suyu olarak tekrar kullanılmasının önemi artmıştır. Zorluteks, su kaynaklarının sürdürülebilir bir şekilde kullanılması ve yönetilmesi için çeşitli uygulamalar yapmaktadır. Bu uygulamalardan bir tanesi “Perde Atıksu Arıtma Tesisi Suyunun Yeniden Kullanılması” projesidir.

Zorluteks fabrikasında iki adet arıtma tesisi bulunmaktadır. Arıtma tesislerinden bir tanesi Nevresim Fabrikası'na, bir tanesi Perde Fabrikası'na aittir. Nevresim Arıtma Tesisi'nin kapasitesi günlük 7.000 m<sup>3</sup>, Perde Arıtma Tesisi'nin kapasitesi günlük 1.000 m<sup>3</sup>'tür. Döngüsel ekonomi ile su yönetiminin sürdürülebilir bir şekilde sağlanabileceği, suyun en yüksek değerinde kullanılması ile daha çevreci, adil ve ekonomik fırsatların ortaya çıkabileceği düşüncesiyle hareket eden Zorluteks, döngüsel ekonomi yaklaşımını su yönetimine dahil etmiştir. Bu kapsamda konvansiyonel arıtma uygulanarak Perde Arıtma Tesisi'nden çıkan günlük yaklaşık 1.000m<sup>3</sup> atık su; ilave filtrelerden geçirilerek nevresim terbiye tesisinde işletme içerisinde uygun proseslerde kullanılmaktadır. Bu projeye ilave olarak Kostik Geri Kazanım Ünitesi Rehabilitasyon Projesi de hayata geçirilmiştir.



Su Çekimi	Korteks			Zorluteks		
	2022	2021	2020	2022	2021	2020
Kaynağa Göre Su Çekimi	Litre (L)	Litre (L)	Litre (L)	Litre (L)	Litre (L)	Litre (L)
Yeraltı Suları	-	-	-	1.781.146.000	2.406.364.000	2.170.712.000
Şebekeden Alınan Su	172.308.000	191.937.000	195.324.000	28.367.000	31.092.000	34.092.000
Yağmur Hasadı	-	-	-	1.722.000	-	-
2. Kalite Su	552.993.000	596.755.000	505.557.000	-	-	-
<b>Toplam Su Çekimi</b>	<b>725.301.000</b>	<b>788.692.000</b>	<b>700.881.000</b>	<b>1.811.235.000</b>	<b>2.437.456.000</b>	<b>2.204.804.000</b>

Su Deşarjı	Korteks			Zorluteks		
	2022	2021	2020	2022	2021	2020
Kaynağa Göre Su Deşarjı	Litre (L)	Litre (L)	Litre (L)	Litre (L)	Litre (L)	Litre (L)
Yüzey Suyuna	-	-	-	6.950.000	8.664.000	10.636.000
Yeraltı Suyuna	-	-	-	-	-	-
OSB Atıksu Arıtma Tesisi	389.687.000	407.166.000	394.555.000	16.515.200	17.316.000	18.228.800
Diğer Alıcı Ortam	-	-	-	1.604.180.000	2.074.463.000	1.945.200.000
<b>Toplam Su Deşarjı</b>	<b>389.687.000</b>	<b>407.166.000</b>	<b>394.555.000</b>	<b>1.627.645.000</b>	<b>2.100.443.000</b>	<b>1.974.064.800</b>

Korteks ve Zorluteks, su stresi olan bölgede yer almamaktadır.

## ATIK YÖNETİMİ



Her geçen gün dünyada toprak ve denizler kirlenmektedir. Bu kirliliğin engellenmesi için kurumsal iş dünyasındaki en büyük kozumuz çevresel sürdürülebilirlik yönetimidir. Sürdürülebilir bir çevre yönetiminin sağlanması, tüm doğal kaynakların doğru yönetilmesiyle gerçekleştirilebilir. Bu nedenle atık yönetiminin döngüsel ekonomi yaklaşımıyla yüksek düzeyde verim alınacak şekilde ele alınması kritik bir öneme sahiptir. Bu bağlamda Korteks ve Zorluteks, uygulanmakta olan atık yönetim sistemine göre; atık oluşmadan önce oluşum kaynağında önlenmesi, mümkün oluyorsa oluşan atığın minimize edilmesi ve işletme içerisinde tekrar kullanılabilir olmasının sağlanması bu da mümkün olmuyorsa oluşan atığın Çevre Yasa ve Yönetmeliklerine uygun

şekilde geri kazanılması hedeflenmektedir. Döngüsel ekonomi yaklaşımı kapsamında, satın alınan veya üretilen ürünlerin bir kez kullanılıp atılması yerine defalarda tekrardan kullanılması kaynakların verimli kullanılmasına olanak sağlamaktadır. Zorluteks 06.01.2021 tarihinde, Korteks ise 31.12.2020 tarihinde temel seviye Sıfır Atık Belgesini almıştır. Korteks ve Zorluteks'te atık yönetimi, ISO 14001 çevre yönetim sistemi dahilinde yönetilmektedir. Korteks'teki atıkların, kullanılan iç yazılımlar sayesinde atık miktarları aylık olarak izlenebilmektedir. Bu sayede yıllık atık miktarı öğrenilebilmekte, yıllık atık azaltım hedeflerine uyumluluğu takip edilebilmektedir. Ayrıca her iki ayda bir iç denetimler yapılarak süreçlerin çevresel performansları belirlenmektedir.



**Korteks ve Zorluteks, uygulanmakta olan atık yönetim sistemine göre; atık oluşmadan önce oluşum kaynağında önlenmesi, mümkün oluyorsa oluşan atığın minimize edilmesi ve işletme içerisinde tekrar kullanılabilir olmasının sağlanması bu da mümkün olmuyorsa oluşan atığın Çevre Yasa ve Yönetmeliklerine uygun şekilde geri kazanılması hedeflenmektedir.**



Atıklarla alakalı Zorlu Holding'in ana stratejisi; 2030'a kadar atıkları %50 azaltmak ve 2050'ye kadar %100 döngüsel ekonomi modeline geçmektir. Bu kapsamda, Zorlu Tekstil Grubu da çeşitli aksiyonlar almaktadır. Bunlar;

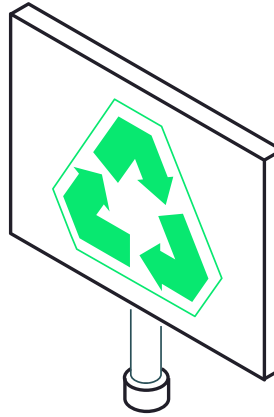
- ✓ İşletme fire haritasının çıkartılması ve sürecin dijitalleştirilmesi,
- ✓ Her türlü atığa yönelik proje yürütülmesi (Operasyonel Mükemmellik),
- ✓ Atıkların türlerine göre ayrılması ve kaynağında azaltılması,
- ✓ İşletme fire haritasının çıkartılması ve sürecin dijitalleştirilmesi,
- ✓ Her türlü atığa yönelik proje yürütülmesi,
- ✓ Atıkların türlerine göre ayrılması ve kaynağında azaltılmasıdır.

## ATIK YÖNETİMİ

Korteks'e ait son 3 senenin atık miktarlarına aşağıda yer verilmiştir:

## Korteks

ATIK BİLGİLERİ	2022			2021			2020		
	Oluşan Atık	Bertarafı Gitmeyen Atık	Bertarafı Yönlendirilen Atık	Oluşan Atık	Bertarafı Gitmeyen Atık	Bertarafı Yönlendirilen Atık	Oluşan Atık	Bertarafı Gitmeyen Atık	Bertarafı Yönlendirilen Atık
Atık Bileşenleri	Ton	Ton	Ton	Ton	Ton	Ton	Ton	Ton	Ton
Tehlikeli ve Tıbbi Atıklar	220,480	220,480	-	201,065	201,065	-	209,300	209,300	-
Endüstriyel Genel Atıklar	140,910	140,910	-	103,900	103,900	-	68,420	68,420	-
Yemek	22,477	-	22,477	22,124	-	22,124	20,896	-	20,896
Kağıt/Karton	3.388,644	3.388,644	-	4.010,919	4.010,919	-	3.295,397	3.295,397	-
Plastik	216,300	216,300	-	259,600	259,600	-	106,800	106,800	-
Ahşap (Palet)	472,640	472,640	-	417,970	417,970	-	347,210	347,210	-
Metal	262,580	262,580	-	269,380	269,380	-	129,630	129,630	-
Naylon	289,100	289,100	-	346,530	346,530	-	290,790	290,790	-
Diğer Atıklar (Tekstil, Malz. Vb)	14,800	14,800	-	5,000	5,000	-	9,200	9,200	-
<b>TOPLAM ATIK</b>	<b>5.027,931</b>	<b>5.005,454</b>	<b>22,477</b>	<b>5.636,488</b>	<b>5.614,364</b>	<b>22,124</b>	<b>4.477,643</b>	<b>4.456,747</b>	<b>20,896</b>

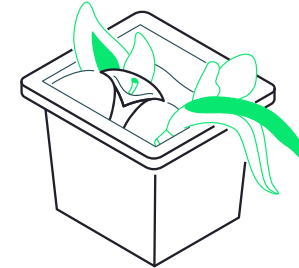
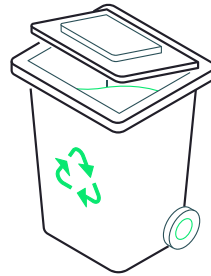
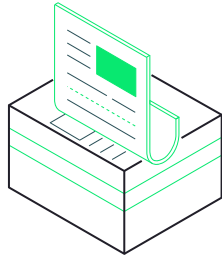


## ATIK YÖNETİMİ

Zorluteks'e ait son 3 senenin atık miktarlarına aşağıda yer verilmiştir:

## Zorluteks

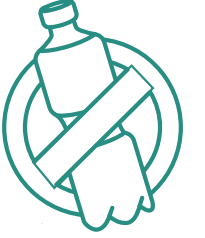
ATIK BİLGİLERİ	2022			2021			2020		
	Oluşan Atık	Bertarafaya Gitmeyen Atık	Bertarafaya Yönlendirilen Atık	Oluşan Atık	Bertarafaya Gitmeyen Atık	Bertarafaya Yönlendirilen Atık	Oluşan Atık	Bertarafaya Gitmeyen Atık	Bertarafaya Yönlendirilen Atık
Atık Bileşenleri	Ton	Ton	Ton	Ton	Ton	Ton	Ton	Ton	Ton
Kağıt	945,937	945,937	-	1.088,262	1.088,262	-	943,101	943,101	-
Elektronik	1,946	1,946	-	2,991	2,991	-	3,600	3,600	-
Plastik	277,084	277,084	-	303,240	303,240	-	297,000	297,210	-
Metal	56,360	3,930	52,430	58,185	58,185	-	35,178	35,178	-
Evsel Arıtma Çamuru	0,090	-	0,090	-	-	-	-	-	-
Tehlikeli Atık, Tıbbi Atık	0,490	0,453	0,037	0,869	0,794	0,075	0,579	0,559	0,020
Kontamine ambalaj	2,169	2,169	-	1,466	1,466	-	0,645	0,645	-
Piller	0,110	0,110	-	-	-	-	-	-	-
Flüoresan lambalar	0,203	0,203	-	-	-	-	-	-	-
Tahta	13,771	13,771	-	23,140	23,140	-	24,020	24,020	-
Diğer	1.932,063	272,556	1.659,507	2.023,669	292,164	1.731,505	2.294,862	274,402	2.020,460
<b>TOPLAM ATIK</b>	<b>3.230,223</b>	<b>1.518,159</b>	<b>1.659.380,127</b>	<b>2.023.460</b>	<b>1.731.430,075</b>	<b>1.731,580</b>	<b>2.294.862</b>	<b>274.402</b>	<b>2.020.440,02</b>



## EMİSYON YÖNETİMİ



Her yıl karbon ayak izi hesaplaması yapmayı ve birim karbon yoğunluğunu azaltmaya yönelik çalışmalar sergileyen Zorlu Tekstil Grubu, bu çalışmalarını hız kesmeden sürdürmeye devam edecektir.



Korteks ve Zorluteks, Türkiye'nin 2053 yılında verdiği net sıfır stratejisi doğrultusunda hareket etmektedir. Akıllı Hayat 2030 vizyonu kapsamında belirlenmiş hedeflere uygun olarak Zorlu Tekstil Grubu da "Net Sıfır Emisyon" ana stratejileri çerçevesinde faaliyetler gerçekleştirmeyi hedeflemektedir.

Her yıl karbon ayak izi hesaplaması yapmayı ve birim karbon yoğunluğunu azaltmaya yönelik çalışmalar sergileyen Zorlu Tekstil Grubu, bu çalışmalarını hız kesmeden sürdürmeye devam edecektir.

Son 3 yıla ait kapsam 1 ve kapsam 2 verilerine aşağıda yer verilmiştir:

	Korteks			Zorluteks		
	2022	2021	2020	2022	2021	2020
<b>Kapsam 1 / Kategori 1</b>	31.064	34.820	30.658	9.993	12.289	11.429
<b>Kapsam 2* / Kategori 2</b>	-	153.703	138.549	26.704	38.956	82.755
<b>TOPLAM</b>	<b>31.064</b>	<b>188.523</b>	<b>169.207</b>	<b>36.697</b>	<b>51.245</b>	<b>94.184</b>

\*Kapsam 2 emisyonları I-REC sertifikası alınması nedeniyle sıfırlanmıştır  
Zorluteks üretim biriminde terbiye işlemleri için buhar kullanmaktadır.  
Buhar Zorlu Enerji'den satın alınmaktadır.



# ÇALIŞANA KATILAN DEĞER



## Çalışana Katılan Değer



- 66** İnsan Kaynakları Uygulamaları
- 70** Zorlu Tekstil Grubu Etik İlkeleri
- 71** Çalışan Memnuniyeti
- 73** Çeşitlilik ve Kapsayıcılık
- 74** Çalışan Gelişimi
- 76** İş Sağlığı ve Güvenliği

**İNSAN KAYNAKLARI UYGULAMALARI**

Sürdürülebilirliğin sosyal kolunun en önemli bileşenlerinden biri olan İnsan Kaynakları, Korteks ve Zorluteks için ince elenip sık dokunan bir alan haline gelmiştir. Sürdürülebilirliğin her alanda kesintisiz sağlanması için süreçlerde iyileştirmeler yapılmakta ve değişen teknolojik gelişmelere ayak uydurulmaktadır. Zorlu Tekstil Grubu, İnsan Kaynakları faaliyetlerini gerçekleştirirken; nitelikli çalışanların şirket bünyesine kazandırılması ve çalışanlarda şirket bağlılıklarının oluşturulması adına pek çok çalışma gerçekleştirmektedir. Korteks ve Zorluteks çatısı altında işe alım süreçleri gerçekleştirilirken; çalışanların yalnızca iş performansları ve gerekli nitelikleri karşılayıp karşılamadıklarına bakılmamakla birlikte gelişime açık, şirket

kültürünü benimsemiş, şirket değerlerini koruyacak kişiler seçilmektedir. İplik ve ev tekstilinde dünyanın sayılı firmaları arasında yer alan Zorlu Tekstil Grubu; 12 üretim ve pazarlama tesisinde görev yapan yaklaşık 5500 çalışanın bağlılığını ve mutluluğunu en büyük değerlerinden biri olarak görmektedir. Ayrıca günümüz iş gücüne verdiği değer ve sunduğu gelişim fırsatlarıyla tekstil sektöründeki faaliyetlerinin geleceğini şekillendiren Zorlu Tekstil Grubu, İnsan Kaynakları Yönetimini bu anlayışla yürütmektedir. Çalışan bağlılığını artırmak ve potansiyel nitelikli çalışanları bünyesine katmak adına çalışmalar sergileyen Zorlu Tekstil Grubu'nun mevcut çalışan sayılarına aşağıda yer verilmiştir:



Yıllara Göre Çalışan Sayısı	2022			2021			2020		
	Kadın	Erkek	Toplam	Kadın	Erkek	Toplam	Kadın	Erkek	Toplam
Korteks	55	2.301	2.356	51	2.280	2.331	48	2.212	2.260
Zorluteks	1.238	1.910	3.148	1.322	1.995	3.317	1.313	1.964	3.277
<b>Toplam</b>	<b>1.293</b>	<b>4.211</b>	<b>5.504</b>	<b>1.373</b>	<b>4.275</b>	<b>5.648</b>	<b>1.361</b>	<b>4.176</b>	<b>5.537</b>

2022	Beyaz Yaka			Mavi Yaka			Tam Zamanlı			Yarı Zamanlı		
	Kadın	Erkek	Toplam	Kadın	Erkek	Toplam	Kadın	Erkek	Toplam	Kadın	Erkek	Toplam
Çalışan Dağılımı												
Korteks	51	335	386	4	1.966	1.970	55	2.301	2.356	-	-	-
Zorluteks	655	639	1.294	583	1.271	1.854	1.232	1.908	3.140	6	2	8
<b>Toplam</b>	<b>706</b>	<b>974</b>	<b>1.680</b>	<b>587</b>	<b>3.237</b>	<b>3.824</b>	<b>1.287</b>	<b>4.209</b>	<b>5.496</b>	<b>6</b>	<b>2</b>	<b>8</b>



## İNSAN KAYNAKLARI UYGULAMALARI



**Zorlu Tekstil Grubu, çalışanlarına sağlıklı ve güvenli çalışma ortamları yaratmak için azami çabayı göstermekte ve çalışanları ile olan iletişimde açık kapı anlayışı benimsemektedir.**



Zorlu Tekstil Grubu, insan haklarına duyduğu saygı doğrultusunda “çeşitlilik, kapsayıcılık ve dürüstlük” ilkelerini kurum kültürü haline getirmiştir. İşe alım süreçlerinde ilgili departman yöneticisi ve İnsan Kaynakları tarafından ortaklaşa yürütülen aday mülakatları, fırsat eşitliği kapsamında değerlendirilirken; görüşmelerde adayların özgeçmişlerindeki fotoğraf, cinsiyet, medeni durum, yaş, din, dil, ırk ve etnik köken gibi bilgileri dikkate alınmamaktadır. İşe alım görüşmelerde adayların niteliklerine, deneyimlerine ve yeteneklerine odaklanılmaktadır ve adaylara cinsiyete dayalı herhangi bir soru yöneltilmemektedir. Zorlu Tekstil Grubu, çalışanlarına sağlıklı ve güvenli çalışma ortamları yaratmak için azami çabayı göstermekte ve çalışanları ile olan iletişimde açık kapı anlayışı benimsemektedir. Bu kapsamda; çalışanlarından, çalışma ortamları ve koşulları hakkında düzenli olarak geri bildirim almaktadır. Zorlu Tekstil Grubu çalışanları; dilek, şikâyet ve önerilerini

doğrudan ya da dijital iletişim araçları ile iletebilmektedir. Korteks bünyesinde çalışanlar, Öneri- İstek- Şikâyet Platformu ya da “Bir Fikrim Var/Öneri Formu” aracılığı ile İnsan Kaynakları Departmanı ile iletişim kurabilirken; Zorluteks çalışanları, yemekhanelerindeki basılı formlar, dilek-şikâyet kutuları, intranette yer alan

elektronik dilek şikâyet formları ve QDMS programı aracılığıyla geri bildirim, istek ve önerilerini İnsan Kaynakları departmanına iletebilmektedir. İnsan Kaynakları ve Yönetim Sistemleri Departmanları, tüm çalışanların geri bildirimlerini gizlilik içinde değerlendirip konu ile alakalı gerekli düzeltici aksiyonları almaktadır.

Toplu İş Sözleşmesi		2022			2021			2020		
		Kadın	Erkek	Toplam	Kadın	Erkek	Toplam	Kadın	Erkek	Toplam
Korteks	Toplu İş Sözleşmesi Kapsamındaki Çalışan Sayısı	4	1.672	1.676	4	1.683	1.687	4	1.639	1.643
	Sendikalı Çalışan Sayısı	4	1.672	1.676	4	1.683	1.687	4	1.639	1.643
Zorluteks	Toplu İş Sözleşmesi Kapsamındaki Çalışan Sayısı	195	1.118	1.313	226	1.189	1.415	249	1.165	1.414
	Sendikalı Çalışan Sayısı	191	1.085	1.276	220	1.155	1.375	243	1.127	1.370

## İNSAN KAYNAKLARI UYGULAMALARI



İnsan Kaynakları uygulamaları gerçekleştirilirken Higg Tesis Sosyal ve Çalışma Modülü'nden yararlanılmaktadır. Higg FSLM modülü; üretimin ücretler, çalışma saatleri, sağlık ve güvenlik ve çalışanların davranışları gibi alanlardaki sosyal etkiyi ölçümler. Higg FSLM modülü kapsamında elde edilen veriler, yılda bir kez doğrulanmaktadır. Performans, son 12 ayın değerlendirmesine göre ölçülmektedir. Zorluteks Tekstil Higg FSLM 2021 doğrulama sonucu 94%'tür.

İşe alım süreci sonrasında da Zorlu Tekstil Grubunda fırsat eşitliği ilkesi benimsenmekte, ayrımcılığa sıfır tolerans gösterilmektedir. Çalışanların adaptasyonu ve gelişimi için çeşitli eğitimler düzenlenirken; işe alım ve ücretlendirmede eşitlik, şeffaf performans yönetimi, gençler için staj olanakları, çalışanlar için kariyer planlama ve gelişim fırsatları sunulmaktadır. Bu kapsamda birçok program hayata geçirilmiştir. Bu programlara aşağıda yer verilmiştir:

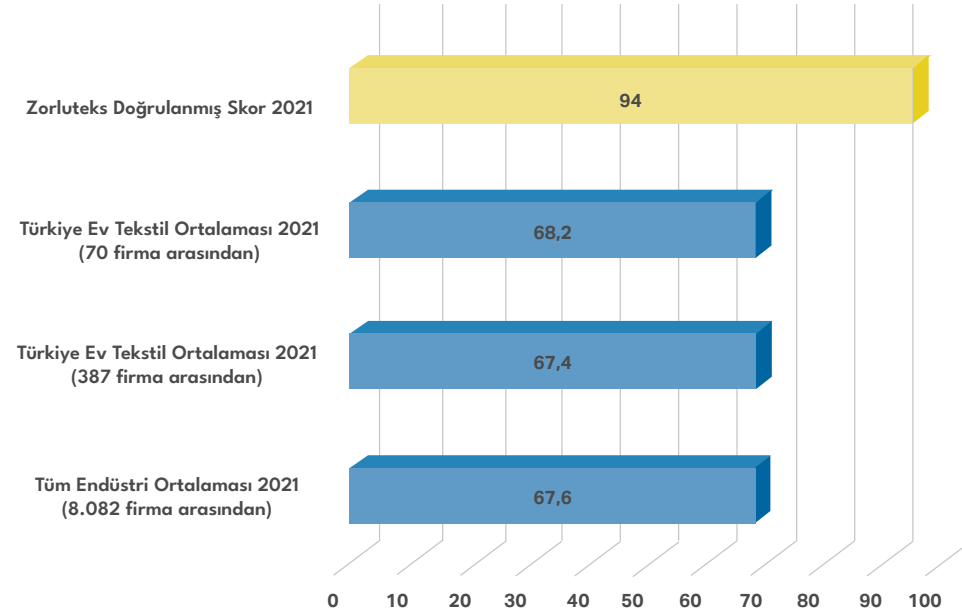
### Part-Time Programı

Yetenekli gençlerin kariyer ve eğitimlerini destekleyerek iş hayatına kazandırmak amacıyla part time projesi hayata geçirilmiştir. Program kapsamında; üniversitelerin son sınıf öğrencilerinin, Zorluteks bünyesinde bulunan farklı bölüm ve departmanlarda görev almaları sağlanmaktadır. Program amaçları içerisinde, gençlere iş hayatına uyum sağlamlarına destek olmak, yetenek havuzu oluşturmak ve işe alım süreçlerinde

sürdürülebilir istihdam sağlamak gibi amaçlar bulunmaktadır. Program kapsamında mesleki teknik ve kişisel gelişim odaklı eğitimlere yer verilmektedir. Bilgi Teknolojileri, Planlama, İnsan Kaynakları, Stratejik Tedarik, Satış, E-Ticaret gibi fonksiyonlarda öğrencilerin mezun olduktan sonra Zorluteks'e kazandırılması ve kariyer gelişimlerine ve iş alanı seçimlerine katkı sağlamak planlanmaktadır.

## Higg Platformu Sosyal Konular Küresel Veriler Karşılaştırması

### Higg Tesis Sosyal ve Çalışma Modülü (Higg FSLM)



## İNSAN KAYNAKLARI UYGULAMALARI



**Zorlu Tekstil Grubu çalışanlarına yönelik uygulamalarını geliştirmeye önem vermektedir**

**TouchKariyer**

Zorlu Tekstil Grubu'nun dijitalleşme hedefleri doğrultusunda işe alım süreçlerini uçtan uca kapsayan Touch Kariyer programı devreye alınmıştır. TouchKariyer; işe alım süreçlerini dijitalleştirerek daha iyi bir aday deneyimi sunmasının yanında marka değerini de artıran bir kurumsal işe alım platformudur. Bu platformun kullanımıyla; online ve daha hızlı onay, e-mail destekli iş akışı (hatırlatma, bilgilendirme vb.), sürecin raporlaması, aday havuzunun oluşturulması ile işe alım sürecinin verimliliğinin artırılması hedeflenmiştir.

**TouchNet**

TouchNet; günümüz teknolojilerini kullanarak sağlanan dijital dönüşüm ile tüm çalışanları ortak bir noktada buluşturan kurum içi iletişim platformudur. Bu platform sayesinde Zorluteks'e bağlı farklı lokasyonlarda ve departmanlarda bulunan tüm çalışanlar ortak bir noktada buluşabilmektedir. Kurum içi iletişimin güçlendirilmesi ve mesafelerin ortadan kaldırılmasını amaçlayan bu platform aynı zamanda şirketle ilgili duyuruların yapıldığı ve güncel haberlerin kullanıcılarla paylaşıldığı bir alan olması hedeflenmiştir.

**Geleceğe Bi'Adım Staj Programı**

Zorluteks; bu yıl üçüncüsünü gerçekleştirdiği, üniversite öğrencilerinin pandemi koşullarında staj yapabilmelerini sağlayan ve dört hafta süren Geleceğe Bi'Adım staj programı, 22 üniversiteden 148 öğrencinin katılımıyla 2022 yılı Ağustos ve Temmuz aylarında gerçekleştirildi. Staj programında, 95 departman yöneticisi, stajyerlere bilgi ve deneyimlerini aktarırken kurum içinden 22 staj koçu da öğrencilerin öğrenme yolculuklarına rehberlik etti. Alanında uzman isimlerin katılımıyla organize edilen dört haftalık staj programı kapsamında, iş deneyiminden kişisel gelişime farklı konularda webinarlar, eğitimler, proje çalışmaları ve yöneticilerle dijital buluşmalar düzenlendi, bu sayede gençleri iş dünyasına hazırlamak adına deneyim fırsatları sunuldu.

Zorlu Tekstil Grubu, çalışanlarının iş-özel yaşam dengelerinin de korunmasına ayrıca önem vermektedir. Bu kapsamda çalışanlarının iş hayatları ve özel hayatlarını ayrı tutabilmek adına birçok sosyal imkân sunmakta ve çalışanlarının motivasyonunu artırıcı faaliyetlerde bulunarak "Birlikte İyiyiz" programını uygulamaktadır. Çalışanlara Birlikte İyiyiz programı doğrultusunda hem fiziksel hem psikolojik olarak kendilerini daha iyi hissedebilecekleri bir çalışma hayatı sunulmaktadır. Program içerisinde online olarak psikolog, diyetisyen ve kişisel spor eğitmeni imkânı verilmektedir.

**Hibrit Çalışma ve Flexzone**

Pandemi sonrası iş dünyasının çalışan memnuniyeti açısından en büyük değişikliğe sebep olan hibrit çalışma sistemi şirketimizde de uygulanmaya başlanmıştır. Flexzone isimli İK sistemi ile çalışanların evden çalışacağı günleri kendi iş planları doğrultusunda planlayarak sisteme girişi yapılmaktadır. Flexzone sayesinde; ekiplerin hangi gün evden çalışacakları, yemekhane ve servis kullanım durumları gibi bilgileri dijital ortamdan takip ederek, kullanıcı dostu bir hizmet sunulmaktadır.

**Ayın Kitap Önerisi Paylaşımları**

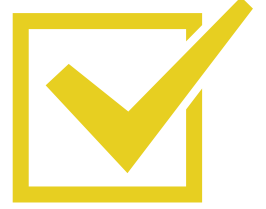
Zorlu Tekstil çalışanlarının gelişimini önemsemektedir ve bu kapsamda onlara destek olmayı eğitim stratejileri arasında bulundurmaktadır. Bu bağlamda her ayın son haftası faydalı olduğu düşünülen kitap önerileri paylaşılmaktadır, her zaman gelişen ve öğrenmeye devam eden bir kurum olma hedefi bu uygulama ile desteklenmektedir.



## ZORLU TEKSTİL GRUBU ETİK İLKELERİ



**Paydaşlarıyla olan her türlü iletişiminin etik ilkeler kapsamında gerçekleşmesini zorunlu kılarken; tüm faaliyetlerini “Zorlu Holding Etik İlkeleri” doğrultusunda yürütmektedir.**



Zorlu Tekstil Grubu, üretimde kusursuzluğu hedeflerken; bu hedefini her daim “doğruluk” ve “dürüstlük” ilkeleri adı altında gerçekleştirmeye oldukça dikkat etmektedir. Paydaşlarıyla olan her türlü iletişiminin etik ilkeler kapsamında gerçekleşmesini zorunlu kılarken; tüm faaliyetlerini “Zorlu Holding Etik İlkeleri” doğrultusunda yürütmektedir. Zorlu Holding Etik İlkeleri, şirket içi ilişkilerin, şirket ve tüm çalışanların; müşteriler, tedarikçiler ve diğer menfaat sahipleri ile olan ilişkilerin düzenlenmesi, hizmet kalitesinin artırılması, varlık ve kaynakların korunması konularında etkinliğin artırılması amacıyla oluşturulmuştur.

Zorlu Tekstil Grubu’nun senelerdir süregelen bir marka imajı ve kurum itibarı bulunmaktadır. Bu marka itibarı ve imajının zedelenmemesi adına gerekli her türlü önlemler alınıp ilgili kanunların ihlaline sebep olduğu anlaşılan herhangi bir durumun tespitinde ilgili yasa ve düzenlemeler kapsamında hareket edilmektedir. Tüm paydaşları için aynı

prosedürü izleyen Zorlu Tekstil Grubu, Zorlu Holding Tedarik İlkeleri’ne uygunluk göstermeyen tedarikçileri ile de ilişkisini sonlandırmaktadır. Zorlu Holding tarafından oluşturulan Etik İlkelerin tamamına **buradan** ulaşabilirsiniz. Çalışanlar, Etik İlkeler’e aykırı olduğunu düşündüğü davranışları etik ihlali bildirim hatları (etik@zorlu.com ve 0212 456 23 23-0850 226 23 23) üzerinden 7/24 Etik Kurul’a iletebilmektedir. Bununla birlikte halihazırda web siteleri üzerinden Etik İlkelere ulaşan dış paydaşlar da Etik İlkeler dokümanında yer verilen etik bildirim hattı detayları ile bildirimde bulunabilmektedirler. Zorlu Tekstil Grubu; etik kurallara aykırı olduğunu düşündüğü her türlü şikâyeteye karşı oldukça hassas ve çözüm odaklıdır. Bu doğrultuda son üç sene içerisinde Tekstil Grubu Şirketleri’ne ulaşmış olan ihbarlara sağda yer verilmiştir:

Etik İlkeler, aynı zamanda rüşvet ve yolsuzlukla mücadele konusunda yürüttüğümüz düzenlemeleri kapsıyor. 2022 yılında etik ihlalleriyle ilgili gelen bildirimlerin 1’i rüşvet ve yolsuzluk kapsamında değerlendirildi ve İç Denetim İnceleme Bölümü tarafından inceleme denetimi gerçekleştirildi. Yıl içerisinde rüşvet ve yolsuzlukla ilgili olan 1 bildirim çözüme kavuşturuldu. Denetim sonrası hazırlanan raporla hukuk bölümünün görüşü doğrultusunda ilgili şirketin insan kaynakları bölümü ve üst yönetimi tarafından harekete geçilmesine (iş akdinin feshi, savcılık başvurusu, tedarikçi ile iş ilişkisinin sonlandırılması vb.) karar verildi.



**ÇALIŞAN MEMNUNİYETİ**

Çalışanlar kurum için en önemli paydaşlar olup; kurum ile kuvvetli bağlar kurulabildiğinde bir kurumun geleceği niteliğindedirler. İşinde iyi olan bir çalışanın şirketine katabilecekleri her zaman için ortadadır. İşinde iyi bir çalışana kuruma katabilme ve kuruma kattıktan sonra aidiyeti sağlayabilmek ise çalışanın isteği ve arzusu kadar artık kurumun da sorumluluğundadır. Çalışanın yeteneklerini sergileyebildiği, iç ve dış motivasyonunun her zaman yüksek seviyelerde tutulabildiği, refah ve kültür seviyesini çalıştığı her dönem artırabileceğine inandığı bir iş yerinde çalışması oldukça önemlidir. Bu durum Zorlu Tekstil Grubu tarafından da öncelikli olarak görülmekte, çalışanların günün önemli bir kısmını geçirdikleri iş yerlerinde kendilerini mutlu ve rahat hissedebilmeleri için birçok çalışma gerçekleştirilmektedir.

Zorlu Tekstil Grubu bu kapsamda; çalışanlarıyla olan iletişimlerine oldukça dikkat etmektedir. Çalışanlarıyla açık bir iletişim anlayışı beslemekle birlikte, çalışanlardan gelen her türlü olumlu ya da olumsuz değerlendirmeyi dikkate alarak çözümlenmeye çalışmaktadır. 2017 yılından itibaren hem Zorluteks hem Korteks için yılda 2 defa olacak şekilde memnuniyet anketleri düzenlenmektedir. Bu memnuniyet anketlerinden edinilen veriler üst yönetim tarafından değerlendirilip bir sonraki sene için iyileştirmeler muhakkak gerçekleştirilmektedir.

**Zorlu Tekstil Grubu adına AON bağımsız kuruluş tarafından çalışan memnuniyetinin ölçülmesi anketi yapılmaktadır. Bu anket sonucu,**

**2021 yılında %53 olarak ölçülürken, çalışan memnuniyeti ise; aynı yıl içerisinde %75 olarak ölçülmüştür.**

Zorlu Tekstil Grubu çalışan bağlılığı ve çalışan memnuniyetlerini gelen geri bildirimleri önemseyerek artıracığının farkındadır. Bu kapsamda; 2022 yılı içerisinde Korteks ve Zorluteks'e toplam 40 adet şikâyet bildirimi ulaşılmış bunların 33 tanesi hızlıca çözüme kavuşturulmuştur. Öneri şikâyet ve geri bildirim mekanizmalarının çoğalmasından kaynaklı olarak şikâyet sayısında artış yaşanmasına rağmen çözülen şikâyet sayısı da artış göstermiştir.

Çalışan bağlılığı ve memnuniyetinin yanı sıra, kuruma iletilen şikâyet adedi de Zorlu Tekstil Grubu için büyük bir önem teşkil etmektedir. Herhangi bir sebepten ötürü, şikâyetlerini iletmek isteyen çalışanlar; sorunlarını yetkili departmanlara iletilirler. Çalışanlardan iletilen şikâyet adedinin toplamı ise; 2021 yılından itibaren %54.5 oranında azalma göstermiştir. Kuruma iletilen geri bildirimler üzerinde, gerekli aksiyonların alınmasıyla beraber çalışanların şikâyetleri çözüme kavuşturulmuş ve sağlıklı bir çalışma ortamı oluşturulmuştur.

**Çalışan bağlılığı ve memnuniyetinin her sene artış göstermesinin en önemli sebeplerinden bir tanesi Zorlu Tekstil Grubu'nun kurum içerisinde düzenlemiş olduğu sosyal aktivitelerdir. Bu doğrultuda etkinlikler planlanıp hem çalışan motivasyonuna hem de çalışan gelişimine olumlu katkılar sağlanmaktadır. 2022 yılı içerisinde düzenlenen etkinliklere yanda yer verilmiştir:**

**Piknik Organizasyonu**

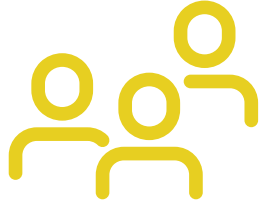
Çalışanların birlik ve beraberliklerinin pekiştirilmesi amacıyla Zorluteks Lüleburgaz fabrikasında her yıl düzenli olarak piknik organizasyonu gerçekleştirilmektedir.

**"Biz Bize Kahvaltı" Buluşmaları**

İş birliği, takım ruhu ve mutlu iş ortamını çalışma kültürünün merkezine yerleştiren Zorlu Tekstil, bu anlayış çerçevesinde iş zamanları dışında da keyifli etkinlikler düzenlemektedir. Zorlu Tekstil bu kapsamda, mutlu anları paylaşarak çoğaltmak hedefiyle "Biz Bize Kahvaltı" etkinliği organize etmiştir. Zorlu Tekstil'in farklı departmanlarından çalışanları ile Zorlu Holding Tekstil Grubu Başkanı Necat Altın'ın bir araya geldiği kahvaltıda, yeni yıla dair hedef ve projelere dair fikir alışverişini yapılmıştır.



## ÇALIŞAN MEMNUNİYETİ



## İK Dönüşüm Sohbetleri

İş süreçlerinin gözden geçirilmesi ve gerekli durumlarda iyileştirilmesi adına gerçekleştirilen projede, Çalışan Bağlılığı anketinde yer alan başlıklar detaylıca ele alınıp 22 süreçte iyileştirmeler gerçekleştirilmiştir.



## ICF Onaylı Profesyonel Koçluk Eğitimi

İş süreçlerinde ve çalışma düzenlerinde daha verimli sonuçlar elde etmek adına yöneticilerine ihtiyaç duyduğu alanlarda eğitimler tasarlayan Zorlu Tekstil, bu kapsamda ICF (Uluslararası Koçluk Federasyonu) onaylı bir koçluk eğitimi düzenlemiştir. Eğitim sonunda 14 yönetici "koç" unvanının sahibi olmuştur.



## Plaket Ödülleri

2022 yılı içinde kıdemli çalışanların motive edilmesi ve başarılarının karşılıksız bırakılmaması adına plaket uygulaması hayata geçirilmiştir. Bu kapsamda:  **Beyaz yakada 46 Tam Yıl, 180 Ara Yıl -Mavi yakada 582 Ara Yıl Plaket** dağıtımı gerçekleştirilmiştir.



## Sürekli İyileştirme Ödülleri

Korteks'te gerçekleştirilen Sürekli iyileştirme çalışmaları kapsamında Verimlilik, Çevre ve İSG konulu 174 projede çalışan 304 çalışma arkadaşımız plaketler ile ödüllendirilerek motive edilmiştir. Aynı zamanda her kategoride altın, gümüş ve bronz derecesinde plaketler ile 80 çalışma arkadaşımız takdir edilmiştir.

## Makine Yatırımları Motivasyon Etkinlikleri

Korteks'te Yeni Teknoloji POY/FDY Üretim makinaları ve Yeni Teknoloji Tekstüre Üretim makinaları kurulumda görev alan tüm çalışma arkadaşlarımızın emekleri için teşekkür etmek amacıyla yemek düzenlenmiştir.



## ÇEŞİTLİLİK ve KAPSAYICILIK

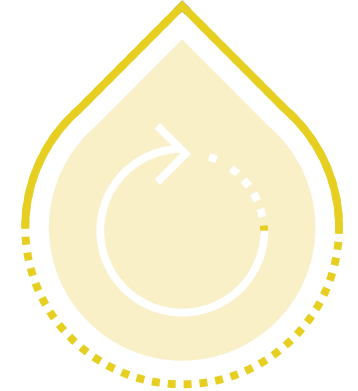


**Zorlu Tekstil Grubu tüm işe alım süreçlerinde eşitlikçi yaklaşımı benimsemektedir.**

Zorlu Tekstil Grubu yaptığı çalışmaların insanlığa gösterdiği saygı ile yeşereceğini bilen, bunun için her faaliyetinde insana saygıyı odak noktası kabul eden bir kurumdur. Gerçekleştirdiği her çalışmada, çeşitlilik, kapsayıcılık ve erişilebilirlik yaklaşımlarını kendisine temel alırken; bu konu ile alakalı çalışmalara zaman harcamaktan keyif ve onur duymaktadır. Henüz işe alım sürecinden itibaren dil, din, ırk, yaş, cinsiyet ayrımı yapmazken her çalışanına eşitlikçi ve adil yaklaşmaya dikkat etmektedir. İnsan Kaynakları uygulamalarında da bahsedildiği üzere Zorlu Tekstil Grubu; işe alımlarını gerçekleştirirken potansiyel çalışanın mevcut yetkinliğinin yanında, şirket kültürünü benimseyip şirket değerlerini içselleştirecek kişilere öncelik vermektedir. İşe alım görüşmeleri adayın yetkinliği ve deneyimi

baz alınarak gerçekleştirilirken kişinin özel hayatını ihlal edebilecek hiçbir soru kendisine yöneltilmemektedir. Zorlu Tekstil Grubu'nda ayrımcılıktan arındırılmış işe alım süreçleri ile başlayan çeşitlilik yaklaşımı ve kapsayıcı kurum kültürü, çalışanların devamlı eğitimlerle beslenmesi ile desteklenmektedir. Zorlu Tekstil Grubu, Zorlu Holding'in Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (United Nations Global Compact – UNGC) ilkelerine uyum taahhüdü doğrultusunda; adil bir yaklaşımla çalışanlarına yetenek ve deneyimlerine dayalı eşit fırsatlar sunmaktadır. Akıllı Hayat 2030 yaklaşımı doğrultusunda, kapsayıcı ve çeşitlilikten beslenen kurum kültürünü yansıtan Zorlu Holding ,Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Manifestosu 'nu rehber edinmektedir. Kadınların ekonomik hayatta güçlenmesi, kadın

rol model ve lider oranlarının artması ve tüm paydaşların cinsiyet eşitliği farkındalığının artması için çaba göstermektedir. Zorlu Tekstil Grubu ayrıca, Zorlu Holding'in 2015 yılından bu yana imzacısı olduğu Birleşmiş Milletler Kadının Güçlenmesi Prensiplerini (UNWEP) desteklemektedir. Bu kapsamda cinsiyete göre düzenlenen çalışan tablosuna aşağıda yer verilmiştir: Tüm bu süreçler gerçekleştirilirken ücretlendirme yönetimi sürecinin de eşit ve adil yönetilmesi adına çabalar sarf edilmektedir. Zorlu Tekstil Grubu bu kapsamda herhangi bir engeli olup olmadığına bakılmaksızın kadın ve erkek tüm çalışanlar için **eşit işe eşit ücret** ilkesiyle hareket etmektedir. Ücretler ve ücret artışları; ülke ve sektörün piyasa koşulları, çalışan performansına bağlı olarak belirlenip güncellenmektedir.



Cinsiyete ve Yaşa Göre Çalışan Sayısı	KORTEKS						ZORLUTEKS					
	2022		2021		2020		2022		2021		2020	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
50 Yaş Üstü	6	360	5	293	4	222	40	169	33	148	40	162
30-50 Yaş Arası	32	1.569	28	1.640	25	1.672	903	1.419	937	1.503	927	1.480
30 Yaş Altı	17	372	18	347	19	318	295	322	352	344	346	322
<b>Toplam (Cinsiyet Bazında)</b>	<b>55</b>	<b>2.301</b>	<b>51</b>	<b>2.280</b>	<b>48</b>	<b>2.212</b>	<b>1.238</b>	<b>1.910</b>	<b>1.322</b>	<b>1.995</b>	<b>1.313</b>	<b>1.964</b>
Toplam	<b>2.356</b>		<b>2.331</b>		<b>2.260</b>		<b>3.148</b>		<b>3.317</b>		<b>3.277</b>	

## ÇALIŞAN GELİŞİMİ

Zorlu Grubu, Akıllı Hayat 2030 vizyonu doğrultusunda sürdürülebilir bir gelecek için önemli adımlar atarak yenilikçi bir yaklaşımla, dönüşümü yönetmektedir. Bu dönüşüm vizyonu çerçevesinde hareket eden Zorlu Tekstil Grubu da çalışanlarına verdiği değeri perçinlemek ve daha sürdürülebilir bir ortam yaratabilmek adına çeşitli eğitimler düzenlemektedir. Bu sayede sürekli değişen iş dünyasına uyum sağlamak için çalışanlara hem kişisel hem de mesleki alanda kendilerini geliştirme fırsatı verilmektedir. Zorlu Tekstil Grubu bünyesinde verilen toplu eğitimlere ek olarak; çalışanlara mesleki ve kişisel gelişimlerine katkıda bulunmak için çalışma ve ilgi alanlarına yönelik eğitim fırsatı sunulmaktadır. Bu eğitimler sayesinde çalışanların performans ve motivasyonları artmaktadır.

Çalışanlar, “Zorlu Akademi” eğitim platformu üzerinden çeşitli online eğitimleri alma ve ilgi alanlarına yönelik eğitimleri izleme şansı yakalamaktadır. Ayrıca her departmana özel tasarlanmış olan mesleki eğitimlerle de çalışanların kendilerini geliştirmelerine yardımcı olunmaktadır. Bu eğitimler ve içerikler ile çalışanlar, mesleki konularda ve gelişimlerinde hızla değişen teknolojiye uyum sağlamakta, çağın gerektirdiği bilgilere de sahip olmaları sağlanmaktadır.

Çalışanlarının teknik ve kişisel gelişimlerine önem veren bir kurum olarak Zorlu Tekstil Grubu, çalışanların mesleki hayatlarına doğrudan katkı sağlayacak dil eğitimleri ile de çalışanlarını desteklemektedir. Faaliyet gösterdiğimiz sektör başta olmak üzere, globalleşen dünyanın gerekliliklerinden bir tanesi de yurt dışı ile sürekli olarak iletişim halinde olmaktır. Zorlu Tekstil Grubu da bu kapsamda; çalışanlarına haftanın

7 günü, sınırsız ulaşabilecekleri yabancı dil eğitimi alma ve alıştırmaya yapma fırsatı sağlayarak yurt dışı ile kolay iletişim kurulmasına yardımcı olmaktadır. Uluslararası yabancı dil öğrenme şirketleri ile yapılan iş birliği sayesinde dilini geliştirmek isteyen tüm çalışanlar online olarak yabancı eğitimlerle görüşebilmekte, gramer dersleri alabilmekte ve kendilerini geliştirecek İngilizce konuşma kulüplerine katılabilmektedir. Bu anlayışla, 2018 yılından beri çalışanlarına **Kurum İçi**

**İngilizce Öğrenme** projesi kapsamında eğitimler vermektedir. 2022 yılında toplamda 175 çalışanın yabancı dil öğrenme sürecine destek olunmuştur.

Yabancı dil eğitimlerine ek olarak çalışanlara, iş başı eğitimleri, İSG, sürdürülebilirlik, etik, çevre eğitimlerinin yanı sıra; mesleki ve teknik eğitimler, belirli bilgisayar programları, finans, pazarlama ve kişisel gelişim içeriklerine sahip online eğitimler de sunulmaktadır. Bu kapsamda verilen eğitimlere aşağıda yer verilmiştir:

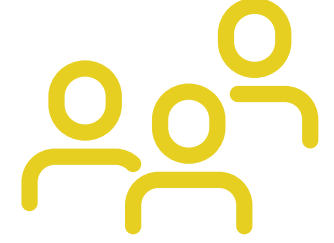


SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK	2022			2021			2020		
Sürdürülebilirlik Eğitimi	Korteks	Zorluteks	Toplam	Korteks	Zorluteks	Toplam	Korteks	Zorluteks	Toplam
Sürdürülebilirlik Eğitimlerine Katılan Çalışan Sayısı	20	37	57	4	179	181	4	172	176
Verilen Toplam Sürdürülebilirlik Eğitim Saati	153	888	1.041	80	1.043	1.123	80	1.106	1.186

ETİK	2022			2021			2020		
Etik Eğitimi	Korteks	Zorluteks	Toplam	Korteks	Zorluteks	Toplam	Korteks	Zorluteks	Toplam
Etik Eğitimlerine Katılan Çalışan Sayısı	15	1.060	1.075	361	1.167	1.528	456	816	1.272
Verilen Toplam Etik Eğitim Saati	15	2.120	2.135	541,5	451,8	993,3	228	195,84	423,84

## ÇALIŞAN GELİŞİMİ

İSG Eğitimi	2022			2021			2020		
	Korteks	Zorluteks	Toplam	Korteks	Zorluteks	Toplam	Korteks	Zorluteks	Toplam
İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimi									
İSG Eğitimlerine Katılan Çalışan Sayısı	2.352	1.808	4.160	2.331	2.010	4.341	786	807	1.593
Verilen Toplam İSG Eğitim Saati	14.112	9.638	23.750	37.296	4.158	41.554	4.716	4.530	9.246



ÇEVRE	2022			2021			2020		
	Korteks	Zorluteks	Toplam	Korteks	Zorluteks	Toplam	Korteks	Zorluteks	Toplam
Çevre Eğitimlerine Katılan Çalışan Sayısı	1.999	762	2.761	1.210	667	1.877	45	524	569
Verilen Toplam Çevre Eğitim Saati	1000	323	3.322	605	590	1.195	210	540	750

Zorlu Tekstil Grubu eğitimlerini yalnızca kurum içi ile sınırlandırmayıp çeşitli iş birlikleri ile iletişim ağını genişletmektedir. Kurum içerisinde öncelikli olarak dikkat edilen eşitlik kavramı için daha duyarlı ve bilinçli olunması adına AÇEV ile bir iş birliği sağlanmıştır. AÇEV ile gerçekleştirilen bu ortaklaşa program ile “Eşitliğin Farkındayım” eğitimleri çalışanlara sunulmuştur.

Aynı zamanda çalışanlarının sosyal bilincinin artırımını kadar teknik donanımlarına yönelik de katkılarda bulunmayı kendisine misyon edinen Zorlu Tekstil Grubu bu yaklaşım doğrultusunda Bahçeşehir Üniversitesi ile de iş birliği gerçekleştirmiştir. 7 senedir yapılan bu iş birliği ile çalışanların yüksek lisans eğitimlerine %100 sponsorluk sağlanmaktadır.

2022 yılına kadar Zorlu Tekstil Grubu kurumsal MBA programından yararlanan kişi sayısı 85'tir.



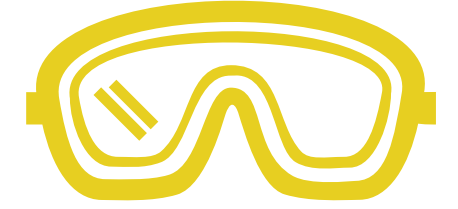
Üniversite iş birlikleri kapsamında Bahçeşehir Üniversitesi'nin yanı sıra Türkiye'nin bir başka köklü üniversiteleri olan Koç ve Boğaziçi Üniversiteleri ile de iş birlikleri yapılmıştır. Koç Üniversitesi öncülüğünde “Liderlik Akademisi” programı hayata geçirilirken Boğaziçi Üniversitesi ile “Yönetim Akademisi” programı hayata geçirilmiştir. Gerçekleştirilen iki program da Zorlu Tekstil Grubu bünyesinde yapılan ve tekstil yöneticilerimizin de dahil olduğu “Yönetici Geliştirme Programları”dır. Koç Üniversitesi ile gerçekleştirilen “Liderlik Akademisi” 12,5 gün ve 10 farklı ders içermektedir. Derslerin dışında yöneticilerimiz ile 6 seanstan oluşan “Yönetici Koçluğu” görüşmeleri de sağlanmıştır. Boğaziçi Üniversitesi ile gerçekleştirilen “Yönetim Akademisi” programımız ise “Yeni Dünya Düzeni”, “Etkin Yönetim” ve “Çevik Liderlik” olmak üzere 3 modül kapsamında gerçekleştirilerek toplamda 17 gün sürmektedir.

## İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ

Zorlu Tekstil Grubu; gerçekleştirdiği her türlü faaliyetinde işin merkezine çalışanlarının sağlıklarını yerleştirmektedir. İşini iyi yapan bir kurum olarak anılmakla birlikte çalışana değer veren ve çalışanlarının sağlığı için her türlü önlemi alan kurum olarak anılmak gurur kaynağıdır. Bu doğrultuda faaliyet gösterdiği her alanda sıfır iş kazası ve sıfır meslek hastalığı politikasını izleyen Zorlu Tekstil Grubu, çalışanları için İş Sağlığı ve Güvenliği kapsamında her türlü önlemi almaktadır. Tekstil sektörü beraberinde pek çok risk ve fırsatı getirmektedir. Bu nedenle Korteks ve Zorluteks, farklı seviyelerde karşılaşılabilecek riskler olduğunun bilincinde hareket etmektedir. Zorlu Tekstil Grubu, İş Sağlığı ve Güvenliği yönetimi kapsamında riskleri önceden analiz etmekte, değerlendirmekte, değerlendirilen bu riskleri en aza indirmeye konusunda çabalar sarf etmektedir. Acil durumlar ve risklerin önceden tespit edilip engellenebilmesi adına gerekli teknolojik alet ve güvenlik ekipmanlarının kullanılmasına oldukça dikkat edilmektedir.

İş Sağlığı ve Güvenliği kapsamında ulusal ve uluslararası tüm mevzuatlara uyum sağlanmakta, mevzuatların takibini yapmakta ve yeni düzenlemelere hassasiyetle adapte olmaktadır. Tüm paydaşlarının ve ziyaretçilerinin İş Sağlığı ve Güvenliği konusunda aynı hassasiyeti göstermesi adına düzenli olarak eğitim ve duyurularda bulunmaktadır. **Bu kapsamda Zorluteks tarafından son bir yıl içerisinde 1.808 kişiye, 9.638 saat İSG eğitimi verilirken Korteks bünyesinde ise 2.352 kişiye 14.112 saat İSG eğitimi verilmiştir.**

“ Zorluteks'te genel İSG eğitimlerine ek olarak; detaylandırılmış eğitimler kapsamında iş yeri hekimleri tarafından meslek hastalıkları konusunda bilinçlendirme, hastalıklardan korunma yöntemleri ve ilkyardım konularını içeren genel sağlık eğitimleri, yangın güvenlik uzmanları tarafından yangın ekibine yönelik acil durum ve yangın müdahale eğitimleri yer almaktadır.



“ Kimyasal yönetim sorumlusu tarafından kimyasallar ile çalışanlar için Güvenlik Bilgi Formu okuma, kimyasal riskler hakkında bilgilendirme ve Kişisel Koruyucu Donanım kullanımı eğitimleri ve yüksekte çalışanlara yönelik 'yüksekte güvenli çalışma' eğitimleri de verilmektedir. Eğitimler sonrası çalışanlarımızın bilgi düzeyi değerlendirilmektedir.

## İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ

Zorlu Tekstil Grubu çatısı altında hizmet vermekte olan Korteks ve Zorluteks, İş Sağlığı ve Güvenliği için birçok uygulama gerçekleştirmekte ve yenilikleri yakından takip etmektedir. Zorluteks; ISO 45001:2018 sertifikası kapsamında İş Sağlığı ve Güvenliği performansını sürekli olarak geliştirmeyi ve iyileştirmeyi taahhüt etmektedir. Ayrıca “Önceliğimiz İnsan” yaklaşımıyla, sağlıklı ve güvenli bir çalışma ortamı yaratabilmek için uygun ekipmanları kullanarak proses ve ürünlerini güvenli olarak tasarlamayı taahhüt etmektedir. Bu taahhütlerini İş Sağlığı ve Güvenliği Politikasında desteklemiştir. İş Sağlığı ve Güvenliği Politikası yönetim kurulu başkan ve üyeleri, yöneticiler, tüm çalışanlar, ziyaretçiler ve işyeri sınırları içerisindeki tedarikçiler için bağlayıcı niteliktedir. Bu kapsamda oluşturulan politika, aşağıdaki maddeleri içermektedir:

- Hastalanma ve yaralanma önleyici faaliyetlerinde bulunulması,
- Sağlık ve Güvenlik risklerini azaltılması,
- Çalışanlarımızı, tedarikçilerimizi ve yerel toplumu bilinçlendirilmesi,
- Yasal ve diğer şartlara uygun olunması,
- Sürekli geliştirme ve iyileştirme eğitimleri düzenlenmesi,
- Eğitimlerle bilinçlendirmenin artırılması,
- Etkin iletişim ve bilgi paylaşımı.

Zorlu Tekstil Grubu, İş Sağlığı ve Güvenliği kapsamında gerçekleşen her türlü olayı kayıt altında tutmaktadır. Bu kapsamda Korteks'te İSG verileri Eba ve Korteks'in kendi yatırımını olan bir programda tutulmaktadır. Kurum içerisinde iş kazası gerçekleştiğinde Eba üzerinden süreç

başlatılarak ilgili bölümlerden gerekli detaylar toplanmaktadır. Eba ekranı iş güvenliği uzmanına geldiğinde kazanın alt nedenleri araştırılmakta ve konu ile ilgili aksiyon alınmaktadır. Aksiyon tamamlanana kadar kaza süreci kapatılmaz. Geçmiş kazalar da dahil tüm kazalar ve detayları bu sistemde görülebilir ve raporlanabilir. Zorlu Tekstil Grubu bünyesinde faaliyet gösteren her çalışanın, sağlığını korumak ve belirli standartlarda çalışma ortamı sunmak şirketin esas görevidir. Bu kapsamda iyileştirme ve geliştirmeler yapılabilmesi adına; gürültü, toz, titreşim, termal konfor, aydınlatma, VOC ölçümleri yapılmaktadır. İş ekipmanlarının periyodik kontrolleri yetkili firmalara yaptırılmaktadır. İş ekipmanlarının çalışana zarar vermesini önlemek için alan sensörü, fotosel, emniyet teli, parmak girmesini engelleyen bar, acil durdurma butonu, koruyucu kapaklar, kapak emniyet switch tokaları kullanılmaktadır. Zorluteks fabrika ortamında karşılaşılabilecek hataları durumları minimize etmek içinse QDMS programındaki Düzeltici Faaliyet sisteminden aktif olarak yararlanılmaktadır. İSG verileri PR. İSG.028- İş Sağlığı ve Güvenliği Yöntemi prosedürüne göre tutulmaktadır. İş kazası olduğunda TA. İSG.100-İş Kazası Yöntemi talimatına göre hareket edilerek, FR. İSG.035-İş Kazası Tespit Tutanağı tutulup, FR. İSG.043-İş Kazası İzleme Formu altında kaydedilmektedir. Tüm çalışanların düzenli sağlık muayenelerinin yapılmakta ve sağlık durumlarının uygunluğu göz önünde bulundurulmaktadır Bahsedilen tüm iş süreçlerinin takibi amacıyla İşyeri Sağlık ve Güvenlik Birimi oluşturulmuştur.

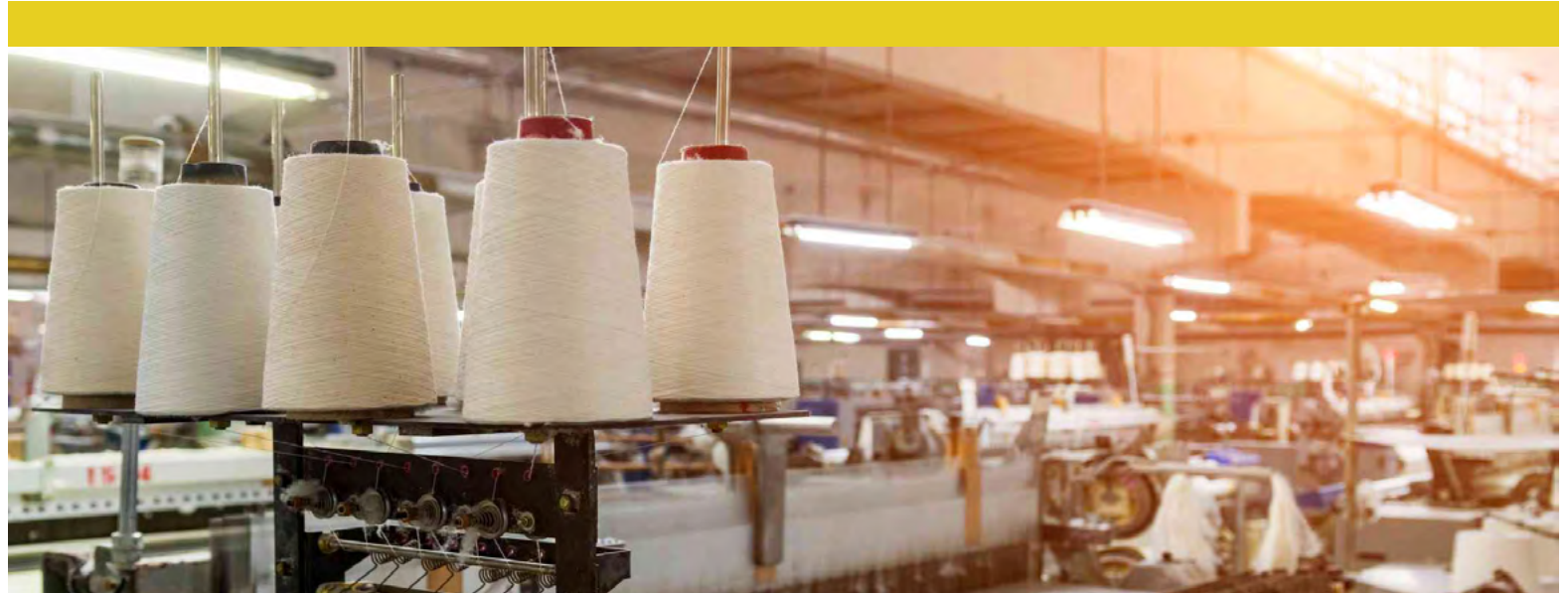
“

**Zorluteks; ISO 45001:2018 sertifikası kapsamında İş Sağlığı ve Güvenliği performansını sürekli olarak geliştirmeyi ve iyileştirmeyi taahhüt etmektedir.**



## İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ

“ İş Sağlığı ve Güvenliği Birimi mevcuttur. Raporlamalar kurul üzerinden ve aylık, üç aylık, yıllık olarak yapılmaktadır.



İş Sağlığı ve Güvenliğinden sorumlu yönetici, yönetim temsilcisidir. Bu kapsamda Zorluteks Lüleburgaz lokasyonunda 3 iş güvenliği uzmanı görev yaparken bununla birlikte 2 doktor ve 4 hemşirenin yer aldığı 2 adet revir 24 saat hizmet vermektedir. Zorluteks İstanbul lokasyonunda ise 1 iş güvenliği uzmanı, 1 doktor ve 1 hemşire görev yaparken Hadımköy depoda sabit 1 hemşire görev almaktadır. Korteks'te İSG'den sorumlu yönetici, Yönetim Sistemleri ve İSG Müdürü'dür. İş Sağlığı ve Güvenliği Birimi mevcuttur. Raporlamalar kurul üzerinden ve aylık, üç aylık, yıllık olarak yapılmaktadır. Zorlu Tekstil Grubu'nun son 3 seneye ait İş Sağlığı ve Güvenliği Performans Özeti'ne sağda yer verilmiştir:

İSG Performans İndikatörleri	2022		2021		2020	
	Korteks	Zorluteks	Korteks	Zorluteks	Korteks	Zorluteks
Kaza Sayısı	165	199	135	278	82	274
Kaza Kaynaklı Kayıp Gün	1.195	548	1.330	846	1.049	904
Devamsızlık	1.195	15.763	1.330	17.181	1.049	45.895
Kaza Sıklık Oranı	34	40	28	138	20	171
Kayıp Gün Oranı	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Devamsızlık Oranı	0,00%	0,00%	0,00%	0,01%	0,00%	0,01%

# TOPLUMA KATILAN DEĞER

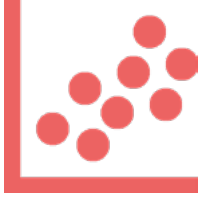


## Topluma Katılan Değer



- 80** Sosyal Sorumluluğa  
Bir Bakış
- 83** Toplumsal Cinsiyet  
Eşitliği

## SOSYAL SORUMLULUĞA BİR BAKIŞ



“

Zorlu Tekstil Grubu'nun, pek çok dernek ve vakıfla birlikte gerçekleştirdiği iş birlikler dışında kendi tasarladığı ve hayat geçirdiği sosyal sorumluluk projeleri de bulunmaktadır.



Zorlu Tekstil Grubu; toplumsal sorunların çözüme kavuşturulması adına bir düzen oluşturup bu düzen içerisinde faaliyetler gerçekleştirmeyi hedefleyen bir kurumdur. Oluşturduğu düzen kapsamında, çalışanlarını da aktif olarak dahil ettiği bir sistem içerisinde gönüllülük esas olacak şekilde çalışmalar yürütmenin, topluma ve insan ilişkilerine değer katacağına inanarak hareket etmektedir. Çocuklar, yaşlılar, kadınlar ve gençlerin başlıca ele alındığı ve

bütün topluma fayda sağlayabilmek adına gönüllülük esaslı yürütülen faaliyetlerin devamını hedeflemektedir. Bununla birlikte nitelikli çalışanlarının; bilgi, birikim ve Zorlu Tekstil Grubu içerisinde edinmiş oldukları deneyimlerden yola çıkarak gerçekleştirilmesine katkıda buldukları sorumluluk kampanyaları sonucunda iç motivasyonlarının artmasını da hedeflemektedir. Sürdürülebilir ve toplumsal kalkınma arasındaki bağa ve

bütün paydaşları için değer yaratması gerektiğinin inanarak topluma değer katma kapsamında gerekli faaliyetler yürütmektedir. Zorlu Tekstil Grubu'nun, pek çok dernek ve vakıfla birlikte gerçekleştirdiği iş birlikler dışında kendi tasarladığı ve hayat geçirdiği sosyal sorumluluk projeleri de bulunmaktadır. Bu çerçevede oluşturulmuş Kurumsal Sosyal Sorumluluk Projeleri'ne aşağıda yer verilmiştir:



## SOSYAL SORUMLULUĞA BİR BAKIŞ

**Kıvılcımlar Hareketi**

Zorlu Holding Grubu; kurumların ekonomik, çevresel ve sosyal etkilerini proaktif olarak değerlendirdiği, büyük etki yaratan projelerin öne çıkarılması amacıyla bu yıl dokuzuncusu düzenlenen Kıvılcımlar Hareketi programı kapsamında Sürdürülebilir İş Ödülleri'nde ödüle layık görülmüştür.



Kıvılcımlar Etkinliği kapsamında, sokak hayvanları için yuva yapılmış, kreş ile birlikte kedi evi boyama etkinliği düzenlenmiş, hikâye anlatıcılığı eğitimi sonrası kreş öğrencilerine masal atölyesi yapılmış ve Longoz doğa yürüyüşü ile doğa temizleme aktivitesi gerçekleştirilmiştir.

**KAÇUV Umut Kafe**

KAÇUV'un (Kanserli Çocuklara Umut Vakfı) kanser tedavisi gören çocukların için yürüttüğü sosyal sorumluluk projesi olan Umut Kafe şirketimizde ağırlanmıştır. KAÇUV'un tedavi sürecinde aileleriyle konaklamaları için açılan Aile Evi'ne Umut Kafe'den alınan ürünlerle çocuklar ve aileleri için gelir kaynağı oluşturulmuştur. Aynı zamanda, Tekstil gönüllüleri olarak Umut Kafe'de belirli saat dilimlerinde satışlara destek olunmuştur.

**TOG İş Birliği**

Zorlu Tekstil Grubu, çocuklara yönelik gerçekleştirdiği sosyal sorumluluk projelerine oldukça önem vermektedir. Zorluteks, lider markalarından biri olan TAÇ ile Toplum Gönüllüleri Vakfı (TOG) iş birliği içerisinde Benim Renkli Sınıfım projesini hayata geçirmiştir. 2018 yılından beri Mardin'de yürütülen bu proje kapsamında çocukların eğitim hayatlarını geliştirip güzelleştirirken okula olan bağlılıklarını pekiştirmek hedeflenmiştir.

**N Kolya 44. İstanbul Maratonu**

N Kolya 44. İstanbul Maratonu'nda Zorlu Koşu Takımı olarak 136 çalışma arkadaşı birlikte katılım göstermiştir. Tekstil çalışanlarının da dahil olduğu bu sosyal projesi Kanserli Çocuklara Umut Vakfı (KAÇUV) adına Umumlu Kutular Projesi destek amacıyla için hayata geçirilmiştir. Kanser tedavisi gören çocuk ve ailelerinin sosyo-ekonomik olarak yaşadığı sıkıntılarının desteklenip temel ihtiyaçlarının karşılanarak tıbbi tedavi sürecine odaklanmaları amaçlanan bu projeye Zorlu Kurumsal Koşu Takımı olarak toplam 140.000 TL'lik bağış ile 233 Umumlu Kutu'nun oluşturulmasına katkı sağlanmıştır.

## SOSYAL SORUMLULUĞA BİR BAKIŞ

## KEDV Projesi

Taç ve Kedv ortaklığında gerçekleşen proje ile emekçi kadınların işlediği motiflerden oluşan 3 desenli Taç havlular, seçili 40 Linens mağazasında satışa sunulmuştur. Proje bütçesi 26 bin Türk lirası olarak belirlenmiştir.



**ZORLUTEKS'TEN  
KADIN EMEĞİNİ  
TAÇLANDIRAN BİR PROJE...**

Değerli Çalışma Arkadaşlarımız,

Zorluteks olarak hayata değer katmaktan mutluluk duyuyor ve güncel çoğunluğu dar geliri kadınların üretim yaparak ev ekonomisine katkı sağlaması amacıyla kurulan Kadın Emekini Değerlendirme Vakfı (KEDV) ile özel bir iş birliğine imza atıyoruz.

TAÇ ve KEDV ortaklığında gerçekleşen projemiz dahilinde emekçi kadınların işlediği motiflerden oluşan 3 farklı desenin işlendiği TAÇ havlular, seçili 40 farklı Linens mağazasında müşterilerimizle buluşturuyoruz.

Geliri ile KEDV için üreten kadınları destek olacağız bu değerli projemizde rol oynayan tüm çalışma arkadaşlarımıza teşekkür ederiz...

**KADIN EMEĞİNİ DEĞERLENDİRME VAKFI (KEDV) HAKKINDA**

Kadın Emekini Değerlendirme Vakfı (KEDV), kadınların yaşamlarına iyileştirme, gelişim ve destek olmak ve yeni kalkınmadaki liderliklerini güçlendirmek için çalışan ve dar geliri kadınların yoksulluğu mücadeledeki önemlerine dayanarak onlarla iş birliği içinde faaliyet gösteren bir vakıftır.

**KADIN EMEĞİNİ DEĞERLENDİRME VAKFI**

**ZORLU** **ZORLUTEKS**

## Tohum Otizm Vakfı İş Birliği

Zorluteks, Tohum Otizm Vakfı iş birliğiyle; gönüllü katılım sağladığı Otizm Spektrum Bozukluğu (OSB) tanısı olan çocukların özel eğitimi konusunda farkındalık yaratma çalışmaları için Zorluteks Kıvılcım gönüllüsü kapsamında bir farkındalık videosu çalışması gerçekleştirmiştir.



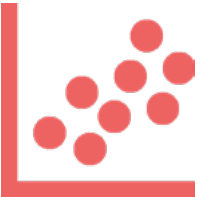
## Patili Dostlar İçin İyilik Hareketi

Patili dostlar için 4 Ekim Dünya Hayvanları Koruma Günü kapsamında düzenlenmiş olan iyilik hareketinde, Zorlu Tekstil Grubu çalışanlarının kurumsal esenlik programı üzerinden paylaşım yaptığı fotoğraf sayısı kadar mama alınıp kıvılcım gönüllüleri ile sokaktaki patili dostlara dağıtılmıştır.



## Plastik Kapak Kampanyası

Türkiye Omurilik Felçlileri tarafından yürütülen, plastik şişe kapaklarının toplanarak geri dönüşümünün sağlandığı "Plastik Kapak Kampanyası" projesine Zorluteks de katkı sağlamaktadır. Proje; elde edilecek gelirle omurilik felçlileri için tekerlekli sandalye alınmasını sağlayarak omurilik felçlileri için umut olmaktadır. Bu kapsamda Zorluteks tesislerinde plastik kapaklar toplanmakta, Türkiye Omurilik Felçlileri derneğine gönderilmektedir.



## TOPLUMSAL CİNSİYET EŞİTLİĞİ



**Toplumsal Cinsiyet Eşitliği; günümüzde aktif olarak çalışmalar sergileyen şirketler için tartışmaya kapalı bir kavramdır. Bu kavram ve getirdikleri iş yerlerinde kesintisiz uygulanmalı, uygulanmakla birlikte paydaşlara da benimsetilmelidir.**

Zorlu Tekstil Grubu; hayatın her alanında eşitliğe inanmakta ve inandığı doğrusunu, iş yaptığı tüm paydaşlarına da benimsetmek adına her daim aktif olarak rol almaktadır. Kurum içerisinde toplumsal kalıplardan ötürü meydana gelebilecek hiçbir eşitsizliği kabul etmemekle birlikte bu şekilde yaklaşımlar uygulayan ya da uygulamaya eğiliminde olan paydaşlarına konu ile alakalı yaptırımlar uygulamaktadır. Toplumsal Cinsiyet Eşitliği; günümüzde aktif olarak çalışmalar sergileyen şirketler için tartışmaya kapalı bir kavramdır. Bu kavram ve getirdikleri iş yerlerinde kesintisiz uygulanmalı, uygulanmakla birlikte paydaşlara da benimsetilmelidir. Kadınların daha çok iş olanağına ve eşit şartlarda çalışma ortamlarına sahip olduğu bir çalışma ekosistemi yaratmak isteyen Zorlu Tekstil Grubu Toplumsal Cinsiyet Eşitliği kapsamında çeşitli eğitimler düzenlemektedir. İnsan Kaynakları ve eğitim sorumlularına 29 Eylül 2022 tarihinde TCE konulu “Eğitimcinin Eğitimi” adlı eğitim verilmiş yine aynı sene içerisinde Zorlu Akademi’de Temel TCE Kavramları ve Zorlu Holding’in TCE kapsamında yapmış olduğu çalışmaların içeren çevrimiçi eğitimler çalışanların bilgisine sunulmuştur.

Akıllı Hayat 2030 vizyonu Zorlu Holding tarafından hayatın her anında gelişme sağlayabilmek adına oluşturulmuş bir stratejidir. Toplumsal Cinsiyet Eşitliği de Akıllı Hayat 2030 vizyonunun içerisine girmektedir. Artık eski zamanlarda bırakılması gereken cinsiyetçi yaklaşımların Zorlu Grubu içerisinde yeri yoktur. Zorlu Holding de bu kapsamda Eşit Bi’Hayat Sözlüğü’nü hayata geçirmiştir. Alışıl gelmiş “Görev Adanı”, “İş Adanı”, “Sözünün Eri” gibi tek bir cinsiyetle bağdaştırılmış ama aslında toplumun her kesimi için kullanılabilecek sıfatları herkes için kullanılabilir hale getirmeye yönelik kurulmuş bir sözlüktür. Bu program ile daha eşit ve daha kapsayıcı bir sürece katkıda bulunulurken çalışanlar içinde de yaygınca kullanımı adına “Söylem Kontrol Mekanizması” doğrultusunda Microsoft Office programlarının denetimi sağlanabilmektedir.



Zorlu Holding ve Grup Şirketleri; bu anlayışla birlikte Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları’nın esas alındığı bir manifesto yayınlamış, Akıllı Hayat 2030 vizyonunu bu eşitlikçi yaklaşım çerçevesinde şekillendirmiştir:

Eşit  
bi’ hayat

## Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Manifestosu

Zorlu Holding ve Grup şirketleri olarak; Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarını referans aldığımız Akıllı Hayat 2030 stratejik yaklaşımımız doğrultusunda ilerlerken toplumsal gelişimin her alanında etkin çalışmalar yapmak için gereken kaynaklara ve tutkuya sahip olduğumuza inanıyoruz. Tüm iş süreçlerimizde dinamizme, yenilikçiliğe ve yaratıcılığa değer veren bir şirket olarak kapsayıcı ve çeşitlilikten beslenen bir kurum kültürü oluşturmak ve iş dünyası başta olmak üzere toplum genelinde eşitliği sağlamaya bir adım daha yaklaşmak için aşağıdaki taahhütleri kendimize rehber olarak alıyoruz.

- Toplumsal cinsiyet eşitliği yaklaşımıyla iş gücüne eşit katılmayı sağlamak konusunda üzerimize düşen rolü sahipleniyor, etkin bir kurumsal liderlikle bu konuda iş dünyasına örnek olma sözü veriyoruz. Kadınların toplumsal ve ekonomik hayattaki varlığının güçlenmesini ve iş gücüne katılım oranının artmasını destekliyoruz.
- Toplumsal cinsiyet eşitliğinin kurum politikası haline getirilmesine önem veriyor, şirketlerimizde tüm insan kaynakları süreçlerimizi buna uygun olarak yürütüyoruz.
- Tüm Zorlu Grubu şirketlerimizde kadın rol model ve liderlerin sayısını artırılması ve üst yönetimde eşit temsili sağlanması için çalışmalar yapıyoruz.
- Toplumsal cinsiyet eşitliği konusundaki farkındalığımızı söylemlerimize, iç ve dış iletişimize her alana yansımaya taahhüt ediyoruz.
- Birlikte çalıştığımız tedarikçilerimizden müşterilerimize, tüm paydaşlarımızın farkındalığına katkıda bulunmaya odaklanıyoruz.

Akıllı Hayat  
2030

ZORLU

Korteks de Akıllı Hayat 2030 vizyonunu kapsamında Toplumsal Cinsiyet Eşitliği önceliklendirmektedir ve bu yönde çalışmalarına devam etmektedir. Bu doğrultuda kadın çalışma arkadaşları için ‘Anne Odası’ hizmetini yürürlüğe geçirmiştir. ‘Anne Odası’ uygulaması kadın çalışma arkadaşlarının rahatını ve konforunu gözetmek amacıyla ortaya çıkmıştır. Doğum izni dönüşünde adaptasyon sürecinde olan çalışanlara hem konfor alanı hem de hijyenik bir ortam



sağlanması hedeflenen bu uygulamada 2 farklı alan tesis edilerek yeni anne olmayı deneyimleyen kadınların bu süreci olabilecek en konforlu ve rahat şekilde geçirmesi göz önünde bulundurulmaktadır.

# GELECEĞE KATILAN DEĞER



## Geleceğe Katılan Değer

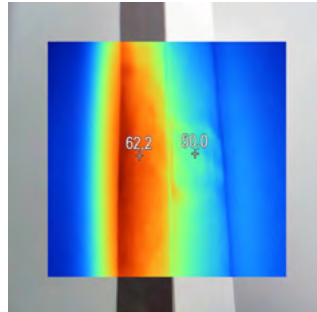


- 85** Ar-Ge ve İnovasyon
- 86** Ar-Ge Merkezi  
Faaliyetleri
- 91** İnovasyon



Zorlu Tekstil Grubu; gelecek nesillere daha iyi bir dünya bırakabilmenin gelişmiş teknolojilere ayak uydurmakla sağlanabileceğinin farkında bir kurumdur. Sürdürülebilirliğin üç boyutu kapsamında gerçekleştirilen çalışmalar, gelişmiş teknolojiler ve yeniliklere hızlıca adapte olunabilme kabiliyetiyle desteklenmektedir. Günümüz değişen dünyasında, bilimsel ve teknolojik yenilikleri, toplumun yararına kullanabilme kabiliyetine sahip olmayan herhangi bir kurumun, sektörü içerisindeki rakiplerine karşı ayakta durabilme kabiliyeti göstermesi mümkün değildir. Zorlu Tekstil Grubu teknolojiyi bir enstrüman olarak görüp yerine göre en doğru parçalara hayat vermektedir.

Bu kapsamda; müşteri memnuniyetinin esas olduğu Zorlu Tekstil Grubu, inovatif ve yaşama değer katan ürünlerin üretimi ile satış oranlarını ve pazardaki payını artırarak liderliğini sürdürmeyi hedeflemektedir. Teknolojik gelişmeleri yakından takip etmesiyle, yalnızca



Türkiye'de değil küresel pazarda da kaliteli ve yenilikçi ürünler sunmaya devam etmektedir. Zorlu Tekstil Grubu çatısı altında müşterilerle buluşan Korteks Ar-Ge Merkezi, şirket bünyesindeki gerçekleşen araştırma-geliştirme faaliyetlerini yönlendirerek yeni polyester iplik çeşitleri geliştirme çalışmaları ile ürünlerin uluslararası pazarlarda rekabet gücünün artırılmasına destek vermektedir. İplik test ve analiz yöntemleri, polimer malzeme teknolojileri, polyester polimer üretimi, iplik tektürize ve büküm, renkli iplik ve masterbatch konularında deneyimli kadrosuyla sektöre yön vermektedir. Bu doğrultuda Korteks, Ar-Ge faaliyetlerine büyük önem vererek bütçesinden bu alana ayırdığı payı her geçen yıl daha da artırarak alanında oldukça deneyimli 40 çalışanı ile birlikte Ar-Ge yatırımlarını çeşitlendirmektedir.

Zorluteks; tekstil sektöründe 1 adet Ar-Ge Merkezi ve 2 Tasarım Merkezine sahip ilk ve tek şirkettir. Bu da Zorlu Tekstil Grubu'nun Ar-Ge faaliyetlerine gösterdiği önem ve özenin en önemli olguları arasında yer almaktadır. Zorluteks Ar-Ge Merkezi 2016 yılında, İstanbul Tasarım Merkezi ise 2018 yılında bakanlık onaylı merkez olmuştur. 5 adet patent tescilli bulunan Ar-Ge merkezi, 75 çalışan ile 2.700 m<sup>2</sup> kapalı alanda yenilikçi çözümler üretme odaklı faaliyetlerini gerçekleştirmeye devam etmektedir. Zorluteks, multi-disipliner bölümlerden mezun lisans ve lisansüstü mühendisler ile uzun yıllar üretim işletmelerinde çalışmış deneyimli teknisyenleri bünyesinde barındırmaktadır. Ar-Ge ve Tasarım Merkezlerinde yalnızca ev tekstili sektörü ile alakalı çalışmalar gerçekleştirmemekle birlikte,

teknik tekstiller alanında da yenilikçi proje çalışmaları hayata geçirilmektedir. Bu bağlamda; Ar-Ge Merkezi 3 birimden oluşmakta ve her bir birim yürütülen Ar-Ge projelerinde kendi fonksiyonlarına uygun olan farklı faaliyetleri yerine getirerek projelerin bütünlük ve koordinasyon içinde yürütülmesini sağlamaktadır. Tasarım ve yeni ürün geliştirme yanısıra proses, süreç ve yazılım geliştirme gibi projelerde Ar-Ge Merkezi tarafından yürütülerek, koordinasyon ve raporlamalar Ar-Ge Merkezi bünyesindeki proje yönetim birimi tarafından gerçekleştirilmektedir.



## AR-GE MERKEZİ FAALİYETLERİ



Zorlu Tekstil Grubu tarafından, sürdürülebilirliğin temel esaslarından biri kabul edilmiş Ar-Ge kapsamında, Korteks Ar-Ge Merkezi'nde polyester iplik olarak yenilikçi çözümler ile yeni ürünler geliştirme, ürünleri çeşitlendirme ve üretimde zaman ve maliyetleri düşürmeye yönelik proje ve çalışmalar yürütülmektedir. Ekolojik üretimin sağlanmasında proses materyallerinin toksikliğinin araştırılması ve ürünlerden istenen ekolojik kriterlerin sağlanması hedefleri doğrultusunda çalışmalarını gerçekleştirmektedir. Korteks'in belirlemiş olduğu bu çalışma konuları kapsamında yeni teknolojiler ve farklı ürünler araştırılmakta, mamul özellikleri sürekli geliştirilmektedir. Bu çerçevede şirket, yeni polyester iplik çeşitlerinin geniş ürün yelpazesine eklenmesinin yanı sıra, fonksiyonel iplik tasarımı ve ipliklerin kullanım alanlarını genişletme, yaygınlaştırma konusunda önemli çalışmalar yürütmekte ve prototipler üretmektedir. Korteks'in ana üretim hattındaki makinelerden pilot ölçekli makinelerin yer aldığı pilot tesisinde ek olarak güncel teknoloji test ve analiz cihazları, örme ve terbiye pilot makineleri

ile araştırma ve geliştirme faaliyetlerinin sürekli ve hızlı bir şekilde yapılmasına imkân sağlamaktadır. Bu çalışmaların daha da iyileştirilebilmesi adına Korteks tarafından bazı temel çalışma konuları belirlenmiştir. Bu konulara aşağıda yer verilmiştir:

- ✓ Yeni iplik tasarımları ve ürün geliştirme,
- ✓ Uygulamaya yönelik inovasyon,
- ✓ Ürün kalitesinin geliştirilmesi,
- ✓ Otomotiv iplikleri geliştirme,
- ✓ Renkli iplik ve masterbatch geliştirme,
- ✓ İplik fiziksel ve kimyasal test ve analizi,
- ✓ Üretime yönelik inovasyon çalışmalarında verimliliğin artırılması,
- ✓ Üretim hızlarının yükseltilmesi,
- ✓ Yeni teknoloji ve ekipman transferi,
- ✓ Nanoteknoloji uygulamaları.

Korteks'in özellikle son yıllarda Ar-Ge alanında göstermiş olduğu yoğun çalışmalar ve buna doğru orantılı olarak artan olumlu geri dönüşlerin elde edilmesinin yanı sıra ürün çeşitliliğinin teknolojiye adapte edilerek yenilikçi opsiyonlarla geliştirilmesine önemli yatırımlarda bulunulmuştur.

Tekstil pazarlarında rekabet gücü yüksek bu ürünler; döşemelik, halı, havlu, medikal, polar, üst ve spor giyim, dış ortam ve otomotiv kumaşlar gibi yeni ve farklı alanlarda kullanılmaya başlanmış ve müşterinin beğenisini kazanmıştır. Korteks kendisini bu alanda ispat etmiş ve projeleri Türkiye'nin en önde gelen teknolojik oluşumları tarafından desteklenme hak kazanmıştır. TÜBİTAK-TEYDEB

tarafından desteklenen projeler, ISO 9001:2015 standartlarına uygun olarak yürütülmekte ve sürekli olarak denetime tabi tutulmaktadır. Ham madde satın alınımından nihai ürüne kadar olan sürecin tamamında her aşama en ince ayrıntısına kadar dikkat edilerek gerçekleştirilmekte ve Zorlu Tekstil Grubu'na yakışır ürünler ortaya konulmaktadır. Bu kapsamda Korteks, Türkiye'nin önde gelen akademik kuruluşlarıyla iş birliği içinde olmaya oldukça gayret gösterilmiş, bugüne kadar 13 adet TÜBİTAK TEYDEB 1501, 4 adet SAN-TEZ, 1 adet BEBKA tamamlanmış olup, 1 adet TÜBİTAK TEYDEB 1501, 1 adet AB projesi de devam etmektedir. Tüm projelerde hammaddeden nihai tekstil ürününe kadar tüm tekstil süreçleri araştırılarak Ar-Ge çalışmaları yapıp geliştirilen ipliklerin tekstil endüstrisinde güvenle sunulması sağlanmaktadır.

Korteks tüm bu çalışmalarına ek olarak, var olduğu konumda büyük etkisi olduğunu gözettiği müşterileri ile ortak Ar-Ge çalışmalarını da gerçekleştirmektedir. Bu çerçevede, yeni iplik geliştirme ve iyileştirme faaliyetlerinde müşteriler ile ürün geçerliliği konusunda pilot çalışmalar yapmakta, müşterilerin her türlü numune talepleri karşılama, ücretsiz test ve analiz hizmetlerinin yanı sıra üretilen yeni iplikler ile ilgili olarak eğitim sunulmakta ve uygun olduğu takdirde deneme üretimleri gerçekleştirilmektedir. Yenilikçi ve değer katan ürünler geliştirerek büyüme yolculuğunu sürdüren Korteks, müşterilerinin talep ve ihtiyaçları doğrultusunda üretimde çeşitlilik, kalite ve dünya standartlarında ürünler geliştirmeye devam etmektedir. Bu bağlamda; her türlü statik elektrikleşmeyi, kumaşların toz toplanmasını ve insan vücuduna yapışmasını önleyen TAÇ

Antistatic, tente, branda, bahçe mobilyası gibi maruz kaldığı güneş ışığı sebebiyle dayanıklılık kaybına uğrayan ya da rengi solan dış ortam kumaşları ile geliştirilen TAÇ UV Resistant; kullandıkları tekstil ürünlerine kalıcı güç tutuşurluk özelliği kazandıran TAÇ Flame Retardant iplikler; kanallı lifleri ile nem ve hava transferini kolaylaştıran sertifikalı performans kumaş markası olan DRY TOUCH® bu kategoride öne çıkan ürünlerdir. Bununla birlikte;

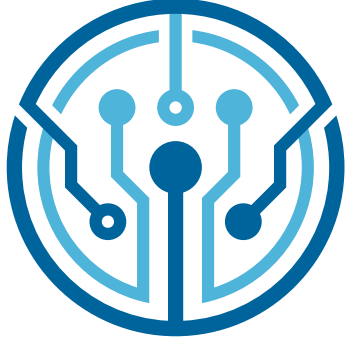
- ✓ TAÇ COTTONLIKE®,
- ✓ LINEN LIKE
- ✓ MILPA LIKE
- ✓ TWO TONE
- ✓ EFEKTLİ FDY

projeleri de Korteks'in öne çıkan projelerindedir.



**Hammadde satın alınımından nihai ürüne kadar olan sürecin tamamında her aşama en ince ayrıntısına kadar dikkat edilerek gerçekleştirilmekte ve Zorlu Tekstil Grubu'na yakışır ürünler ortaya konulmaktadır.**

## AR-GE MERKEZİ FAALİYETLERİ



Zorluteks'te "Ar-Ge ve Tasarım"; Türkiye, Amerika, İngiltere, Avrupa ve Ortadoğu tekstil piyasası, teknik ve fonksiyonel tekstiller pazarlarında elde edilen liderliğin sürdürülebilirliği için kullandığı, "en önemli rekabet aracı" olarak tanımlanmaktadır. Bu bilinç ile uzun vadeli stratejilerini belirlerken Ar-Ge ve Tasarım çalışmalarını hızlanarak devam ettirme karar alan Zorluteks Tekstil'in amacı bu çalışmalarla sürdürülebilir kurumsal büyüme sağlamak ve dünya pazarlarındaki payını artırmaktır.

Bu vizyonla ev tekstili sektöründe Teknik Tekstiller, Elektronik Tekstiller, Fonksiyonel Tekstil Ürünleri alanında Türkiye ve Avrupa'da lider olmayı amaçlamaktadır. Bu doğrultuda Zorluteks Tekstil'in Ar-Ge ve Tasarım misyonu; "Yoğun rekabet ortamında rakiplerine üstünlük sağlayacak ürünlerin geliştirilmesi ve tasarlanması, Zorluteks Tekstil'i yarınları taşıyacak rekabetçi konumunun sürdürülebilirliğini sağlayacak alanlarda inovatifliğin ve tasarımın öncüsü olmak" üzerine kurulmuştur. Müşteri merkezli kişiselleştirilmiş üretim anlayışı, ihtiyaca yönelik özel kumaş geliştirme yeteneği ve hızlı hizmet anlayışı

“ Zorluteks'te "Ar-Ge ve Tasarım"; Türkiye, Amerika, İngiltere, Avrupa ve Ortadoğu tekstil piyasası, teknik ve fonksiyonel tekstiller pazarlarında elde edilen liderliğin sürdürülebilirliği için kullandığı, "en önemli rekabet aracı" olarak tanımlanmaktadır.

ile Zorluteks Tekstil rakiplerinin önünde yer almaktadır. Zorluteks Tekstil; stratejik hedeflerini oluştururken mevcut rekabet ortamında, değişen dünya koşullarına hızlı bir şekilde adapte olarak sahip olduğu lider üretici konumunu koruma ve sürdürmek isteğiyle hareket etmektedir.

Kurulduğu günden bu yana ulusal destekli 13 adet TÜBİTAK TEYDEB 1501 projesini başarı ile tamamlayan Zorluteks'in 2 adet TÜBİTAK TEYDEB 1707 projesi devam etmektedir. Yenilikçi çalışmalarını sadece yurtiçi ile sınırlı kalmamakta olup yurtdışı bağlantıları ile de bilgi ve deneyim paylaşımı gerçekleştirilmekte ve çok uluslu projeler hayata geçirmektedir. Bu kapsamda "Reclaim", "ZeroBrine" ve "Oxipro" isimli 3 Adet Horizon 2020 projesi kabul almıştır.

Zorluteks'in Ar-Ge Merkezi, kurumun gelecek vizyonuna ışık tutmaya çalışmakta ve özellikle teknik tekstiller alanında ürün portföyünü geliştirmeye çalışmaktadır. Bu bağlamda;

- ✓ Kesilmeye karşı dayanıklı ve performans özellikleri geliştirilmiş branda kumaşı,
- ✓ Yelken kumaşının geliştirilmesi,

- ✓ Elektronik tekstiller,
- ✓ Ses absorpsiyonu yapabilen perde,
- ✓ Kızılötesi ışınları yansıtan perde,
- ✓ Elektromanyetik ekranlama özelliğine sahip kumaş,
- ✓ Isıtıcı özelliğe sahip kumaş,
- ✓ Ortam havasını temizleyen perde gibi çok çeşitli projeler yürütülmektedir.



## AR-GE MERKEZİ FAALİYETLERİ



Korteks bünyesinde yürütülen projeler ve yatırımlara aşağıda yer verilmiştir:

**Korteks Otomatik Depo Projesi**

İşletmelerin sürdürülebilir rekabet üstünlüğünü sağlamasında, önemli bir paya sahip olan depolama faaliyetlerini yüksek verimlilikle ve düşük maliyetle gerçekleştirmesi gerekmektedir. Korteks’de bu amaç doğrultusunda mevcut depolama süreçleri analiz edildi ve yeni nesil teknolojilerin kullanıldığı depolama sistemlerine olan ihtiyaçlar tespit edildi. Bu noktada karar destek aracı olan simülasyon yazılımı ile depolama sistemi alternatiflerinin dijital ikizleri oluşturuldu. Üretim ve satış hareketlerini analiz ederek her bir alternatif için depolama alanı ve ekipman gereksinimleri hesaplandı. Simülasyon ve fizibilite çalışmaları neticesinde Endüstri 4.0 teknolojilerine uyumlu olan otomatik depo sistemini tercih edildi. Tasarımdan devreye alınışına 14 ayda tamamlanan otomatik depo projesi 3750 metrekarelik alanda 16 metre yükseklik kullanılarak uygulanmıştır. 11.000 palet kapasiteli raf konstrüksiyonunun tüm parçaları Türkiye Deprem Yönetmeliğine

uygun olarak tasarlanmıştır. 130 metre uzunluğa sahip koridorlarda çift derinlikli olarak çalışabilen 4 adet palet istifleme robotu raf bölgesindeki taşıma işlemini gerçekleştirmektedir. Sistemin giriş ve çıkışında farklı ölçülerdeki paletleri taşıyabilme özelliğine sahip 70 metrelik konveyör hattı ile depoya giren ürünler robotlara, çıkan ürünler ise robotlardan palet aktarma mekiklerine taşınmaktadır. Senkronize çalışan 2 adet palet aktarma mekiği ile ürünler çıkış yapacakları sevkiyat rampalarına göre ayrıştırılarak kayar buffer konveyörlerine otomatik olarak

aktarılmaktadır. FEM 9.851 standardı referans alınarak otomatik depo sisteminin saatte 100 palet çevrim kapasitesine sahip olduğu doğrulanmıştır. Metrekarede yaklaşık 3,5 palet stoklama kapasitesi sağlayan sistem yüksek hızı ve insan hatalarından arındırılmış otonom yapısı ile daha verimli ve güvenilir depolama faaliyetlerine ortam hazırlamıştır. Otomatik deponun, yatay depolama alanı yerine dikeye büyüme avantajı bizlere daha az metrekarede daha yüksek kapasite imkânı sunmuştur. Bunun yanı sıra “verimli alan kullanımı, hızlı stok kontrolü, hızlı sipariş hazırlama ve

çok daha yalın iş süreçleri” kattığı artıların bazılarıdır. Ayrıca Korteks’in kendi altyapısına ait olan ERP sistemi ile entegre çalışması geçiş ve kullanım sürecinde bizlere sağladığı kolaylıklardan bir tanesidir. Otomatik depo yatırımı ile; 26.250 m<sup>2</sup>’lik stoklama alanı 3.750 metrekareye indirildi, ürün arama bulma süresi %97 oranında azaldı ve ürün arama bulma operasyonunda görevli personel sayısı 15’ ten 1’ e indirildi. Böylece, depo faaliyetlerine ait maliyet kalemlerinde ciddi anlamda tasarruf sağlanmıştır.



“ Simülasyon ve fizibilite çalışmaları neticesinde Endüstri 4.0 teknolojilerine uyumlu olan otomatik depo sistemini tercih edildi.



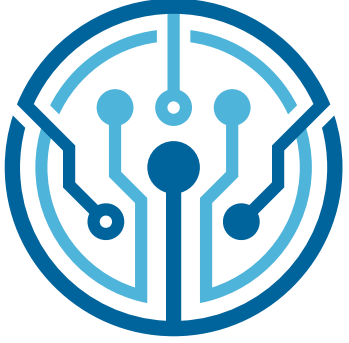
## AR-GE MERKEZİ FAALİYETLERİ

**Korteks Tekstüre Makine Yatırımı**

2022 yılında Tekstüre İşletmelere yandaki tekstüre makineleri kurulmuş, 23 adet makine demontaj hale getirilip satılmış veya depoya kaldırılmıştır. Karşılaştırma, demonte edilen ve kurulumu gerçekleştirilen makineleri referans olarak yapılmıştır. Üretim hızlarında %15- 20, işletme makine randımanında %10-15 artış sağlanmıştır. Üretim yapılan pozisyon sayısı yaklaşık %3 düşürülmüştür. Buna rağmen %18-22 civarında kapasite artışı sağlanmıştır. Kalite oranlarındaki değişim (eski ve yeni makinedeki 75/36, 100/36, 150/48 tnr üretimler dikkate alınmıştır). Tip A kalite oranı %65,9 dan %86,4'e, 1. Kalite oranı %81,9 dan %95,9'a yükselmiştir. Tekstüre İşçilik maliyeti %25 azaldı, tekstüre enerji maliyeti %15 azaltılmıştır.

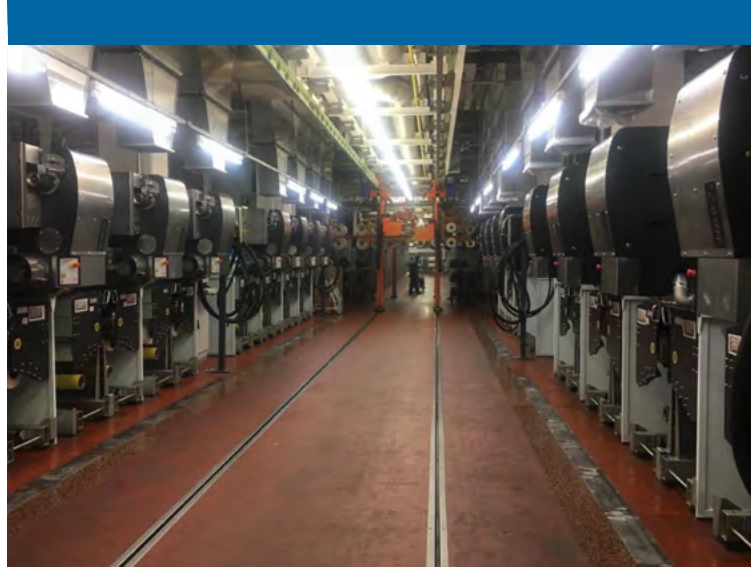


## AR-GE MERKEZİ FAALİYETLERİ

**Korteks POY ve FDY Projesi**

Eski POY makinalarında performans kayıpları kaynaklı maliyet dezavantajları ve eski FDY makinalarında performans, maliyet gibi kayıpların yanı sıra kronik olan problemler kaynaklı oluşan müşteri şikayetlerini çözmek, tekstüre talepleri karşılamak, kapasite arttırmak ve maliyeti düşürmek için mevcut makinalar yerine yatırıma gitmek elzem hale gelmiştir. Bu projelerle birlikte ACW sanıklarına sahip makinalarda bilgisayar ve yazılımlarını projeye beraber yenilemiş ve diğer makinalarımızın da ömürlerini uzatmış olduk. Demonte ettiğimiz makinaları tamamen elden geçirip hazırladık, satılabilme ihtimaline istinaden paketlenmiş ve alanlarımızda bekletiyoruz.

Tüm projelerin tamamlanmasıyla toplamda 86 ton/gün kapasite artışı ve yaklaşık %32 enerji tasarrufu sağlanmıştır. Pozisyon sayısının çok artması ve mevcut otomasyon sistemi ile çalışılmaması kaynaklı personel kazancı olmamıştır fakat devamında yapılacak olan otomasyon projeleri ile %50 personel kazancı planlanmaktadır.





**Kaynak yönetiminin sunucu işyükü bazında takibiyle; fiziksel kaynaklı sorunlara hızlıca müdahale edilmesi ve performans problemlerinin ortadan kaldırılması sağlanmıştır.**

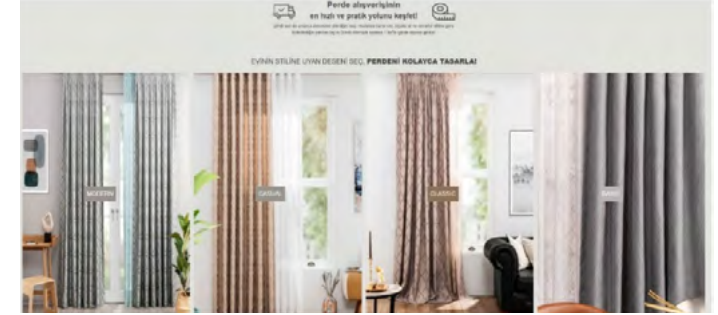
Zorlu Tekstil Grubu, müşterilerinin ihtiyaçlarını gözетerek hayatlarını kolaylaştırma yönünde yeni projeler gerçekleştirme eğilimindedir. Bu kapsamda oluşturduğu projeler:

### Sunucu Değişikliği ve Sanallaştırma

Sanallaştırma genellikle bilgisayar sistemlerinde birbirinden farklı işletim sistemlerinin aynı fiziksel kaynakları kullanmasına dayalı bir sistemdir. Fiziksel olarak ayrı ortamlarda yer alan sunucularımızın sanallaştırma yapısına taşınmasıyla; dijital varlıkların güvenliği sağlanarak, sistem çalışma sürekliliği desteklenerek iş devamlılığının koruma altına alınması sağlanmıştır. Kaynak yönetiminin sunucu işyükü bazında takibiyle; fiziksel kaynaklı sorunlara hızlıca müdahale edilmesi ve performans problemlerinin ortadan kaldırılması sağlanmıştır. Ayrıca günümüzün dijital şartlarına uygun olarak teknolojinin daha yakından takip edilerek uyumluluğun sürekliliği sağlanmıştır. Birden fazla fiziksel sunucu tek bir yapı altında yer aldığından yer ve enerji tasarrufu da desteklenmektedir.

### Taç Anında Perde Projesi

Anında Perde sayfasını Taç sitesine dahil ederek; tüketicinin mağazaya gitmeden evinden istediği ölçü ve desende kendi perdesini yaratma ve satışı imkânı sağlanmıştır.



### Dikey Perde Projesi

Perde tasarla sistemi üzerinden geçilen dikey perde siparişlerinin, SAP SD süreçleri ve sonrasındaki Yurtiçi Kargo firması tarafından gerçekleştirilen sevk kabul işlemleri bu proje öncesinde manuel olarak gerçekleşmekteydi. Bu projeye üretim aşamalarına paralel yürüyecek şekilde SAP SD süreçleri de dijitalleştirilmiştir. Üretim aşamaları sistem üzerinden tetiklenirken, teslimat yaratma, malzeme girişleri, kar merkez transferleri, malzeme çıkışları gibi süreçler de otomatik olarak tetiklenmektedir.



## GRI İÇERİK İNDEKSİ

CONTENT INDEX  
ESSENTIALS SERVICE

2023

Kullanım Beyanı	İçerik İndeksi-Gerekliler Hizmeti (Content Index-Essentials Service), GRI içerik indeksinin standartlarla tutarlı ve açık bir şekilde sunulduğunu ve 2-1 ila 2-30, 3-1 ve 3-2 numaralı açıklamalara ilişkin referansların raporun gövdesindeki uygun bölümlerle uyumludur. Zorlu Tekstil Grubu, sürdürülebilirlik raporlamasını 1 Ocak 2022-31 Aralık 2022 dönemi için GRI Standartlarına uygun olarak geliştirmiştir. Hizmet, raporun Türkçe sürümü üzerinden verilmiştir.
Kullanılan GRI 1	GRI1: TEMEL İLKELER 2021

GRI Standartları	Bildirim	Sayfa numaraları, açıklamalar ve/veya URL	Hariç Tutulanlar
<b>GRI 2: Genel Bildirimler 2021</b>			
<b>Genel Bildirimler</b>			
	<b>Kurumsal Profil</b>		
	2-1 Kurum Profili	Hakkımızda, s.7 Ortaklık Yapısı, s.12 İletişim, s.3 Satış ve Pazarlama Faaliyetleri, s. 14-15	-
	2-2 Sürdürülebilirlik raporlamasına dahil edilen kuruluşlar	Rapor Hakkında, s. 3 Hakkımızda, s.7	-
	2-3 Raporlama periyodu, sıklığı ve iletişim bilgisi	Rapor Hakkında, s. 3	-
	2-4 Önceki raporlara göre yeniden düzenlenen bilgi	Bilgi değişikliği yapılmamıştır. s.92	-
	2-5 Dış Denetim	Kurumsal yönetim, s. 33-35 Rapor kapsamında bir dış denetim alınmamıştır. s. 92	-
	2-6 Faaliyetler, değer zinciri ve diğer iş ilişkileri	Faaliyetler, s.13 Satış ve Pazarlama Faaliyetleri, s. 14-15 Üyelik ve İş birlikleri, s. 21 Değer Zincirinde Sürdürülebilirlik, s. 39-40 Paydaş Katılımı, s. 42-43	



## GRI İÇERİK İNDEKSİ

GRI Standartları	Bildirim	Sayfa numaraları, açıklamalar ve/veya URL	Hariç Tutulanlar
<b>Genel Bildirimler</b>			
<b>Kurumsal Profil</b>			
2-7 Çalışanlar		İnsan Kaynakları Uygulamaları, s. 66-68	-
2-8 Taşeron firmaya ait çalışanlar		Taşeron çalışan bulunmamaktadır. S.93	-
2-9 Yönetişim yapısı		Kurumsal Yönetişim, s. 33-35	-
2-10 En yüksek yönetim organının üyelerinin yetkinlik ve yeterliliklerinin belirlenme süreci		Zorlu Tekstil Grubu, kurumun gizlilik politikaları gereğince bu bilgiyi halka açık şekilde paylaşmamaktadır, s. 93	-
2-11 En yüksek yönetim organının başkanı		Yönetimden Mesajlar, s.4-5 Kurumsal Yönetişim, s. 33-35	-
2-12 En yüksek yönetim organının kuruluşun faaliyetler kaynaklı oluşan etkilerin yönetilmesindeki rolü		Yönetimden Mesajlar, s.4-5 Kurumsal Yönetişim, s. 33-35	-
2-13 Faaliyet kaynaklı oluşan etkilerin yönetilmesinde sorumluluk iradesi		Kurumsal Yönetişim, s. 33-35	-
2-14 Sürdürülebilirlik raporlamasında en yüksek yönetim organının rolü		Yönetimden Mesajlar, s.4-5 Kurumsal Yönetişim, s. 33-35	-
2-15 Çıkar çatışmalarını engelleyen süreçler		Kurumsal Yönetişim, s. 33-35 Zorlu Tekstil Grubu Etik İlkeleri, s. 70	-
2-16 Kritik konuların en yüksek yönetim organına aktarılması süreci		Zorlu Tekstil Grubu Etik İlkeler, s. 70	-
2-17 En yüksek yönetim organının yeterlilikleri		Zorlu Tekstil Grubu, kurumun gizlilik politikaları gereğince bu bilgiyi halka açık şekilde paylaşmamaktadır. s. 93	-
2-18 En yüksek yönetim organının performansının değerlendirilmesi		Zorlu Tekstil Grubu, kurumun gizlilik politikaları gereğince bu bilgiyi halka açık şekilde paylaşmamaktadır. s. 93	-
2-19 Ücret politikaları		İnsan Hakları Uygulamaları, s. 66-69 Çeşitlilik ve Kapsayıcılık, s. 73	-
2-20 Ücretlerin belirlenmesine yönelik süreç		Çeşitlilik ve Kapsayıcılık, s. 73	-



## GRI İÇERİK İNDEKSİ

GRI Standartları	Bildirim	Sayfa numaraları, açıklamalar ve/veya URL	Hariç Tutulanlar
<b>Genel Bildirimler</b>			
<b>Öncelikli Konular</b>			
	2-21 Yıllık toplam ücret oranı	Zorlu Tekstil Grubu, kurumun gizlilik politikaları gereğince bu bilgiyi halka açık şekilde paylaşmamaktadır. s. 93	-
	2-22 Sürdürülebilir kalkınma stratejisine ilişkin açıklama	Yönetimden Mesajlar, s. 4-5	-
	2-23 Politika taahhütleri	Zorlu Tekstil Grubu Sürdürülebilirlik Anlayışı, s. 26-28 Sürdürülebilirlik Stratejisi ve Hedefleri, s. 31-32 Kalite Yönetimi, s. 36-38	-
	2-24 Politika taahhütlerinin uygulanması	Zorlu Tekstil Grubu Sürdürülebilirlik Anlayışı, s. 26-28 Sürdürülebilirlik Stratejisi ve Hedefleri, s. 31-32 Kurumsal Yönetişim, s. 33-35	-
	2-25 Olumsuz etkileri iyileştirmeye yönelik süreçler	İnsan Hakları Uygulamaları, s. 66-69 Zorlu Tekstil Grubu Etik İlkeleri, s. 70 Çalışan Memnuniyeti, s. 71-72	-
	2-26 Etik ve yasal davranışla ilgili konular hakkında öneri alınması ve endişelerin dile getirilmesine yönelik mekanizmalar	İnsan Hakları Uygulamaları, s. 66-69 Zorlu Tekstil Grubu Etik İlkeleri, s. 70 Çalışan Memnuniyeti, s. 71-72	-
	2-27 Yasal mevzuata uyum	Üyelik ve İşbirlikleri, s. 21	-
	2-28 Kurumsal üyelikler	Yönetimden Mesajlar, s.4-5 Kurumsal Yönetişim, s. 33-35	-
	2-29 Paydaş katılımı	Paydaş Katılımı, s. 42-43	-
	2-30 Toplu iş sözleşmesine tabi çalışan oranları	İnsan Kaynakları Uygulamaları, s. 66-69	-



## GRI İÇERİK İNDEKSİ

GRI Standartları	Bildirim	Sayfa numaraları, açıklamalar ve/veya URL	Hariç Tutulanlar
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-1 Öncelikli konuların belirlenmesine yönelik süreç	Önceliklendirme Analizi, s. 44	-
	3-2 Öncelikli konuların listesi	Önceliklendirme Analizi, s. 44	-
<b>Ekonomik Performans</b>			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Zorlu Tekstil Grubu Sürdürülebilirlik Anlayışı, s. 26-28 Sürdürülebilirlik Stratejisi ve Hedefleri, s. 31-32 Önceliklendirme Analizi, s. 44	-
GRI 201: Ekonomik Performans 2016	201-1 Üretilen ve dağıtılan doğrudan ekonomik değer	Yaratılan Ekonomik Değer, s. 10	-
	201-2 İklim değişikliğinden kaynaklanan mali sonuçlar ve diğer riskler ve fırsatlar	Zorlu Tekstil Grubu'nun Sürdürülebilirlik Anlayışı, s. 26-28	-
	201-3 Tanımlanmış fayda planı yükümlülükleri ve diğer emeklilik planları	İnsan Hakları Uygulamaları, s. 66-69	-
<b>Dolaylı Ekonomik Etkiler</b>			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Zorlu Tekstil Grubu Sürdürülebilirlik Anlayışı, s. 26-28 Sürdürülebilirlik Stratejisi ve Hedefleri, s. 31-32 Önceliklendirme Analizi, s. 44	-
GRI 203: Dolaylı Ekonomik Etkiler 2016	203-1 Desteklenen altyapı yatırımları ve hizmetleri	Zorlu Tekstil Grubu Sürdürülebilirlik Anlayışı, s. 26-28 Ar-Ge Merkezi Faaliyetleri, s. 86-90	-
	203-2 Önemli dolaylı ekonomik etkiler	Zorlu Tekstil Grubu Sürdürülebilirlik Anlayışı, s. 26-28 Ar-Ge Merkezi Faaliyetleri, s. 86-90	-



## GRI İÇERİK İNDEKSİ

GRI Standartları	Bildirim	Sayfa numaraları, açıklamalar ve/veya URL	Hariç Tutulanlar
<b>Tedarik Uygulamaları</b>			
<b>GRI 3: Öncelikli Konular 2021</b>	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Zorlu Tekstil Grubu Sürdürülebilirlik Anlayışı, s. 26-28 Sürdürülebilirlik Stratejisi ve Hedefleri, s. 31-32 Değer Zincirinde Sürdürülebilirlik, s. 39-40	-
<b>GRI 204 Tedarik Uygulamaları 2016</b>	204-1 Yerel tedarikçilere yapılan harcamaların oranı	Değer Zincirinde Sürdürülebilirlik, s. 39-40	-
<b>Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele</b>			
<b>GRI 3: Öncelikli Konular 2021</b>	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Zorlu Tekstil Grubu Sürdürülebilirlik Anlayışı, s. 26-28 Sürdürülebilirlik Stratejisi ve Hedefleri, s. 31-32 Risk Yönetimi, s. 41	-
<b>GRI 205: Yolsuzlukla Mücadele 2016</b>	205-1 Yolsuzlukla İlgili Riskler Bakımından Değerlendirilen Faaliyetler	Risk Yönetimi, s. 41 Zorlu Tekstil Grubu Etik İlkeleri, s. 70	-
	205-2 Yolsuzlukla Mücadele Politikaları ve Prosedürleri Hakkında İletişim ve Eğitim	Risk Yönetimi, s. 41 Çalışan Gelişimi, s. 74-75 Zorlu Tekstil Grubu Etik İlkeleri, s. 70	-
<b>Rekabete Aykırı Davranış</b>			
<b>GRI 3: Öncelikli Konular 2021</b>	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Zorlu Tekstil Grubu Sürdürülebilirlik Anlayışı, s. 26-28 Sürdürülebilirlik Stratejisi ve Hedefleri, s. 31-32 Önceliklendirme Analizi, s. 44	-
<b>GRI 206: Rekabete Aykırı Davranış 2016</b>	206-1 Rekabete Aykırı Davranışlara ve Faaliyetlere İlişkin Davaların Toplam Sayısı ve Sonuçları	Rekabete aykırı davranış ve faaliyetlere ilişkin dava bulunmamaktadır. S. 96	-





## GRI İÇERİK İNDEKSİ

GRI Standartları	Bildirim	Sayfa numaraları, açıklamalar ve/veya URL	Hariç Tutulanlar
	<b>Materyaller</b>		
<b>GRI 3: Öncelikli Konular 2021</b>	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Kimyasal Yönetimi, s. 50-52 Ham Madde, s. 53 Ekolojik Ürün Geliştirme, s. 54	-
<b>GRI 301: Materyaller 2016</b>	301-1 Ağırlık veya hacim olarak kullanılan malzemeler	Kimyasal Yönetimi, s. 50-52 Ham Madde, s. 53 Ekolojik Ürün Geliştirme, s. 54	-
	301-2 Kullanılan geri dönüştürülmüş girdi malzemeleri	Kimyasal Yönetimi, s. 50-52 Ham Madde, s. 53 Ekolojik Ürün Geliştirme, s. 54	-
	301-3 Geri kazanılmış ürünler ve ambalaj malzemeleri	Kimyasal Yönetimi, s. 50-52 Ham Madde, s. 53 Ekolojik Ürün Geliştirme, s. 54	-
	<b>Enerji</b>		
<b>GRI 3: Öncelikli Konular 2021</b>	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Enerji Yönetimi, s. 58-59	-
<b>GRI 302: Enerji 2016</b>	302-1 Organizasyonun Enerji Tüketimi	Enerji Yönetimi, s. 58-59	-
	302-3 Enerji Yoğunluğu	Enerji Yönetimi, s. 58-59	-
	302-4 Enerji Tüketiminin Azaltımı	Enerji Yönetimi, s. 58-59	-
	<b>Su ve Atık Sular</b>		
<b>GRI 3: Öncelikli Konular 2021</b>	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Su Yönetimi, s. 60	-
<b>GRI 303: Su ve Atık Sular 2018</b>	303-1 Paylaşılan bir kaynak olan su kaynakları ile etkileşim	Su Yönetimi, s. 60	-
	303-2 Su deşarjı bazlı etkilerin yönetimi	Su Yönetimi, s. 60	-
	303-3 Su Çekimi	Su Yönetimi, s. 60	-
	303-4 Su Deşarjı	Su Yönetimi, s. 60	-
	303-5 Su tüketimi	Su Yönetimi, s. 60	-



## GRI İÇERİK İNDEKSİ

GRI Standartları	Bildirim	Sayfa numaraları, açıklamalar ve/veya URL	Hariç Tutulanlar
<b>Emisyonlar</b>			
<b>GRI 3: Öncelikli Konular 2021</b>	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Emisyon Yönetimi, s. 64	-
<b>GRI 305: Emisyonlar 2016</b>	305-1 Doğrudan (Kapsam 1) sera gazı emisyonları	Emisyon Yönetimi, s. 64	-
	305-2 Dolaylı enerji (Kapsam 2) sera gazı emisyonları	Emisyon Yönetimi, s. 64	-
<b>Atıklar</b>			
<b>GRI 3: Öncelikli Konular 2021</b>	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Atık Yönetimi, s. 61-63	-
<b>GRI 306: Atıklar 2020</b>	306-1 Atık Üretimi ve atıkla ilgili belirgin etkiler	Atık Yönetimi, s. 61-63	-
	306-2 Atıkla ilgili etkilerin yönetimi	Atık Yönetimi, s. 61-63	-
	306-3 Ortaya çıkan atıklar	Atık Yönetimi, s. 61-63	-
	306-4 Bertaraftan yönlendirilen atıklar	Atık Yönetimi, s. 61-63	-
	306-5 Bertaraf edilen atıklar	Atık Yönetimi, s. 61-63	-
<b>Çalışan Odaklılık</b>			
<b>GRI 3: Öncelikli Konular 2021</b>	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	İnsan Kaynakları Uygulamaları, s. 66-69	-
<b>GRI 401: İstihdam 2016</b>	401-1 İşe yeni alınan çalışanlar ve çalışan devir hızı	İnsan Kaynakları Uygulamaları, s. 66-69	-
	401-2 Geçici veya yarı zamanlı çalışanlara sağlanmayan ve tam zamanlı çalışanlara sağlanan yan haklar	İnsan Kaynakları Uygulamaları, s. 66-69	-
<b>İş Sağlığı ve Güvenliği Uygulamaları</b>			
<b>GRI 3: Öncelikli Konular 2021</b>	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	İş Sağlığı ve Güvenliği, s. 76-78	-
<b>GRI 403: İş Sağlığı ve Güvenliği 2018</b>	403-1 İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi	İş Sağlığı ve Güvenliği, s. 76-78	-
	403-2 Yaralanma türü ve kaza sıklık oranları, meslek hastalıkları, kayıp gün ve devamsızlık ve işle bağlantılı toplam ölüm vakası sayıları	İş Sağlığı ve Güvenliği, s. 76-78	-
	403-3 İş sağlığı hizmetleri	İş Sağlığı ve Güvenliği, s. 76-78	-



## GRI İÇERİK İNDEKSİ

GRI Standartları	Bildirim	Sayfa numaraları, açıklamalar ve/veya URL	Hariç Tutulanlar
	<b>İş Sağlığı ve Güvenliği Uygulamaları</b>		
<b>GRI 403: İş Sağlığı ve Güvenliği 2018</b>	403-4 İş sağlığına ve güvenliğine çalışan katılımı, danışma ve iletişim	İş Sağlığı ve Güvenliği, s. 76-78	-
	403-5 İş sağlığı ve güvenliği ile ilgili çalışan eğitimi	İş Sağlığı ve Güvenliği, s. 76-78	-
	403-6 Çalışan sağlığının teşviki	İş Sağlığı ve Güvenliği, s. 76-78	-
	403-7 İş ilişkileriyle doğrudan bağlantılı iş sağlığı ve güvenliği etkilerinin önlenmesi ve azaltılması	İş Sağlığı ve Güvenliği, s. 76-78	-
	403-9 İş kaynaklı yaralanmalar	İş Sağlığı ve Güvenliği, s. 76-78	-
	403-10 İş kaynaklı hasta vakaları	İş Sağlığı ve Güvenliği, s. 76-78	-
	<b>Eğitim</b>		
<b>GRI 3: Öncelikli Konular 2021</b>	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Çalışan Gelişimi, s. 74-75	-
<b>GRI 404: Eğitim ve Öğretim 2016</b>	404-1 Çalışan başına yıllık ortalama eğitim saati	Çalışan Gelişimi, s. 74-75	-
	404-2 Çalışan gelişimini destekleyen yetenek yönetimi ve yaşam boyu öğrenim programları	Çalışan Gelişimi, s. 74-75	-
	404-3 Düzenli performans gelişim değerlendirmelerinden geçen çalışan yüzdesi	Çalışan Gelişimi, s. 74-75	-
	<b>Fırsat Eşitliği İlkesinin Benimsenmesi</b>		
<b>GRI 3: Öncelikli Konular 2021</b>	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Çeşitlilik ve Kapsayıcılık, s. 73 Toplumsal Cinsiyet Eşitliği, s. 83	-
<b>GRI 405: Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği 2016</b>	405-1 Yönetişim organlarının ve çalışanların çeşitliliği	Çeşitlilik ve Kapsayıcılık, s. 73 Toplumsal Cinsiyet Eşitliği, s. 83	-
	405-2 Taban maaş ve kadınların ücretlerinin erkeklere oranı	Çeşitlilik ve Kapsayıcılık, s. 73 Toplumsal Cinsiyet Eşitliği, s. 83	-
	<b>Ayrımcılığın Önlenmesi</b>		
<b>GRI 3: Öncelikli Konular 2021</b>	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Zorlu Tekstil Grubu Etik İlkeleri, s. 70 Çeşitlilik ve Kapsayıcılık, s. 73	-
<b>GRI 406: Ayrımcılığın Önlenmesi 2016</b>	406-1 Ayrımcılık olayları ve alınan düzenleyici önlemler	Zorlu Tekstil Grubu Etik İlkeleri, s. 70 Çeşitlilik ve Kapsayıcılık, s. 73	-



## GRI İÇERİK İNDEKSİ

GRI Standartları	Bildirim	Sayfa numaraları, açıklamalar ve/veya URL	Hariç Tutulanlar
	<b>Çocuk İşçiliği</b>		
<b>GRI 3: Öncelikli Konular 2021</b>	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Değer Zincirinde Sürdürülebilirlik, s. 39-40	-
<b>GRI 408: Çocuk İşçiliği 2016</b>	408-1 Çocuk işçiliği konusunda belirgin risk taşıdığı belirlenen faaliyetler ve tedarikçiler ve alınan önlemler	Değer Zincirinde Sürdürülebilirlik, s. 39-40	-
	<b>Zorla veya Cebren Çalıştırma</b>		
<b>GRI 3: Öncelikli Konular 2021</b>	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Değer Zincirinde Sürdürülebilirlik, s. 39-40	-
<b>GRI 409: Zorla veya Cebren Çalıştırma 2016</b>	409-1 Zorla veya cebren çalıştırma vakaları bakımından belirgin risk ettiği belirlenen faaliyetler ve tedarikçiler ve alınan önlemler	Değer Zincirinde Sürdürülebilirlik, s. 39-40	-
	<b>Tedarikçi Sosyal Değerlendirmesi</b>		
<b>GRI 3: Öncelikli Konular 2021</b>	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Zorlu Tekstil Grubu Sürdürülebilirlik Anlayışı, s. 26-28 Değer Zincirinde Sürdürülebilirlik, s. 39-40	-
<b>GRI 414: Tedarikçi Sosyal Değerlendirmesi 2016</b>	414-2 Tedarik zincirindeki olumsuz sosyal etkiler ve alınan önlemler	Değer Zincirinde Sürdürülebilirlik, s. 39-40	-
	<b>Müşteri Sağlığı ve Güvenliği</b>		
<b>GRI 3: Öncelikli Konular 2021</b>	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Kimyasal Yönetimi, s. 50-52 Ekolojik Ürün Geliştirme, s. 54	-
<b>GRI 416: Müşteri Sağlığı ve Güvenliği 2016</b>	416-1 Sağlık ve güvenlik etkilerinin iyileştirme amacıyla değerlendirildiği belirgin ürün ve hizmet kategorilerinin yüzdesi	Kimyasal Yönetimi, s. 50-52 Ekolojik Ürün Geliştirme, s. 54	-
	416-2 Ürünlerin ve hizmetlerin sağlık ve güvenlik etkileri ile ilgili uyumsuzluk vakaları	Kimyasal Yönetimi, s. 50-52 Ekolojik Ürün Geliştirme, s. 54 Raporlama döneminde ürün ve hizmetlerin sağlık ve emniyet etkilerine yönelik yasalara uyumsuzluk vakası yaşanmamıştır. S. 101	-



## GRI İÇERİK İNDEKSİ

GRI Standartları	Bildirim	Sayfa numaraları, açıklamalar ve/veya URL	Hariç Tutulanlar
	<b>Dijitalleşme</b>		
<b>GRI 3: Öncelikli Konular 2021</b>	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Önceliklendirme Analizi, s. 44	-
<b>Dijitalleşme</b>	Zorlu Tekstil Grubu; gelecek nesillere daha iyi bir dünya bırakabilmenin gelişmiş teknolojilere ayak uydurmakla sağlanabileceğinin farkında bir kurumdur. Bu kapsamda gelişmiş teknolojilere ayak uydurmak amacıyla dijitalleşmeye önem vermektedir.	Önceliklendirme Analizi, s. 44 Ar-Ge, s. 85 Ar-Ge Merkezi Faaliyetleri, s. 86-90 İnovasyon, s 91	-
	<b>Ar-Ge ve İnovasyon</b>		
<b>GRI 3: Öncelikli Konular 2021</b>	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Önceliklendirme Analizi, s. 44	-
<b>Ar-Ge ve İnovasyon</b>	Ar-Ge, Zorlu Tekstil Grubu tarafından sürdürülebilirliğin temel esaslarından biri kabul edilmiştir. Bu kapsamda günümüz değişen dünyasında, bilimsel ve teknolojik yenilikleri, toplumun yararına kullanabilme kabiliyetinin önemi bilinciyle Ar-Ge faaliyetlerine önem vermektedir.	Önceliklendirme Analizi, s. 44 Ar-Ge, s. 85 Ar-Ge Merkezi Faaliyetleri, s. 86-90 İnovasyon, s 91	-
	<b>Müşteri İlişkileri Yönetimi</b>		
<b>GRI 3: Öncelikli Konular 2021</b>	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Önceliklendirme Analizi, s. 44	-
<b>Müşteri İlişkileri Yönetimi</b>	Zorlu Tekstil Grubu, en önemli paydaşlarından birisi olan müşteri beklentilerini karşılamak amacıyla gelen geri bildirimini önemsemekte ve bu kapsamda müşteri ilişkilerine önem vermektedir.	Kalite Yönetimi, s. 36-38 Değer Zincirinde Sürdürülebilirlik, s. 39-40	-



## SORUMLULUK REDDİ BEYANI

**YASAL UYARI:**

Sürdürülebilirlik Raporu (Rapor), GRI standartlarına uygun olarak yazılmıştır. Ayrıca, Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarının (SKA) rehberliğinden de yararlanılmıştır. Bu Rapor kapsamındaki veri ve bilgilerin tamamı bağımsız olarak doğrulanmamış ve sadece bilgilendirme amacıyla hazırlanmış olup, herhangi bir yatırım kararı için temel oluşturma amacı taşımaz. Bu Rapor'da yer alan bilgiler Zorlu Holding ve/veya Zorlu Tekstil Grubu şirketleri, iştirakleri hisselerinin alım/satımına ilişkin herhangi bir davet teşkil etmez ve bu Rapor'un yayımlanması ile bu tür bir yasal ilişki kurulmuş sayılmaz. Rapor'un hazırlanma tarihi itibarıyla verilen tüm bilgi ve belgelerin doğru olduğuna inanılmakta olup bilgiler iyi niyetle açıklanmış ve güvenilir kaynaklara dayanmaktadır. Zorlu Holding, Zorluteks, Korteks ve ESG Turkey Danışmanlık, bu Rapor'da yer alan bilgilerin doğruluğuna veya eksiksizliğine ilişkin hiçbir beyan veya taahhütte bulunmamaktadır. Zorlu Holding, Zorluteks, Korteks ve ESG Turkey Danışmanlık, ileriye dönük beyanlar da dâhil olmak üzere; işbu Rapor içerisinde yer alan, açıkça veya üstü kapalı olarak ifade edilen hiçbir beyan veya ifadeye ya da eksik bilgilere ya da paylaşılan veya kullanıma sunulan diğer yazılı ve sözlü iletişimlere ilişkin hiçbir sorumluluk ve mesuliyet kabul etmemektedir. İşbu Raporun kullanılmasından kaynaklanabilecek herhangi bir zarardan Zorlu Holding, Zorluteks, Korteks ve ESG Turkey Danışmanlık veya müdürleri, yöneticileri, çalışanları veya üçüncü şahıslar hiçbir şekilde sorumlu tutulamaz.